



**MINISTERSTVO ŠKOLSTVÍ, MLÁDEŽE
A TĚLOVÝCHOVY ČESKÉ REPUBLIKY**

Karmelitská 5, 118 12 Praha 1 - Malá Strana

OPERAČNÍ PROGRAM JAN AMOS KOMENSKÝ (2021–2027)

Obsah

1. Strategie programu.....	5
1.1. Hlavní problémy související s rozvojem a opatření politiky.....	6
1.1.1. Přetrvávající nerovnosti ve vzdělávání	6
1.1.2. Nutnost modernizace metod, forem a obsahu vzdělávání.....	8
1.1.3. Nedostatečná podpora pedagogických pracovníků a škol.....	10
1.1.4. Slabé strategické řízení oblasti výzkumu, vývoje a inovací na národní i regionální úrovni	12
1.1.5. Přetrvávající nedostatečné kapacity pro špičkový výzkum s aplikačním potenciálem.....	13
1.2. Odůvodnění výběru cílů politiky a souvisejících specifických cílů.....	16
2. Priority.....	23
2.1. Priorita 1 – Výzkum a vývoj (P1)	24
2.1.1. SC 1.1 Rozvoj a posilování výzkumných a inovačních kapacit a zavádění pokročilých technologií.....	24
2.1.1.1. Intervence fondů	24
2.1.1.2. Ukazatele	28
2.1.1.3. Orientační rozdělení programových zdrojů (EU) podle typu intervence.....	29
2.1.2. SC 1.2 Rozvoj dovedností pro inteligentní specializaci, průmyslovou transformaci a podnikání	30
2.1.2.1. Intervence fondů	30
2.1.2.2. Ukazatele	32
2.1.2.3. Orientační rozdělení programových zdrojů (EU) podle typu intervence.....	33
2.2. Priorita 2 – Vzdělávání (P2).....	34
2.2.1. SC 2.1 Zlepšování rovného přístupu k inkluzivním a kvalitním službám v oblasti vzdělávání, odborné přípravy a celoživotního učení pomocí rozvoje přístupné infrastruktury, mimo jiné posilováním odolnosti pro distanční a online vzdělávání a odbornou přípravu.....	34
2.2.1.1. Intervence fondů	34



2.2.1.2.	Ukazatele	36
2.2.1.3.	Orientační rozdělení programových zdrojů (EU) podle typu intervence.....	36
2.2.2.	SC 2.2 Zvýšit kvalitu, inkluzivitu a účinnost systémů vzdělávání a odborné přípravy a jejich relevantnosti pro trh práce, mimo jiné i uznáváním výsledků neformálního a informálního učení, s cílem podpořit získávání klíčových kompetencí včetně podnikatelských a digitálních dovedností, a prosazováním zavádění duálních systémů odborné přípravy a učňovské přípravy.....	37
2.2.2.1.	Intervence fondů	37
2.2.2.2.	Ukazatele	41
2.2.2.3.	Orientační rozdělení programových zdrojů (EU) podle typu intervence.....	42
2.2.3.	SC 2.3 Prosazovat rovný přístup ke kvalitnímu a inkluzivnímu vzdělávání a odborné přípravě a jejich úspěšnému ukončení, a to zejména v případě znevýhodněných skupin, od předškolního vzdělávání a péče, přes všeobecné vzdělávání a odborné vzdělávání a přípravu až po terciární úroveň, jakož i vzdělávání a studium dospělých, včetně usnadnění vzdělávací mobility pro všechny a přístupnosti pro osoby se zdravotním postižením	43
2.2.3.1.	Intervence fondů	43
2.2.3.2.	Ukazatele	47
2.2.3.3.	Orientační rozdělení programových zdrojů (EU) podle typu intervence.....	48
2.2.4.	SC 2.4 Prosazovat socioekonomickou integraci marginalizovaných komunit, jako jsou Romové.....	49
2.2.4.1.	Intervence fondů	49
2.2.4.2.	Ukazatele	52
2.2.4.3.	Orientační rozdělení programových zdrojů (EU) podle typu intervence.....	52
2.2.5.	SC 2.5 Prosazovat celoživotní učení, zejména flexibilní možnosti rozšiřování dovedností a rekvalifikace pro všechny s ohledem na podnikatelské a digitální dovednosti, lépe předvídat změny a nové požadavky na dovednosti vycházející z potřeb trhu práce, usnadnit přechody mezi zaměstnáními a podporovat profesní mobilitu.....	53
2.2.5.1.	Intervence fondů	53
2.2.5.2.	Ukazatele	56



2.2.5.3.	Orientační rozdělení programových zdrojů (EU) podle typu intervence.....	56
2.3.	Priorita 3 – Technická pomoc (P3) – ERDF	57
2.3.1.	Specifický cíl 3.1: Zajištění kvalitního řízení a implementace programu	57
2.3.1.1.	Intervence fondů	57
2.3.1.2.	Ukazatele	60
2.3.1.3.	Orientační rozdělení programových zdrojů (EU) podle typu intervence.....	60
2.4.	Priorita 4 – Technická pomoc (P4) – ESF+	60
2.4.1.	Specifický cíl 4.1: Zajištění kvalitního řízení a implementace programu	60
2.4.1.1.	Intervence fondů	60
2.4.1.2.	Ukazatele	63
2.4.1.3.	Orientační rozdělení programových zdrojů (EU) podle typu intervence.....	63
3.	Plán financování.....	64
3.1.	Finanční prostředky podle roku.....	64
3.2.	Celkové finanční přiděly podle fondu a vnitrostátního spolufinancování	65
4.	Základní podmínky	66
5.	Programové orgány	84
6.	Partnerství.....	84
7.	Komunikace a Zviditelňování.....	87
8.	Využití jednotkových nákladů, jednorázových částek, paušálních sazeb a financování nesouvisejícího s náklady.....	89
9.	Seznam zkratk.....	89



CCI¹	2021CZ05FFPR001
Název v angličtině	Programme Johannes Amos Comenius
Název v národním jazyce (národních jazycích)	Operační program Jan Amos Komenský
Verze	1
První rok	2021
Poslední rok	2027
Způsobilý od	1. 1. 2021
Způsobilý do	31. 12. 2029
Číslo rozhodnutí Komise	
Datum rozhodnutí Komise	
Číslo rozhodnutí členského státu, kterým se mění program	
Datum vstupu v platnost rozhodnutí členského státu, kterým se mění program	
Nepodstatný převod (čl. 19 odst. 5)	Ano/Ne
Regiony NUTS, na něž se program vztahuje	CZ – ČESKÁ REPUBLIKA
Dotčený fond	☒ ERDF
	☐ Kohezní fond
	☒ ESF+
	☐ ENFR

¹ Text programu je vytvořen v souladu s Nařízením Evropského parlamentu a Rady o společných ustanoveních pro Evropský fond pro regionální rozvoj, Evropský sociální fond plus, Fondu soudržnosti, Fond pro spravedlivou transformaci a Evropský námořní, rybářský a akvakulturní fond a o finančních pravidlech pro tyto fondy a pro Azylový, migrační a integrační fond, Fond pro vnitřní bezpečnost a Nástroj pro finanční podporu správy hranic a vízové politiky, konkrétně Přílohou V. Šablona pro programy podporované z ERDF (Cíl Investice pro zaměstnanost a růst), ESF+, Fondu soudržnosti a ENFR – čl. 21 odst. 3. Příloha V vymezuje strukturu textu, řazení a číslování jednotlivých kapitol a tabulek, dále jsou touto Přílohou regulovány obsahy jednotlivých kapitol a podkapitol, a to včetně omezení počtu znaků.



1. STRATEGIE PROGRAMU

Cílem Operačního programu Jan Amos Komenský je podpora rozvoje otevřené a vzdělané společnosti založené na znalostech a dovednostech, rovných příležitostech a rozvíjející potenciál každého jednotlivce, která povede k růstu konkurenceschopnosti České republiky a zlepšení životních podmínek jejích obyvatel.

Operační program Jan Amos Komenský (dále jen „OP JAK“) vychází z dokumentů definujících národní politiku v oblasti vzdělávání, výzkumu a vývoje a navazuje na úspěšný Operační program Výzkum, vývoj a vzdělávání (dále jen „OP VVV“). Zkušenosti z OP VVV, jím podpořené oblasti a vytvořené mechanismy jsou základem navazujícího OP JAK, který dále prohloubí a posílí pozitivní dopady již realizovaných intervencí a změn v oblasti vzdělávání, výzkumu a vývoje.

Vzdělávání je považováno za jednu z klíčových hodnot a předpokladů pozitivního společenského a ekonomického rozvoje. Původní role formálního vzdělávání se s příchodem výzev 4. průmyslové revoluce výrazně mění a vyžaduje intenzivnější spolupráci mezi aktéry ve vzdělávání. Obecným cílem je vytvoření a rozvoj otevřeného vzdělávacího systému, který reaguje na měnící se vnější prostředí a který poskytuje relevantní obsah vzdělávání v celoživotní perspektivě.

