



METODICKÝ VÝKLAD K PŘÍLOZE Č. 2 PŘEHLED ŠABLON A JEJICH VĚCNÝ VÝKLAD, VERZE 1, VÝZEV:

02_22_002 ŠABLONY PRO MŠ A ZŠ I

02_22_003 ŠABLONY PRO SŠ A VOŠ I

Metodický výklad upřesňuje text uvedený v Příloze č. 2 Přehled šablon a jejich věcný výklad, kapitole 5.1 Způsob doložení výstupů. V této kapitole je mimo jiné uvedeno:

- „produktivní hodina = skutečně odpracovaná hodina, za kterou náleží zaměstnanci mzda/plat či odměna z dohody, nebo hodina, za kterou zaměstnanci náleží náhrada mzdy/platu např. náhrada mzdy za pracovní neschopnost hrazená zaměstnavatelem vyjma hodin státních svátků, dovolené¹“.

Vzhledem k tomu, že mohou nastat situace, kdy zaměstnavatel nařídí zaměstnanci práci ve svátek a hodiny svátku jsou v tomto případě pro zaměstnance hodinami skutečně odpracovanými, přistupuje ŘO k formulaci tohoto výkladu:

„V případě, že zaměstnavatel nařídí zaměstnanci práci ve svátek², je možné zahrnout hodiny práce ve svátek do produktivních hodin, a to bez ohledu na to, zda zaměstnanec čerpá za práci ve svátek náhradní volno či se dohodl se zaměstnavatelem na poskytnutí příplatku k dosažené mzdě³.“

Metodický výklad dále upřesňuje způsob stanovování počtu produktivních hodin ve vztahu k výši úvazku pracovníka, který je uveden v pracovní smlouvě, DPČ, nebo DPP:

Škola/školské zařízení uzavírá pracovní smlouvu/DPČ/DPP v personálních šablonách v souladu se zákoníkem práce a zároveň v souladu s podmínkami v kap. 5.1 Přehled šablon a jejich věcný výklad, verze 1, tj. v pracovněprávním dokumentu musí být vždy uvedena výše úvazku nebo ekvivalent v podobě počtu hodin za týden, ze kterého bude zřejmá odpovídající výše úvazku. Metoda produktivních hodin na základě stanovené výše úvazku počítá limit produktivních hodin za dobu uzavřeného pracovněprávního vztahu, resp. kalkulačka šablon ZoR spočítá limit produktivních hodin po uvedení úvazku z pracovněprávního dokumentu.

¹ Jako produktivní hodinu nelze vykázat odpracovanou hodinu nebo hodinu, za kterou zaměstnanci náleží náhrada mzdy/platu hrazená zaměstnavatelem v případě, že zaměstnavatel obdržel refundaci nákladů na tuto hodinu(y) ze strany jiného subjektu (např. refundace mzdy/platu zaměstnavateli ze strany ČSSZ, a to v souvislosti s pracovním volnem zaměstnance souvisejícím s akcí pro děti a mládež).

² V souladu s § 91 odst. 4 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

³ V souladu s § 115 odst. 1 a 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

