## **Pracovní smlouva (ZŠ) – vzor**

[***Název a adresa školy****, identifikační číslo*, zastoupená ředitelem/ředitelkou *jméno a příjmení*](dále jen „Zaměstnavatel“)

a [pan/paní ***jméno a příjmení zaměstnance****, datum narození, místo trvalého pobytu, doručovací adresa*] (dále jen „Zaměstnanec“)

uzavírají podle § 33 a násl. zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, tuto

**pracovní smlouvu:**

1. Zaměstnanec nastoupí do práce dne \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ a bude vykonávat druh práce:

[*školní psycholog/školní speciální pedagog*].

Bližší vymezení druhu práce (pracovní náplň) se řídí § 7 a přílohou č. 3 vyhlášky č. 72/2005 Sb.,o poskytování poradenských služeb ve školách a školských poradenských zařízeních, ve znění pozdějších předpisů.

Místem výkonu práce je: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

1. Pracovní poměr se sjednává na [dobu určitou, a to do \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ /dobu neurčitou].

Týdenní pracovní doba se sjednává v rozsahu \_\_\_\_\_\_\_\_\_ hodin.

1. Pracovní poměr se sjednává [bez zkušební doby/se zkušební dobou tří měsíců].
2. Před uzavřením pracovní smlouvy seznámil Zaměstnavatel Zaměstnance s právy a povinnostmi, které pro něho z pracovní smlouvy vyplývají, a podmínkami, za nichž má práci konat, včetně odměňování. Zaměstnanec bude při nástupu do práce řádně seznámen s pracovními povinnostmi, vnitřními předpisy, platnou kolektivní smlouvou, právními a ostatními předpisy k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a protipožárními předpisy, jež musí při své práci dodržovat.
3. Zaměstnanec je povinen podle pokynů Zaměstnavatele konat osobně, svědomitě a řádně práce podle pracovní smlouvy v rozvržené pracovní době, řídit se pokyny vedoucích nebo jiných organizačními předpisy určených zaměstnanců a dodržovat právní a ostatní předpisy vztahující se k jím vykonávané práci.
4. Zaměstnanec je v souladu s nařízením vlády č. 222/2010 Sb., o katalogu prací ve veřejných službách a správě, ve znění pozdějších předpisů, zařazen do 12. platové třídy. Platové náležitosti jsou uvedeny v platovém výměru Zaměstnance.
5. Zaměstnanec souhlasí s vysíláním na pracovní cesty ve smyslu § 42 zákoníku práce.
6. Další práva a povinnosti smluvních stran vyplývající z této pracovní smlouvy se řídí ustanoveními Zákoníku práce a dalšími právními předpisy a v jejich mezích vnitřními předpisy Zaměstnavatele.
7. Tuto pracovní smlouvu lze změnit pouze písemně dohodou smluvních stran.
8. Tato smlouva je sepsána ve třech vyhotoveních, z nichž jedno obdrží Zaměstnanec a dvě Zaměstnavatel. Obě strany svým podpisem stvrzují souhlas s obsahem smlouvy.

V \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ dne \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

podpis Zaměstnance podpis Zaměstnavatele