Modernizace cílů a obsahů vzdělávání, včetně forem a metod učení na všech úrovních vzdělávací soustavy (tj. od předškolního vzdělávání po terciární a další vzdělávání), jsou spolu se zajištěním spravedlivého přístupu ke kvalitnímu vzdělání a snížením segregace, nerovností a rizika vyloučení ohrožených skupin ze vzdělávání nezbytným předpokladem pro zajištění kvalitního života a dlouhodobé uplatnitelnosti jednotlivce ve společnosti a na trhu práce. Cílem vzdělávání v následující dekádě musí být jedinec vybavený základními znalostmi a dovednostmi, který dokáže v co nejvyšší míře využít svůj potenciál v dynamicky se měnícím světě ve prospěch nejen svého vlastního rozvoje, ale ve prospěch rozvoje společnosti. Neopominutelnou součástí jeho vzdělání, a to ať už ve vzdělávání počátečním, tak i ve vzdělávání dalším, je v tomto ohledu i vzdělávání občanské. Text OP JAK vychází z doporučení uvedených ve Zprávě o České republice 2019 a navazuje na Evropský pilíř sociálních práv.

V oblasti výzkumu, vývoje a inovací (dále jen „VaVaI“) zaostává Česká republika (dále jen „ČR“) za světovými lidry, je zemí označovanou za tzv. mírného inovátora.² Cílem podpory výzkumu a vývoje (dále jen „VaV“) musí být rozvoj špičkových kapacit (jak v oblasti infrastruktury, tak zejména v oblasti lidských zdrojů včetně zvýšení schopnosti využít potenciál kvalifikovaných žen), prohlubování znalostního potenciálu, kterým subjekty v ČR disponují, soustředění se na aktuální a budoucí celospolečenské výzvy a schopnost vybudování základny pro budoucí aplikovatelnost výsledků VaV v praxi, které slouží bez rozdílu všem.

Špičkový VaV je nutné podpořit zejména v těch oblastech, které mají potenciál přispět k dalšímu rozvoji společnosti a ekonomiky a které budou řešit celospolečenské problémy nejen na národní, ale také evropské úrovni, a přispějí tak k vyšší konkurenceschopnosti ČR. Tyto oblasti jsou identifikovány v Národní výzkumné a inovační strategii pro inteligentní specializaci České republiky 2021-2027 (dále jen „NRIS3“), jejíž realizace je úzce provázána s implementací OP JAK. Intervence do oblasti VaV a vzdělávání jsou klíčovým předpokladem pro využití znalostního potenciálu a zajištění úspěšné budoucnosti. Zastřešujícím strategickým dokumentem na národní úrovni pro rozvoj všech složek VaVaI je Národní politika výzkumu, vývoje a inovací České republiky 2021+, která představuje rovněž důležitý podklad pro zdůvodnění intervencí z fondů EU v programovém období 2021-2027.

² Maastricht Economic and Social Research Institute on Innovation and Technology – MERIT for European Commission: *European Innovation Scoreboard 2021*.



OP JAK naplňuje horizontální základní podmínku „Účinná aplikace a implementace Listiny základních práv EU.“ Všechny navržené priority a specifické cíle programu respektují práva, dodržují zásady a podporují jejich uplatňování v souladu s čl. 51 Listiny. Tento soulad byl ověřen kontrolou textu celého programu odborníky na otázky lidských práv. Navržené priority přispívají k lepší ochraně a naplňování základních práv.

Veškeré intervence OP JAK budou nastaveny s ohledem na dosavadní zkušenosti s implementací operačních programů v gesci Ministerstva školství, mládeže a tělovýchovy (dále jen „MŠMT“) v předchozích programových obdobích.

1.1. Hlavní problémy související s rozvojem a opatření politiky

1.1.1. Přetrvávající nerovnosti ve vzdělávání

Nerovnosti ve vzdělání jsou, i přes významný posun v dané oblasti zejména v poslední dekádě spočívající v odstranění řady formálních i neformálních bariér, přetrvávající slabinou vzdělávací soustavy ČR a zároveň jedním z jejích dlouhodobých problémů. ČR patří mezi státy Organizace pro hospodářskou spolupráci a rozvoj (dále jen „OECD“) s největšími vzdělávacími nerovnostmi, které se projevují výraznou závislostí výsledků vzdělávání na sociálním statusu rodičů, výraznými rozdíly mezi výsledky žáků z různých základních škol (dále jen „ZŠ“) a různých regionů a nízkou mezigenerační mobilitou ve vzdělávání.³ Obdobnou souvislost nalézáme u zápisů na vysokou školu (dále jen „VŠ“), kde navíc platí, že finanční náročnost může být překážkou nejen pro zápis, ale i pro úspěšné studium, a to i v situaci, kdy se na veřejných VŠ nevybírá školné.⁴

Jednotlivé indikátory struktury vzdělávací soustavy (např. oborová struktura,⁵ charakteristika pedagogických sborů,⁶ míra předčasných odchodů ze vzdělávání⁷) i samotné výsledky vzdělávání (jak z plošných, tak výběrových testování)⁸ dokládají nárůst regionálních disparit zejména v regionálním školství. Mezi konkrétní problémy vzdělávacího systému v tomto ohledu patří také relativně vysoký počet žáků, kteří na konci ZŠ dosahují velmi nízké úrovně základních typů gramotností, a dále jejich vysoké zastoupení v některých regionech (především v Ústeckém a Karlovarském kraji). Výrazné nerovnosti v kvalitě škol, a to jak v podobě regionálních nerovností, tak i nerovností uvnitř regionů, do velké míry determinují individuální vzdělávací výsledky a vedou k omezení rovnosti šancí na dosažení kvalitního vzdělání. Nedostatečná předškolní připravenost dětí ze sociálně znevýhodňujícího prostředí a omezená schopnost státní správy a samosprávy reagovat na rizikové faktory na straně rodiny tento stav dále prohlubují. Systém se vyznačuje rovněž omezenou schopností rozvoje nadaných a mimořádně nadaných žáků v běžných ZŠ, což posiluje tendence k diferenciaci školní soustavy.⁹ ČR zajišťuje rovný přístup dívek a chlapců ke vzdělávání, přesto v rámci vzdělávacího systému přetrvávají stereotypní volby vzdělávacích drah – např. dívky volí společenské a lékařské obory a chlapci směřují do STEM oborů.¹⁰

Přetrvávajícím problémem českého vzdělávacího systému je vysoká studijní neúspěšnost v prvních letech studia na VŠ, a to jak u běžných studentů, tak u studentů se specifickými potřebami (dále jen „SP“).

³ PROKOP, D. - DVOŘÁK, T.: *Analýza výzev vzdělávání v České republice*. Praha: Eduzměna, 2019, srov. také kol.: *Kvalita a efektivita vzdělávání a vzdělávací soustavy ve školním roce 2017/2018*. Praha: ČŠI, 2018.

⁴ https://www.eurostudent.eu/download_files/documents/EUROSTUDENT_VI_Synopsis_of_Indicators.pdf, Figure B7.5, s. 159, Figure B7.8, s. 163 [2020-01-07].

⁵ CHMOUTOVÁ, D. a kol.: *Uplatnění absolventů škol na trhu práce – 2018*. Praha: NÚV, 2019.

⁶ Kol.: *Hlavní výstupy z Mimořádného šetření ke stavu zajištění výuky učitelů v MŠ, ZŠ, SŠ a VOŠ*. Praha: MŠMT, 2019.

⁷ *Early leavers from education and training*. Duben 2019. EUROSTAT, online: https://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php/Early_leavers_from_education_and_training [2020-01-07].

⁸ Kol.: *Kvalita a efektivita vzdělávání a vzdělávací soustavy ve školním roce 2017/2018*. Praha: ČŠI, 2018.

⁹ PROKOP, D. - DVOŘÁK, T.: *Analýza výzev vzdělávání v České republice*. Praha: Eduzměna, 2019; kol.: *Kvalita a efektivita vzdělávání a vzdělávací soustavy ve školním roce 2017/2018*. Praha: ČŠI, 2018.

¹⁰ STEM je zkratkou pro čtyři obory: Science (přírodní vědy), Technology (technika), Engineering (technologie) a Mathematics (matematika).



Důvodem je zejména ne zcela vhodná volba studijního programu pramenící z nepřesné představy o studiu, nedostatečné práce se zájemci o studium a nedostatečné připravenosti akademických a neakademických pracovníků pro práci se studenty ohroženými neúspěchem.¹¹ Velmi vysoká studijní neúspěšnost způsobená do značné míry ekonomickými faktory se projevuje také u postgraduálního studia.

Nerovnosti se projevují i v rozdílných podmínkách, ve kterých je vzdělávání poskytováno. Nezanedbatelná část škol se potýká s nedostatečným vybavením informačními a komunikačními technologiemi neodpovídajícími současným potřebám výuky. Podpora je v tomto ohledu nezbytná zejména v oblasti modernizace a správy vybavení regionálního školství za účelem snížení nerovností mezi jednotlivými školami a v kontextu tlaku na růst kvality vzdělávání napříč vzdělávací soustavou a regiony.¹² Disparity se projevují i v dostupnosti, nabídce a kvalitě zájmového vzdělávání.

Vysoké školství se potýká se stále nedostatečnou infrastrukturní základnou a neoptimálním stavem vybavení potřebného pro zajištění kvalitních podmínek pro studium v době rychle se vyvíjejících technologií. Důvodem je zejména dlouhodobé podfinancování této oblasti i rozdíly v míře investic v hlavním městě Praze a v ostatních regionech v programovém období 2007-2013. Byť v posledních letech dochází k výrazným investicím, rozvoj nových technologií a forem výuky vyžaduje i nadále tuto oblast výrazně podporovat a také navazovat na již realizované intervence z minulých programových období. Zároveň není na mnohých VŠ stále dostatečné vybavení, které by umožnilo studium a dodalo potřebnou motivaci ke studiu studentům se SP, a to jak studentům se zdravotním omezením, tak studentům z ekonomicky a sociálně znevýhodňujícího prostředí.

