



**Operační program  
Jan Amos Komenský**

**METODICKÝ DOPIS Č. 2  
K PRAVIDLŮM PRO ŽADATELE A PŘÍJEMCE –  
SPECIFICKÁ ČÁST, VERZE 1  
VÝZVY MSCA FELLOWSHIPS CZ**

PROGRAMOVÉ OBDOBÍ 2021–2027

<b>Verze:</b>	1
<b>Vydal:</b>	Řídící orgán OP JAK
<b>Datum platnosti:</b>	Dnem zveřejnění na webových stránkách OP JAK
<b>Datum účinnosti:</b>	06. 05. 2024



Spolufinancováno  
Evropskou unií



MINISTERSTVO ŠKOLSTVÍ,  
MLÁDEŽE A TĚLOVÝCHOVY

**OPJAK.cz**  
**MSMT.cz**

Metodický dopis č. 2 je vydáván na přechodné období, a to od data účinnosti do data zapracování do Pravidel pro žadatele a příjemce – specifická část pro výzvu MSCA Fellowships CZ, verze 2. Pro příjemce, kteří mají tento metodický dopis uvedený v právním aktu o poskytnutí/převodu podpory, je metodický dopis závazný po celou dobu realizace projektu.

Metodický dopis č. 2 upravuje text kapitoly 5.3., 7.4.2.2. a 7.6 následujícím způsobem (nově doplněný text je uveden **červeně**, rušený text je ~~přeškrtnutý~~):

## 5. KAPITOLA – PŘÍPRAVA, PŘEDKLÁDÁNÍ A SCHVALOVÁNÍ ŽÁDOSTÍ O PODPORU

### 5.3. OPRAVNĚNOST ŽADATELE/PARTNERA

V bodě N) se aktualizuje odkaz na definici organizace pro výzkum a šíření znalostí:

N) Žadatel splňuje definici organizace pro výzkum a šíření znalostí dle čl. 1.3 **odst. 16 písm. ff)** ~~odst. 15 písm. ee)~~ Rámce pro státní podporu výzkumu, vývoje a inovací (**2022/C 414/01** ~~2014/C 198/01~~) (dále jen „Rámec“) a je povinen zajistit, že tyto podmínky bude splňovat po celou dobu realizace projektu.

## 7. KAPITOLA – MONITOROVÁNÍ A ADMINISTRACE PROJEKTU

### 7.4.2.2. PODSTATNÉ ZMĚNY (VÝZNAMNÉ)

Doplňuje se odrážka:

- **Dodatečné přiznání příspěvku na rodinu** – zaměstnanci je možné dodatečně přiznat příspěvek na rodinu, pokud splní v průběhu realizace mobility podmínky pro jeho získání.

V případě, že příjemce takový příspěvek zaměstnanci přizná, musí zajistit jeho vyplácení danému zaměstnanci ve vztahu ke každé produktivní hodině (příspěvek je součástí minimálních personálních nákladů, které je příjemce povinen výzkumníkovi vyplatit), a to i tehdy, pokud alokované prostředky na příspěvek na rodinu v rozpočtu projektu pokrývají pouze část celkového počtu produktivních hodin mobility.

### 7.6 VEŘEJNÁ PODPORA A NAKLÁDÁNÍ S MAJETKEM

V části **B) Projekty bez Seal of Excellence** se aktualizuje číslo Sdělení Komise – Rámec pro státní podporu pro výzkum, vývoj a inovací:

Na projekty (mobility), které **nezískaly pečeť kvality (Seal of Excellence)** v rámci programu H2020/HE, bude poskytnuta podpora, která nemá charakter veřejné podpory ve smyslu čl. 107 odst. 1 Smlouvy o fungování EU, a to za níže uvedených podmínek:

- výzkumný pracovník u příjemce nebo v hostitelské organizaci, kde absolvuje krátkodobý secondment/placement (tak, jak jej umožňují podmínky programu H2020/HE), může vykonávat pouze neehospodářské činnosti (tj. činnosti vymezené v odst. **20** ~~19~~ Rámce pro státní podporu výzkumu, vývoje a inovací (**2022/C 414/01** ~~2014/C 198/01~~));
- v hostitelské organizaci, v níž výzkumný pracovník absolvuje krátkodobý secondment/placement a která není výzkumnou organizací dle Rámce pro státní podporu výzkumu, vývoje a inovací

(~~2014/C 198/01~~ 2022/C 414/01), nemůže výzkumný pracovník vykonávat žádné činnosti, které by vedly ke zvýhodnění této organizace ve smyslu pravidel veřejné podpory. Za činnosti, které nevedou ke zvýhodnění hostitelské organizace, se pro účely této výzvy považují zejména:

- realizace vlastního výzkumu pracovníka, tj. výzkumného záměru, který je vymezen v žádosti o podporu do programu H2020/HE,
  - akademická činnost výzkumného pracovníka,
  - zkoušky technologií za účelem zvýšení dovedností a kompetencí výzkumného pracovníka apod.;
- know-how výzkumníka nesmí být využíváno pro hospodářskou činnost hostitelské organizace, v níž absolvuje krátkodobý secondment/placement tak, aby nedošlo k jejímu zvýhodnění ve smyslu pravidel veřejné podpory.