OP JAK přispěje ke snížení vzdělanostních nerovností, k maximalizaci rozvoje potenciálu každého jednotlivce a ke snížení studijní neúspěšnosti s cílem:

- Snížit vzdělanostní nerovnosti a zvýšit spravedlnost v přístupu ke vzdělání se zaměřením na spravedlivé a rovné šance a přístup ke kvalitnímu vzdělání všech dětí, žáků a studentů.
 - Snížení regionální i vnitroregionální diferenciace kvality vzdělávací soustavy.
 - Posílení kvality vzdělání na všech úrovních vzdělávací soustavy.
 - Posílení kvalitního a dostupného vzdělání dětí, žáků a studentů ze sociálně znevýhodňujícího prostředí mimo jiné s využitím Koordinovaného přístupu k sociálnímu vyloučení 2021+.
 - Posílení schopnosti vzdělávací soustavy a spolupracujících služeb včasné identifikovat negativní dopady rodinného prostředí na vzdělávací výsledky a za využití vhodných opatření je i ve vazbě na snižování sociopatologických jevů ve vzdělávání minimalizovat.
 - Posílení genderové rovnosti ve vzdělávání.
 - Posílení schopnosti vzdělávací soustavy pečovat o klima škol a duševní zdraví dětí, žáků, studentů a pedagogických pracovníků.
- Maximalizovat rozvoj potenciálu každého jednotlivce po celý život s ohledem na jeho specifické potřeby a nadání.
- Snížit podíl předčasných odchodů ze vzdělávání a studijní neúspěšnost, zefektivnit systematickou práci se zájemci o studium na VŠ.

¹¹ VLK, A. a kol.: *Studijní neúspěšnost na vysokých školách: teoretická východiska, empirické poznatky a doporučení*. Praha: Sociologické nakladatelství SLON, 2017. Dále pak data ke studijní neúspěšnosti na odkazech: <https://statis.msmt.cz/statistikyvs/neuspesnost.aspx>, resp. <https://statis.msmt.cz/statistikyvs/prubeh.aspx>.

¹² Např. *Tematická zpráva – Využívání digitálních technologií v mateřských, základních, středních a vyšších odborných školách*. Praha: ČŠI, 2017, nebo také *Sekundární analýza - Podmínky pro distanční výuku českých žáků v mezinárodním srovnání*. Praha: ČŠI, 2021. Přestože v roce 2020 byla ZŠ poskytnuta dotace ze státního rozpočtu ve výši 1,3 mld. Kč na nákup především mobilních zařízení pro realizaci distanční výuky, situace ohledně konektivity škol a správy ICT se příliš nezlepšila.



Výše uvedené cíle se aktuálně ukazují jako vysoce extrapolované kvůli pandemii covidu-19. Její dopady budou dlouhodobé a OP JAK, jak je navržen, podstatnou měrou přispěje k jejich překonávání i k budování následné odolnosti proti podobným hrozbám.

1.1.2. Nutnost modernizace metod, forem a obsahu vzdělávání

Technologie proměňují všechna hospodářská odvětví a zásadním způsobem proměňují všechny stránky života.¹³ Tyto hluboké změny bývají nazývány 4. průmyslovou revolucí. Mění se soubory dovedností, které jsou pro tradiční i nová povolání potřebné.¹⁴ Proměnou prochází také to, jak a kde lidé pracují, tedy celý trh práce.¹⁵ Pandemie covid-19 výrazně změnila jak pracovní podmínky, tak nároky na zaměstnance, zejména v oblasti digitalizace. Děti, žáci a studenti, kteří se dnes ve školách vzdělávají, se výrazně liší od předchozích generací.¹⁶ Společným socializačním znakem této generace je především využívání digitálních technologií s neomezeným zdrojem informací od útlého věku. Jedná se o generaci, která se rychle učí v oblastech, jež je zajímá a baví, a zároveň je adaptabilnější, otevřenější změnám a novým názorům.¹⁷

Tyto trendy nevyhnutelně vedou k nutnosti přizpůsobovat prostředí, ve kterém vzdělávání probíhá, a také ke změně vzdělávacích obsahů i způsobů jejich předávání.¹⁸ Je třeba podpořit vzdělávací systém, který se vyrovná s vnějšími změnami a bude schopen průběžně reagovat na měnící se vzdělávací potřeby žáků a studentů, využívat moderní technologie pro zvýšení efektivity a umožní žákům osvojit si klíčové kompetence¹⁹, znalosti, dovednosti a postoje v jejich provázanosti a komplexnosti, které jsou využitelné v osobním, občanském i profesním životě. Výuka a pedagogická práce musí být ve smyslu obsahu, formy i metod vzdělávání v souladu s principy nediskriminace a rovných příležitostí (genderových, sociálních, etnických apod.), a to na všech úrovních vzdělávání.

Současné vzdělávání se stále zaměřuje na osvojování znalostí, méně na jejich provázání do celostního pojetí kompetencí. Závěry České školní inspekce (dále jen „ČŠI“) poukazují na skutečnost, že se v hodinách málo objevují náročnější úkoly vyžadující hlubší porozumění. Zároveň převládají testy a úlohy, které vyžadují pamětní reprodukci. Učitelé pak často upřednostňují obsahovou znalost předmětů při převažujícím frontálním způsobu výuky. Žáci jsou málo vedeni k samostatnému objevování nových poznatků a kreativitě.²⁰ Šetření TALIS (Teaching and Learning International Survey) ukázalo, že postupy aktivující u žáků náročnější kognitivní procesy jsou spíše méně rozšířené.²¹ Tempo zavádění nových a inovativních metod ve vzdělávání není rovnoměrné, což přispívá k dalšímu prohlubování nerovností ve vzdělávání.²²

¹³ BRYNJOLFSSON, E.: *Druhý věk stroj: práce, pokrok a prosperita v éře špičkových technologií*. Brno: Jan Melvil Publishing, 2015.

¹⁴ Kol.: *The future of education and skills. Education 2030*. Paris: OECD, 2018.

¹⁵ WEF: *The Future of Jobs Report 2018*, https://www.vlada.cz/assets/evropske-zalezitosti/umela-inteligence/NAIS_kveten_2019.pdf; <https://www.weforum.org/reports/the-future-of-jobs-report-2018> [2020-01-07].

¹⁶ VESELÝ, A.: Od samozřejmosti ke spoluodpovědnosti: proměny ve vnímání veřejných služeb. In: HLAVÁČEK, P. (ed.): *Nesamozřejmý národ?* Praha: Academia, 2019.

¹⁷ PÎNZARU, F. a kol.: Millennials at work: Investigating the specificity of generation Y versus other generations. *Management Dynamics in the Knowledge Economy*, 4(2), 2016, s. 173–192.

¹⁸ Kol.: *Trends Shaping Education 2019*. Paris: OECD, 2019.

¹⁹ Kol.: Doporučení Rady o klíčových kompetencích pro celoživotní učení, [https://eur-lex.europa.eu/legal-content/CS/TXT/HTML/?uri=CELEX:32018H0604\(01\)&from=EN](https://eur-lex.europa.eu/legal-content/CS/TXT/HTML/?uri=CELEX:32018H0604(01)&from=EN) [2021-06-14].

²⁰ Kol.: *Kvalita a efektivita vzdělávání a vzdělávací soustavy ve školním roce 2017/2018*. Praha: ČŠI, 2018; Kol.: *Kvalita a efektivita vzdělávání a vzdělávací soustavy ve školním roce 2018/2019*. Praha: ČŠI, 2019; Kol.: *Kvalita a efektivita vzdělávání a vzdělávací soustavy ve školním roce 2019/2020*. Praha: ČŠI, 2020.

²¹ Kol.: *Výsledky mezinárodního šetření Talis 2018*. Praha: ČŠI, 2019.

²² STUHLÍKOVÁ, I. (ed.): *Hodnocení naplňování Strategie vzdělávací politiky ČR do roku 2020*. Praha: MŠMT, 2018.



S ohledem na zahájenou revizi kurikula je třeba připravit a dostatečně podpořit školy, které čeká v souvislosti s modernizací obsahu vzdělávání i transformace stávajícího způsobu výuky.²³ Tato podpora musí být doplněna i v oblasti modernizace a vybavenosti škol.

Taktéž VŠ se pro přípravu kvalifikované pracovní síly musí přizpůsobit změnám, které přináší třetí dekáda 21. století. Obdobně jako v oblasti regionálního školství jsou i v oblasti vysokého školství nedostatečně rozvíjeny digitální gramotnosti a tzv. měkké dovednosti a podnikatelské kompetence studentů, studenti jsou často nedostatečně schopni aplikovat nabyté znalosti a dovednosti v praxi. Přetrvávají tradiční formy výuky (frontální výuka v prezenčních typech studia, často nevhodné nastavení kombinované či distanční formy studia, velká část studijních programů je stále čistě akademicky zaměřených bez dostatečné praxe), ačkoliv dynamika 21. století vyžaduje nové přístupy a inovativní vzdělávací metody výuky.²⁴ Je proto třeba klást větší důraz na měkké kompetence, rozvoj digitální gramotnosti, jazykovou vybavenost studentů a zejména dostatek kvalitní prakticky zaměřené výuky. Praktické vzdělávání by mělo být ve větší míře realizováno ve spolupráci s potenciálními zaměstnavateli, aby se zajistila maximální připravenost absolventů pro uplatnění v zaměstnání. Klíčem je zavádění nových metod výuky do studijních programů, tlak na rozvoj nových dovedností akademických pracovníků, kteří budou tyto metody při výuce využívat, a rozvoj vzájemné spolupráce s aplikační sférou, a to jak v době příprav studijních programů, tak při jejich realizaci. Vyrůstá také tlak na interdisciplinaritu, vzniká větší potřeba studijních programů zaměřených mezioborově, což vyžaduje často spolupráci nejen v rámci jedné vzdělávací instituce, ale i mezi VŠ různého zaměření, což může přinést nový pohled na danou realitu. V této oblasti české VŠ často výrazně zaostávají za špičkovými institucemi terciárního vzdělávání v zahraničí. VŠ jsou stále relativně málo otevřeny zahraničnímu prostředí, uzavřenost často souvisí s nízkou jazykovou vybaveností jejich akademických i neakademických pracovníků a je jedním z omezujících faktorů jejich rozvoje.

S rozvojem nových forem výuky, tlakem na digitalizaci a rychlým rozvojem technologií obecně souvisí nedostatečnost vybavení českých VŠ ve srovnání s kvalitními VŠ v zahraničí. Vybavení je často zastaralé, neadekvátní moderním výukovým trendům a negarantuje podmínky pro poskytování vysoce kvalitních vzdělávacích procesů.

V rychle se měnícím okolním prostředí bude nezbytné, aby se lidé vzdělávali průběžně po celý svůj život. V tomto ohledu je zcela zásadním krokem vybavit děti, žáky a studenty v rámci počátečního vzdělávání kompetencemi pro celoživotní učení. Rovněž lze počítat s výrazně aktivnější rolí nejen škol (včetně VŠ) a školských zařízení, ale například i knihoven a paměťových institucí (zejména muzeí) v oblasti poskytování služeb dalšího neprofesního vzdělávání (zejména občanského vzdělávání) a celoživotního učení/vzdělávání.

Cílem občanského vzdělávání je vybavit občana kompetencemi potřebnými pro zodpovědný život v demokratické společnosti, tj. dovednostmi i znalostmi k zastávání a prosazování demokratických hodnot a postojů. Cílem by také mělo být větší využití moderních technologií ve vzdělávání s vědomím jejich kladů a záporů. V tomto ohledu je třeba podpořit i oblast vzdělávání dospělých prostřednictvím dostatečné nabídky a dostupnosti kurzů neprofesního vzdělávání.

VŠ musí být centry vzdělanosti disponujícími nejaktuálnějšími informacemi o trendech v oblastech vzdělávání, na něž se zaměřují, a přirozeně by se tak v těchto oblastech měly stát jedním z hlavních poskytovatelů kvalitního celoživotního vzdělávání (dále jen „CŽV“). Dosud je však tato oblast málo rozvinutá, rezervy jsou spatřovány jak v šíři nabídky, tak i v atraktivitě kurzů samotných, v infrastrukturním vybavení a v přístupu akademických i neakademických pracovníků ke specifické cílové skupině.

V relevantních případech budou intervence zaměřené na vzdělávání reagovat na potřeby NRIS3.

²³ Kol.: *Hlavní směry vzdělávací politiky ČR 2030+*, <http://www.msmt.cz/file/51582/> [2020-01-07]. Revidovaný RVP ZV v oblasti informatiky a digitální gramotnosti: <http://www.nuv.cz/t/rvp-pro-zakladni-vzdelavani>.

²⁴ Kol.: *OECD Economic Surveys: Czech Republic 2020*. Paris: OECD, 2020, s. 63, <https://doi.org/10.1787/1b180a5a-en>.



OP JAK přispěje k modernizaci obsahů a metod vzdělávání s cílem:

- Přizpůsobit vzdělávací systém, aby se dokázal rychleji adaptovat na dynamické prostředí a vývoj spojený s procesy jako rozvoj nových technologií, digitalizace, internacionalizace nebo udržitelný rozvoj.
 - Zaměřit vzdělávání více na získávání transversálních kompetencí potřebných pro aktivní občanský, profesní i osobní život.
 - Rozvíjet kompetence a všechny základní gramotnosti – čtenářskou, matematickou, jazykovou, sociální gramotnost, dovednosti STEM a kritické myšlení s cílem získat schopnost pracovat kriticky a efektivně s informacemi.
 - Zvýšit úroveň digitálních dovedností, digitální gramotnosti a infromatického myšlení dětí, žáků, studentů a učitelů.
- Zvýšit relevanci výuky, modernizaci a inovace v oblasti vzdělávacích metod.
 - Zvýšit kvalitu vzdělávání na všech stupních vzdělávacího systému.
 - Posílit průřezově oblast kariérového poradenství v základním a středním vzdělávání.
 - Zkvalitnit praktickou výuku na školách.
 - Posílit práci se zájemci o studium na VŠ.
 - Zlepšit studijní prostředí na všech typech škol a zvýšit motivaci a celkově well-being žáků a studentů.
 - Posílit a rozvinout kombinované a distanční formy vzdělávání na VŠ.
 - Posílit prvek internacionalizace, zlepšit podmínky pro internacionalizaci na VŠ.
 - Posílit prvky aplikovatelnosti nabytých znalostí a dovedností a spolupráci se zaměstnavateli praxí.
- Posílit oblast celoživotního učení/dalšího vzdělávání včetně občanského vzdělávání, a to zejména ve školách a školských zařízeních.
- Snižovat různé formy znevýhodnění (genderové, sociální, etnické apod.).

1.1.3. Nedostatečná podpora pedagogických pracovníků a škol

Kvalita samotných učitelů je dle dostupných empirických zjištění zcela určujícím faktorem kvality poskytovaného vzdělávání. Společnou charakteristikou vzdělávacích systémů obecně považovaných za úspěšné je významná pozornost věnovaná výběru, počáteční přípravě a průběžné profesní podpoře učitelů.²⁵ Školský systém v ČR se v oblasti vzdělávání, zaměstnávání a dalšího rozvoje učitelů i přes významný pokrok z posledních let potýká s řadou problémů. Jedním z nich je nízká atraktivita učitelské profese v regionálním školství i přes systematické zvyšování prostředků na platy. Situaci komplikují rovněž omezené možnosti kariérního postupu a zpochybňování příležitosti k seberealizaci. O komplexní podporu rozvoje profese a přípravy je třeba usilovat prostřednictvím uceleného systému podpory profesního rozvoje učitelů, který zahrnuje všechny oblasti tzv. profesionalizačního kontinua – získávání kvalitních zájemců o studium učitelství; kvalitní přípravné učitelské vzdělávání, které vede k využívání moderních vyučovacích metod; uvádění do učitelské profese; další vzdělávání a profesní rozvoj učitelů včetně mentoringu.²⁶

V reakci na výše uvedené je nutné podporovat promyšlený systém vzdělávacích cest, který by dokázal stimulovat zájem o učitelskou profesi, podchytil zájemce s různými dosavadními zkušenostmi a efektivně je připravoval pro dynamicky se proměňující práci učitele.²⁷ Je nutné zaměřit se na podporu rozvoje kompetencí ředitelů a systém podpory jejich práce, jelikož osoba ředitele a způsob jeho pedagogického vedení

²⁵ Kol.: *Teachers Matter: Attracting, Developing and Retaining Effective Teachers*. Paris: OECD, 2005; HATTIE, J.: The applicability of Visible Learning to higher education. *Scholarship of Teaching and Learning in Psychology*, 2015, s. 79–91.

²⁶ STUHLÍKOVÁ, I. (ed.): *Hodnocení naplňování Strategie vzdělávací politiky ČR do roku 2020*. Praha: MŠMT, 2018.

²⁷ Kol.: *Trends Shaping Education 2019*. Paris: OECD, 2019.



výrazně ovlivňuje práci učitelů a kvalitu školy. Stále chybí i adekvátní rozsah podpory práce učitele ze strany dalších profesionálů – např. psychologů, speciálních pedagogů.²⁸ Je potřeba zajistit efektivní podporu začínajících učitelů, neboť zhruba třetina z nich zvažuje odchod ze školství.²⁹ Subjektivně vnímaná profesní zdatnost českých učitelů je v oblasti motivace a aktivního zapojování žáků do výuky v porovnání se státy Evropské unie (dále jen „EU“) velmi podprůměrná a patří k nejnižším v rámci celého mezinárodního šetření TALIS. Stávající systém dalšího profesního vzdělávání není dostatečně efektivní a v jeho nabídce převažují jednorázové krátkodobé aktivity realizované mimo prostředí školy.³⁰ Zkušenosti z jiných školských systémů a výzkumy proti tomu ukazují, že nejefektivnější je vzájemné profesní sdílení a podpora realizovaná průběžně přímo ve školách.³¹ To předpokládá týmovou práci a součinnost pedagogických pracovníků, spolupráci škol a dalších aktérů v územích.

ČR je zemí s nejvíce decentralizovaným řízením školství, resp. s nejvyšší mírou autonomie škol na světě.³² Tato vysoká míra autonomie přináší celou řadu výhod, jako je možnost přizpůsobit obsah a způsob výuky potřebám žáků a studentů v daném místě a rychle reagovat na měnící se potřeby. Přináší ovšem také problémy: již zmíněnou přetíženost ředitelů a učitelů administrativou, fragmentaci odborných a podpůrných kapacit, soutěživost škol mezi sebou, růst rozdílů mezi školami a regiony, obtížnou komunikaci mezi množstvím aktérů i složitou realizaci jakékoli národní strategie. V tomto ohledu je zcela zásadní koncentrace odborných kapacit v území. Jejím cílem by mělo být především poskytovat nebo koordinovat metodickou podporu školám; podporovat kooperaci škol, jejich vzájemnou komunikaci a sdílení zkušeností; pomoci koordinovat záměry a aktivity jednotlivých škol v daném území; poskytovat právní poradenství; podporovat pozitivní inovace a experimenty ve školách v daném území, pomáhat s jejich vyhodnocováním a dalším rozšiřováním.

Na VŠ stále přetrvává stav, kdy učitelé jsou významnými odborníky ve své oblasti zájmu, avšak jejich didaktické kompetence nejsou vždy na dostatečné úrovni, což může mít za následek nereflextování nových metod výuky a vysokou studijní neúspěšnost. Také jazyková vybavenost akademických pracovníků je stále na nízké úrovni a neumožňuje plnou internacionalizaci studijních programů, stejně tak lze shledávat nedostatky při komunikaci se studenty se SP.

OP JAK přispěje ke zvýšení atraktivity učitelské profese, k profesnímu rozvoji vedení škol a k prohloubení profesních kompetencí s cílem:

- Zatraktivnit učitelskou profesi prostřednictvím zkvalitňování pregraduálního vzdělávání a podpory začínajících učitelů i jejich dalšího vzdělávání a profesního rozvoje.
 - Zlepšit přípravné profesní vzdělávání v kontextu dynamicky se měnících podmínek za reflexe vývoje vzdělávací soustavy (odbornou i praktickou složku).
 - Zlepšit podmínky pro pedagogickou práci školy za využití pedagogické diagnostiky a tomu odpovídající vzdělávací a výchovné strategie, formativního hodnocení a sebehodnocení.
- Zajistit profesní rozvoj vedení škol a školských zařízení orientovaný na celkové řízení a pedagogické řízení institucí se zaměřením na zvyšování kvality vzdělávání.
- Zvýšit profesní kompetence, rozvinout komunikační kompetence, posílit kvalitní spolupráci a budování vzájemné důvěry všech klíčových aktérů ve vzdělávání.

²⁸ Kol.: *Hlavní výstupy z Mimořádného šetření ke stavu zajištění výuky učiteli v MŠ, ZŠ, SŠ a VOŠ*. Praha: MŠMT, 2019.

²⁹ HANUŠOVÁ, S. a kol.: *Chtějí zůstat nebo odejít? Začínající učitelé v českých základních školách*. Brno: Masarykova univerzita, 2017.

³⁰ Kol.: *Vstupní analýza DVPP v rámci předprojektové přípravy projektu IMKA*. Praha: NIDV, 2017.

³¹ Kol.: *Mezinárodní šetření TALIS 2018 – Zkušenosti, názory a postoje učitelů a ředitelů škol*. Praha: ČŠI, 2020. Blíže srov. LIKOWSKI, K. a kol.: Expert views on the implementation of teacher professional development in European countries. *Professional Development in Education*, 37, 2011, s. 685-700.

³² Kol.: *How decentralised are education systems, and what does it mean for schools?* Paris: OECD, 2018.



1.1.4. Slabé strategické řízení oblasti výzkumu, vývoje a inovací na národní i regionální úrovni

ČR má velký potenciál stát se jedním z lídrů v oblasti VaV v globálním měřítku. Disponuje velkým znalostním potenciálem, technologicky se rozvíjí, od vstupu do EU zaznamenala značné investice zejména do infrastruktury pro VaV.³³ Přesto přetrvává řada nedostatků, které jejímu přiblížení se nejúspěšnějším zemím brání.

Základním předpokladem pro to, aby oblast VaV produkovala kvalitní výsledky, je zacílené a koherentní strategické řízení této oblasti, a to jak na národní (centrální), tak regionální úrovni. Na národní úrovni přetrvává fragmentace v podpoře VaVaI a nedostatečná koordinace aktérů VaV při stanovování jasných priorit s přihlédnutím k budoucím trendům a potřebám,³⁴ což omezuje efektivní fungování celého systému a jeho inovační výkonnost.³⁵ Navzdory dílčím posunům v této oblasti (např. zvyšující se váha a implementace NRIS3) stále zůstává značná část této problematiky nedostatečně ošetřena. I nadále je třeba podporovat větší zacílování podpory v oblasti VaVaI³⁶ v návaznosti na horizontální a vertikální priority NRIS3 (zejména do tzv. domén chytré specializace) založené na analytických podkladech, entrepreneurial discovery procesu i technology assesmentu a technology foresightu, na spolupráci aktérů tzv. triple/quadruple helix (zahrnující rovněž výzkumný a firemní sektor). ČR má značné rezervy v nastavení a implementaci Open Science³⁷, přičemž nedostatečná připravenost může být do budoucna brzdou pro podporu z Horizontu Evropa i pro rychlý rozvoj VaVaI v rámci celé EU.³⁸ ČR disponuje nedostatečným infrastrukturním zázemím i kapacitami a připraveností lidských zdrojů na úrovni národní i v rámci výzkumných organizací (dále jen „VO“) zejména pro implementaci iniciativy European Open Science Cloud (dále jen „EOSC“) a politiky tzv. data managementu v souladu s principy FAIR (Findable, Accessible, Interoperable, Reusable).³⁹ Omezující je též komplikovanost přístupu k doposud roztržštěným informačním, bibliometrickým, knihovnickým a analytickým zdrojům a systémům využitelným ve VaVaI a při hledání inovačních příležitostí.⁴⁰ Značnou bariérou je stále vysoká administrativní zátěž spojená s financováním VaV doplněna o ne vždy zcela koordinované postupy různých poskytovatelů podpory.⁴¹

Regionální úroveň strategického řízení NRIS3, která musí doplňovat národní úroveň a jejíž struktury byly vybudovány zejména v programovém období 2014-2020, je stále ve většině krajů nedostatečně ukotvena. V zemích a regionech, které patří k inovačním lídry, představuje „měkká infrastruktura“ podporující nové nápady, sdílení a šíření znalostí či koncentraci talentů významné aktivum. Některé globální společnosti cíleně umisťují do regionů s rozvinutou infrastrukturou tohoto typu své výzkumné, vývojové a další strategické kapacity, které dále stimulují (nejen) ekonomický rozvoj těchto regionů a zemí.⁴² V ČR je inovační politika pro většinu regionů zatím novou agendou, se kterou v uplynulých letech teprve začínaly.⁴³ Systematicky a dlouhodobě se podpoře inovačního prostředí věnuje zejména Jihomoravský kraj, který slouží jako inspirace pro ostatní regiony. Dle analýz je třeba rozvoj inovačních ekosystémů na regionální úrovni nepřerušeně a systematicky podporovat prostřednictvím soustředěné inovační strategie dlouhodobě (více než 10 let), než jsou regionální řídicí/podpůrné struktury a nástroje dostatečně stabilizované a mohou

³³ Kol.: *Inovační strategie České republiky 2019–2030*. Praha: ÚV ČR – RVVI, 2019.

³⁴ Kol.: *Národní výzkumná a inovační strategie pro inteligentní specializaci České republiky 2021–2027*. Praha: MPO, 2021.

³⁵ Kol.: *Country specific recommendations 2019*. Brusel: Evropská komise, 2019.

³⁶ Kol.: *OECD Economic Surveys: Czech Republic 2020*. Paris: OECD, 2020 s. 49, <https://doi.org/10.1787/1b180a5a-en>.

³⁷ Kol.: *Národní výzkumná a inovační strategie pro inteligentní specializaci České republiky 2021–2027*. Praha: MPO, 2021.

³⁸ Kol.: *A new ERA for Research and Innovation*. Brusel: Evropská komise, 2020.

³⁹ Kol.: *Národní strategie otevřeného přístupu ČR k vědeckým informacím na léta 2017–2020*. Praha: ÚV ČR – RVVI, 2017; kol.: *Akční plán pro implementaci Národní strategie otevřeného přístupu ČR k vědeckým informacím na léta 2017–2020*. Praha: ÚV ČR – RVVI, 2019. Kol.: *Národní výzkumná a inovační strategie pro inteligentní specializaci České republiky 2021–2027*. Praha: MPO, 2021.

⁴⁰ Kol.: *Národní výzkumná a inovační strategie pro inteligentní specializaci České republiky 2021–2027*. Praha: MPO, 2021.

⁴¹ Kol.: *Národní výzkumná a inovační strategie pro inteligentní specializaci České republiky 2021–2027*. Praha: MPO, 2021.

⁴² Kol.: *Mapování inovační kapacity ČR – INKA*. Praha: TAČR, 2016.

⁴³ Kol.: *Národní výzkumná a inovační strategie pro inteligentní specializaci České republiky 2021–2027*. Praha: MPO, 2021.



přinášet měřitelné výsledky.⁴⁴ Je to právě kvalita regionálních institucí a veřejné správy, která je klíčovým faktorem a podmínkou pro úspěšnou implementaci RIS3 strategie a pro jejím prostřednictvím stimulovaný regionální rozvoj, přičemž nedostatečná rozvinutost a kvalita těchto institucí a veřejné správy je zásadní brzdou posilování inteligentní specializace v řadě méně rozvinutých evropských regionů/zemí, zejména tzv. zemí EU 13 včetně ČR.⁴⁵ Výzkumná a inovační výkonnost jednotlivých krajů ČR tak nadále vykazuje značné rozdíly.⁴⁶

Absence efektivních mechanismů a funkčních nástrojů pro řízení a koordinaci realizace politiky VaVaI má značný dopad na celý systém VaVaI. Proto je podpora strategického řízení této oblasti základní podmínkou pro rozvoj VaV v ČR.⁴⁷ Významným nástrojem podpory VaVaI v ČR je rovněž posílení mezinárodní vizibility a vědecko-výzkumného marketingu, který je v současné době na nedostatečné úrovni.⁴⁸

OP JAK přispěje k vytvoření funkčního a koordinovaného systému řízení VaVaI a posílí image České republiky jako země s vysokým inovačním potenciálem.

- Posílení strategické inteligence a kompetencí pro řízení politiky VaVaI a podpory inovačních ekosystémů na národní a regionální úrovni.
- Vybudování prostředí a kapacit pro implementaci Open Science zahrnující zejména implementaci iniciativy EOSC a zpřístupňování výzkumných dat v souladu s principy FAIR a systémové řešení na národní úrovni pro zajištění propojení dílčích informačních, bibliometrických, knihovnických a analytických zdrojů a systémů využitelných ve VaVaI.
- Posílení domácí i zahraniční image České republiky jako vysoce inovativní země.

1.1.5. Přetrvávající nedostatečné kapacity pro špičkový výzkum s aplikačním potenciálem

Výzkumný systém v ČR zůstává stále poměrně uzavřený.⁴⁹ Zapojení výzkumných týmů českých VO do mezinárodní výzkumné spolupráce je výrazně menší, než je tomu u zemí, které jsou označovány jako tzv. inovative leaders, tedy zemí, které jsou v oblasti VaVaI na špičkové úrovni. Podíl výzkumníků ze zahraničí v českých veřejných výzkumných institucích se dlouhodobě pohybuje pouze okolo 10-12 %.⁵⁰ Nižší míra zapojení do mezinárodní spolupráce je patrná také z nízké účasti českých subjektů v evropském programu Horizont 2020⁵¹ či z nízkého počtu společných vědeckých publikací a patentů vzniklých v mezinárodní spolupráci.⁵² Hodnoty českých VO se pohybují pod evropským průměrem i pod průměrem zemí OECD.

Značná část českých VO stále nedisponuje dostatečnými dlouhodobými a stabilními vazbami s výzkumnými institucemi ze zahraničí. To s sebou nese nejen nižší schopnost účastnit se a uspět v mezinárodních dotačních programech, ale také uzavřenost prostředí výzkumu, které je pak méně schopné se dynamicky rozvíjet kvůli nedostatečné absorpci zkušeností ze zahraničí. Institucionální prostředí českých VO, které není dostatečně

⁴⁴ Kol.: *Výhodnocení výzvy Smart Akcelérátor*. Praha: ŘO OP VVV, 2018; *Výhodnocení celkových přínosů Regionální inovační strategie Jihomoravského kraje*. Praha: Technologické centrum AV ČR, Technopolis Group, IREAS centrum, 2018.

⁴⁵ Foray D., Morgan, K., Radošević, S.: *The role of Smart Specialisation in the EU research and innovation policy landscape*. European Commission, 2018.

Kettner T., Rodríguez-Pose A.: *Institutional change and the development of lagging regions in Europe*. Regional studies, 2020.

Blázek, J., Morgan, K.: *The institutional worlds of entrepreneurial discovery*. Routledge, 2019.

⁴⁶ Kol.: *Národní výzkumná a inovační strategie pro inteligentní specializaci České republiky 2021-2027*. Praha: MPO, 2021.

⁴⁷ OECD (2020), OECD Economic Surveys: Czech Republic 2020, s. 48, OECD Publishing, Paris, <https://doi.org/10.1787/1b180a5a-en>.

⁴⁸ Kol.: *Národní výzkumná a inovační strategie pro inteligentní specializaci České republiky 2021-2027*. Praha: MPO, 2021.

⁴⁹ Kol.: *Národní politika výzkumu, vývoje a inovací České republiky 2021+*. Praha: ÚV ČR – RVVI, 2020.; Kol.: *Národní výzkumná a inovační strategie pro inteligentní specializaci České republiky 2021-2027*. Praha: MPO, 2021.

⁵⁰ Kol.: *Ukazatele výzkumu a vývoje za rok 2019*. Praha: Český statistický úřad, 2020.

⁵¹ Kol.: *From Horizon 2020 to Horizon Europe*. Brusel: Evropská komise, 2018 + *Exploring the performance gap in EU Framework Programmes between EU-13 and EU-15 Member States*, Brusel: Evropský parlament, 2020.

⁵² Kol.: *Makroekonomická a sektorová analýza ČR*. Praha: MMR – NOK, 2019.



internacionalizované,⁵³ je náchylnější k inbreedingu, zaostávání v pokroku a nižšímu potenciálu produkovat excelentní výsledky VaV (prokázáno mimo jiné nízkým podílem světově nejcitovanějších (10 %) publikací na celkovém počtu publikací – v roce 2018 dosáhla pouze necelých 44 % průměru EU v tomto ukazateli, a tedy velmi podprůměrné hodnoty)⁵⁴ i přicházet s inovativními řešeními aplikovatelnými v praxi a majícími potenciál uspět v mezinárodní konkurenci. Přes podporu příchodu nových vědců ze zahraničí v uplynulých letech zůstává oblast omezené internacionalizace jedním z nejpálčivějších problémů českého výzkumného systému.⁵⁵ Jednou z příčin neschopnosti přilákat či udržet větší množství excelentních výzkumných pracovníků či nadějných mladých vědců ze zahraničí je nedostatečná připravenost podmínek ve VO v ČR na příchod a setrvání těchto pracovníků. Chybí potřebná infrastruktura pro zajištění integrace výzkumníků ze zahraničí v českém prostředí, často je překážkou i nedostatečná jazyková vybavenost zaměstnanců VO a jejich slabá otevřenost.

Motivaci VO ke zvýšení aktivity směrem k internacionalizaci by měl v následujících letech zvýšit nově nastavený systém hodnocení VO z národní úrovně, avšak mnohé z nich se potýkají s nedostatečnou kapacitou se tomuto trendu přizpůsobit. Nutná je proto podpora změny v institucionálním prostředí VO, změna v nastavení procesů i rozvoj kompetencí zaměstnanců tak, aby bylo prostředí pro zahraniční výzkumníky a další kvalifikované pracovníky VO atraktivní a dlouhodobě příznivé. Současně je třeba klást důraz i na aktivní mezinárodní mobility, které napomohou nejen osobnímu kariéernímu rozvoji zaměstnanců ve výzkumu, k jejich schopnosti formulovat a realizovat výzkumné záměry s novými přístupy, ale jsou i nástrojem pro budování a rozvoj mezinárodních vazeb pro VO.

Mezi výrazné slabiny výzkumného a inovačního systému v ČR patří dlouhodobě nedostatečná spolupráce podniků s veřejným výzkumem,⁵⁶ což je patrné jak z nízkého podílu publikací vytvořených ve spoluautorství veřejného a soukromého sektoru, tak z nízkých výdajů podnikatelského sektoru na výzkum a vývoj veřejných VO (podnikové zdroje vynaložené na VaV ve vládním a vysokoškolském sektoru tvořily přibližně 4 % celkových podnikových výdajů na VaV⁵⁷). V obou zmíněných parametrech se ČR umísťuje hluboko pod průměrem zemí EU.⁵⁸ Příjmy z komercializace výsledků či transferu znalostí tvoří u českých VO v průměru cca 4,45 % celkových příjmů, což ukazuje na velmi omezenou interakci mezi výzkumným a aplikačním sektorem.⁵⁹ Přetrvává vzájemná nedůvěra aktérů, nedostatečně je budována dlouhodobá spolupráce výzkumného a aplikačního sektoru, vzájemná funkční mobilita pracovníků je spíše výjimkou. Nedostatečně je řešena tzv. přechodová fáze od výzkumných aktivit do komercializace (fáze proof of concept, ověření prototypu, certifikace apod.), provázanost a proporcionalita inovačního řetězce od orientovaného výzkumu, přes inovace a produkt po zisk a další reinvestice do výzkumu.⁶⁰ Rozvoj aktivit v této kritické oblasti je třeba zásadně stimulovat tak, aby byl plně využit potenciál VO směrem k aplikovatelnosti jejich výzkumných výsledků a dlouhodobé orientaci jejich aktivit do oblastí využitelných pro praxi.⁶¹

⁵³ Kol.: *Perspectives of Czech Science 2018, View of Researchers and Science Managers on the Czech Research Area in International Context*. České Budějovice: Biologické centrum AV ČR – Jihočeská univerzita v Českých Budějovicích, 2018.; Kol.: *Národní výzkumná a inovační strategie pro inteligentní specializaci České republiky 2021-2027*. Praha: MPO, 2021.

⁵⁴ Maastricht Economic and Social Research Institute on Innovation and Technology – MERIT for European Commission: *European Innovation Scoreboard 2021*; Kol.: *A new ERA for Research and Innovation*. Brusel: Evropská komise, 2020.

⁵⁵ Kol.: *Národní výzkumná a inovační strategie pro inteligentní specializaci České republiky 2021-2027*. Praha: MPO, 2021;

Kol.: *Národní politika výzkumu, vývoje a inovací České republiky 2021+*. Praha: ÚV ČR – RVVI, 2020; Kol.: *A new ERA for Research and Innovation*. Brusel: Evropská komise, 2020.

⁵⁶ Kol.: *Národní výzkumná a inovační strategie pro inteligentní specializaci České republiky 2021-2027*. Praha: MPO, 2021;

Kol.: *Národní politika výzkumu, vývoje a inovací České republiky 2021+*. Praha: ÚV ČR – RVVI, 2020.

⁵⁷ MANA, M. – ŠTAMPACH, M.: *Ukazatele výzkumu a vývoje 2019*. Praha: Český statistický úřad, 2020.

⁵⁸ Maastricht Economic and Social Research Institute on Innovation and Technology – MERIT for European Commission: *European Innovation Scoreboard 2020*.

⁵⁹ MANA, M. – ŠTAMPACH, M.: *Výzkum a vývoj v České republice*. Praha: Český statistický úřad, 2018.

⁶⁰ Kol.: *Inovační strategie České republiky 2019–2030*. Praha: ÚV ČR – RVVI, 2019.

⁶¹ Kol.: *A new ERA for Research and Innovation*. Brusel: Evropská komise, 2020.



České VO zaostávají za špičkovými evropskými institucemi také v oblasti svého strategického řízení.⁶² VO nejsou dostatečně připraveny na nové výzvy, jakou je například stále větší tlak na ochranu duševního vlastnictví, užší spolupráce s aplikační sférou či implementace Open Science/Open Access a Open Data.⁶³ Řízení lidských zdrojů a efektivnímu nastavení procesů není věnována dostatečná pozornost.⁶⁴ Jen některé české výzkumné organizace aktivně pracují s plány genderové rovnosti a pouze omezený počet z nich se dosud může pyšnit HR Award (HR Excellence in Research Award) udělovanou Evropskou komisí za kvalitní péči o lidské zdroje ve výzkumném prostředí.⁶⁵ Pro výzkumníky je přitom toto ocenění zárukou evropského standardu a může výraznou měrou přispět k lákání pracovníků ze zahraničí i k budování dlouhodobých vazeb s kvalitními VO v zahraničí. Existence plánů genderové rovnosti je současně podmínkou financování projektů v programu Horizont Evropa. Výzkumníci jsou často přetěžováni administrativou,⁶⁶ která jim brání v samotné výzkumné práci, mají často jen velmi omezenou perspektivu kariérního postupu (tento fakt vnímají především mladí/začínající výzkumníci), prostředí není dostatečně motivující. Chybí dlouhodobá a systematická podpora profesnímu rozvoji adekvátních týmů administrativní/projektové podpory. Rezervy existují v českých VO v otázce genderové rovnosti a nedostatečná je také podpora sladování soukromého a pracovního života a podpora návratu rodičů z mateřské a rodičovské dovolené.⁶⁷

ČR nedisponuje dostatečným počtem kvalitních výzkumných a technických pracovníků.⁶⁸ Vysoce kvalifikované lidské zdroje jsou přitom jedním ze základních pilířů kvalitního výzkumu, bez jejichž dostatečného množství a adekvátní struktury není možný rozvoj a udržení se na špičce v mezinárodní konkurenci ve výzkumných oblastech, na něž se chce ČR zaměřit. Součástí intervencí tak musí být nejen podpora přílivu a udržení kvalitních pracovníků ve výzkumu, ale i vytváření optimálních podmínek pro posílení up-to-date magisterských a doktorských studijních programů.

Přes značný rozvoj infrastrukturního zázemí pro realizaci kvalitního výzkumu a vývoje neodpovídá infrastruktura pro výzkum a vývoj v ČR prozatím stále ještě plně aktuálním potřebám, a to zejména s ohledem na rychlost vývoje infrastrukturního zázemí pro realizaci excelentního výzkumu a vývoje v Evropě a ve světě.⁶⁹ V minulých programových obdobích došlo k zásadním investicím do vybudování a rozvoje VO, avšak v souvislosti s rychlým vývojem v oblasti technologií je třeba vybavení neustále doplňovat, upgradovat a přizpůsobovat novým trendům, a to s cílem maximálně využít již vybudovanou infrastrukturu a maximalizovat tak přínos z minulých investic prostřednictvím jejich rozvoje.⁷⁰ Ambici ČR dostat se mezi státy s největší vědecko-výzkumnou výkonností v Evropě lze naplnit pouze v případě, že infrastruktura pro špičkový výzkum aplikovatelný v praxi bude odpovídat náročným požadavkům na aktuálnost technologií.

⁶² Kol.: *Národní výzkumná a inovační strategie pro inteligentní specializaci České republiky 2021-2027*. Praha: MPO, 2021.

⁶³ Kol.: *Národní politika výzkumu, vývoje a inovací České republiky 2021+*. Praha: ÚV ČR – RVVI, 2020; Kol.: *ESFRI White Paper 2020: Making Science Happen – A New Ambition for Research Infrastructures in the European Research Area*. Milano: ESFRI, 2020; Kol.: *A new ERA for Research and Innovation*. Brusel: Evropská komise, 2020.

⁶⁴ Kol.: *Národní výzkumná a inovační strategie pro inteligentní specializaci České republiky 2021-2027*. Praha: MPO, 2021; Linková, M. a spol.: *Akademičtí a akademičky 2018: Návrhy opatření na podporu rovnosti ve výzkumném a vysokoškolském prostředí*. Praha: SOÚ AV ČR, 2018.

⁶⁵ Ke dni 13. 8. 2021 získalo HR Award 42 českých výzkumných organizací či jejich součástí. První instituce získala toto ocenění v listopadu 2018 – Euraxess Czech Republic.

⁶⁶ Kol.: *Makroekonomická a sektorová analýza ČR*. Praha: MMR – NOK, 2019; Kol.: *Perspectives of Czech Science 2018, View of Researchers and Science Managers on the Czech Research Area in International Context*. České Budějovice: Biologické centrum AV ČR – Jihočeská univerzita v Českých Budějovicích, 2018.; Kol.: *Národní výzkumná a inovační strategie pro inteligentní specializaci České republiky 2021-2027*. Praha: MPO, 2021.

⁶⁷ Kol.: *Národní politika výzkumu, vývoje a inovací České republiky 2021+*. Praha: ÚV ČR – RVVI, 2020.; Kol.: *Národní výzkumná a inovační strategie pro inteligentní specializaci České republiky 2021-2027*. Praha: MPO, 2021; OECD (2020), OECD Economic Surveys: Czech Republic 2020, s. 54, OECD Publishing, Paris, <https://doi.org/10.1787/1b180a5a-en>; Kol.: *A new ERA for Research and Innovation*. Brusel: Evropská komise, 2020.

⁶⁸ Kol.: *Národní politika výzkumu, vývoje a inovací České republiky 2021+*. Praha: ÚV ČR – RVVI, 2020.; Kol.: *Národní výzkumná a inovační strategie pro inteligentní specializaci České republiky 2021-2027*. Praha: MPO, 2021.

⁶⁹ Kol.: *Inovační strategie České republiky 2019–2030*. Praha: ÚV ČR – RVVI, 2019.

⁷⁰ Kol.: *Národní výzkumná a inovační strategie pro inteligentní specializaci České republiky 2021-2027*. Praha: MPO, 2021.



Klíčová infrastruktura by pak měla být maximálně využitelná napříč VO v režimu Open Access. Z důvodu efektivity i soustředění se na prioritní oblasti je nutné dlouhodobě udržet zcela jedinečnou znalostní a technologickou úroveň tzv. velkých výzkumných infrastruktur⁷¹ vyžadujících průběžnou modernizaci tak, aby dlouhodobě dosahovaly mezinárodně konkurenceschopné úrovně.⁷²

OP JAK přispěje ke zvýšení konkurenceschopnosti ČR v oblasti výzkumu a vývoje prostřednictvím posílení kapacit pro kvalitní výzkum a budoucí využitelnosti výsledků VaVaI.

- Posílení internacionalizace a rozvoj institucionálního prostředí výzkumných organizací.
- Zvýšení otevřenosti výzkumného systému a posílení zapojení výzkumných týmů z českých výzkumných organizací do mezinárodních projektů.
- Posílení spolupráce výzkumných organizací s aplikační sférou, posílení aplikovatelnosti výsledků VaVaI a posílení orientace výzkumu ve VO do oblastí s vysokým potenciálem aplikovatelnosti v praxi.
- Zajištění dostatečného počtu kvalifikovaných pracovníků ve výzkumu a vývoji včetně využití potenciálu žen.
- Zajištění up-to-date výzkumné infrastruktury.
- Posílení excelence ve výzkumu v oblastech, jež byly identifikovány jako národní priority pro VaVaI.

1.2. Odůvodnění výběru cílů politiky a souvisejících specifických cílů

OP JAK sestává ze dvou věcných priorit, přičemž první priorita je zaměřena na podporu oblasti VaV, a to jak rozvoje infrastrukturní základny a budování tvrdých kapacit pro VaV, tak na rozvoj strategického řízení VO, rozvoj lidských zdrojů ve VaV a budování a posilování spolupráce s aplikační sférou a zahraničními partnery a bude financována z Evropského fondu pro regionální rozvoj (dále jen „ERDF“).

Druhá priorita cílí na podporu všech úrovní vzdělávání – od podpory předškolního vzdělávání až po podporu postgraduálního vzdělávání – a bude financována z ERDF i Evropského sociálního fondu plus (dále jen „ESF+“). Specifické cíle byly zvoleny s ohledem na výše identifikované slabé stránky českého vzdělávacího systému a systému VaV a budou mít pozitivní vliv na posílení genderové rovnosti.

Příspěvek OP JAK ke Strategii EU pro Podunají je pouze nepřímý, a to v oblastech, kde se podporované intervence v oblasti vzdělávání a VaV překrývají s intervencemi ve specifickém cíli (dále jen „SC“) 1.1, SC 1.2 a SC 2.1. Koordinační mechanismy budou zajištěny pomocí členství pracovníků Řídícího orgánu OP JAK (dále jen „ŘO“) v příslušných skupinách Dunajské strategie, v Monitorovacím výboru Dunajské strategie nebo prostřednictvím ad hoc konzultací.

⁷¹ Kol.: *ESFRI White Paper 2020: Making Science Happen – A New Ambition for Research Infrastructures in the European Research Area*. Milano: ESFRI, 2020; Kol.: *A new ERA for Research and Innovation*. Brusel: Evropská komise, 2020.

⁷² Kol.: *Národní výzkumná a inovační strategie pro inteligentní specializaci České republiky 2021-2027*. Praha: MPO, 2021.



Tabulka 1: Cíle politiky a odůvodnění

Cíl politiky	Specifický cíl	Odůvodnění (shrnutí)
1. priorita zaměřená na cíl politiky 1 Konkurenceschopnější a inteligentnější Evropa díky podpoře inovativní a inteligentní ekonomické transformace a regionálního propojení IKT	SC 1.1 rozvoj a posilování výzkumných a inovačních kapacit a zavádění pokročilých technologií (a) i))	Výběr SC navazuje na hlavní strategické materiály v oblasti VaVaI, zejména na Národní politiku VaVaI ČR 2021+, NRIS3 a Inovační strategii České republiky 2019-2030, Strategii rovnosti žen a mužů na léta 2021-2030, současně reflektuje zjištění a doporučení z tzv. Specifických doporučení Rady. Hlavní identifikované problémy, které by měly být řešeny v rámci tohoto SC: • uzavřenost výzkumného systému ČR a nízká internacionalizace, nižší míra zapojení do mezinárodní spolupráce mající za důsledek inbreeding a nižší výkonnost celého systému; • nedostatečné strategické řízení VO, nedostatečná připravenost podmínek pro integraci výzkumníků ze zahraničí, slabé řízení a rozvoj lidských zdrojů i s ohledem na genderovou rovnost, nedostatečná projektová podpora; • nedostatečná spolupráce výzkumného a aplikačního sektoru, přetrvávající vzájemná nedůvěra mezi aktéry, nedostatečná provázanost inovačního řetězce ústící v nízkou orientaci výzkumu na aplikační potenciál a méně aplikovatelných výsledků výzkumu; • nízký počet (v mezinárodním srovnání) excelentních pracovišť a týmů realizujících špičkový VaV s potenciálem pro uplatnění výsledků v inovativních produktech a službách s vysokou přidanou hodnotou; • infrastruktura pro VaV plně neodpovídající aktuálním potřebám; • nedostatečná připravenost a kapacity jednotlivých VO i národní koordinace na implementaci Open Science; • nedostatečné kapacity pro implementaci iniciativy EOSC na úrovni národní i na úrovni jednotlivých VO; • roztržitost a nepropojenost informačních, bibliometrických, knihovnických a analytických zdrojů a systémů využitelných ve VaVaI; • nízká úroveň komunikace úspěchů a výsledků VaVaI na národní a mezinárodní úrovni. V SC 1.1 neidentifikoval ŘO relevantní potenciál pro využití finančních nástrojů (dále jen „FN“). Plánované intervence, vyznačující se vysokým společenským užitkem, jsou takového charakteru, že u nich nelze předpokládat vytváření dodatečných příjmů nebo úspor, které by je činily vhodnými

		pro využití FN. Zachování nenávratné formy podpory ve formě dotace se proto jeví jako nejvhodnější. ŘO zajistí aktualizaci ex-ante posouzení využití FN.
	SC 1.2 rozvoj dovedností pro inteligentní specializaci, průmyslovou transformaci a podnikání (a iv))	Výběr SC navazuje na hlavní strategické materiály v oblasti VaVaI, zejména na Národní politiku VaVaI ČR 2021+, NRIS3 a Inovační strategii České republiky 2019-2030, současně reflektuje zjištění a doporučení z tzv. Specifických doporučení Rady. Hlavní identifikované problémy, které by měly být řešeny v rámci tohoto SC: • fragmentované strategické řízení oblasti VaVaI na národní úrovni, nedostatečné zacílení na priority NRIS3; • dosud plně neukotvené funkční řízení VaVaI a rozvoje inovačního prostředí na regionální úrovni, které má zásadní dopad na rozvoj oblasti VaVaI a směřování k inteligentní specializaci v jednotlivých regionech a potažmo v celé ČR. V této oblasti je také nutné odstraňovat přetrvávající regionální disparity. V SC 1.2 neidentifikoval ŘO relevantní potenciál pro využití FN. Plánované intervence, vyznačující se vysokým společenským užitekem, jsou takového charakteru, že u nich nelze předpokládat vytváření dodatečných příjmů nebo úspor, které by je činily vhodnými pro využití FN. Zachování nenávratné formy podpory ve formě dotace se proto jeví jako nejvhodnější. ŘO zajistí aktualizaci ex-ante posouzení využití FN.
2. priorita zaměřená na cíl politiky 4 Sociálněji a inkluzivnější Evropa díky provádění evropského pilíře sociálních práv	SC 2.1 zlepšování rovného přístupu k inkluzivním a kvalitním službám v oblasti vzdělávání, odborné přípravy a celoživotního učení pomocí rozvoje přístupné infrastruktury, mimo jiné posilováním odolnosti pro distanční a online vzdělávání a odbornou	Výběr SC navazuje na základní strategické dokumenty v oblasti vysokého školství, konkrétně na Dlouhodobý záměr vzdělávací a vědecké, výzkumné, vývojové a inovační, umělecké a další tvůrčí činnosti pro oblast vysokých škol ČR 2016–2020 a Strategický záměr ministerstva pro oblast vysokých škol na období od roku 2021 (dále jen „SZ pro VŠ“), současně reflektuje zjištění a doporučení z tzv. Specifických doporučení Rady. Hlavní identifikované problémy, které by měly být řešeny v rámci tohoto SC: • nedostatečná přístupnost vysokoškolského prostředí pro studenty se SP včetně potřebných pomůcek pro tyto studenty; • nemoderní stávající vzdělávací kapacity (včetně přístrojového vybavení a pomůcek), které nevyhovují novým trendům ve vzdělávání, nekonkurenceschopná vzdělávací infrastruktura při srovnání s VŠ z vyspělých zemí;



	přípravu (d ii))	• současným technologickým trendům neodpovídající/ zastaralá specializovaná infrastruktura pro odbornou přípravu na VŠ (zejména v oblastech, kde dochází k rychlému technologickému rozvoji). V SC 2.1 neidentifikoval ŘO relevantní potenciál pro využití FN. Plánované intervence, vyznačující se vysokým společenským užitekem, jsou takového charakteru, že u nich nelze předpokládat vytváření dodatečných příjmů nebo úspor, které by je činily vhodnými pro využití FN. Zachování nenávratné formy podpory ve formě dotace se proto jeví jako nejvhodnější. ŘO zajistí aktualizaci ex-ante posouzení využití FN.
	SC 2.2 zvýšit kvalitu, inkluzivitu a účinnost systémů vzdělávání a odborné přípravy a jejich relevantnosti pro trh práce, mimo jiné i uznáváním výsledků neformálního a informálního učení, s cílem podpořit získávání klíčových kompetencí včetně podnikatelských a digitálních dovedností, a prosazováním zavádění duálních systémů odborné přípravy a učňovské přípravy (e))	Výběr SC vyplývá ze Strategie vzdělávací politiky ČR do roku 2030+, SZ pro VŠ, Národního programu reform, Zprávy o České republice, Strategie rovnosti žen a mužů na léta 2021-2030 a tzv. Specifických doporučení Rady. Hlavní identifikované problémy, které by měly být řešeny v rámci tohoto SC: • stagnující anebo klesající výsledky gramotností v mezinárodních testováních; • zvyšující se procento žáků nedosahujících základní úrovně gramotností; • nedostatečná podpora rozvoje digitální gramotnosti a infromatického myšlení; • nedostatečně rozvíjená oblast výuky klíčových kompetencí; • vysoce diferencované a specializované střední odborné školství; • převažující frontální výuka s nižší mírou zapojování učebních pomůcek a moderních didaktických metod a forem výuky a s nižší mírou zapojení činností vyžadujících samostatný aktivní přístup žáků; • nedostatečné zohlednění genderové rovnosti v obsahu, formě a metodách výuky; • nedostatečná podpora zamezení přenosu genderových stereotypů vedoucí ke stereotypní volbě vzdělávacích drah; • nízká podpora profesního rozvoje vedení škol; • nízké zastoupení studijních programů vyučovaných v cizích jazycích či ve spolupráci se zahraničními VŠ; • nízká míra internacionalizace VŠ a nedostatečná jazyková vybavenost studentů a pracovníků VŠ; • nedostatečně účinná spolupráce s praxí ve studijních programech na VŠ; • nedostatečný důraz na rozvoj digitálních, měkkých

		a podnikatelských kompetencí studentů VŠ a zařazování nových metod do výuky; • nevhodná struktura a nízký počet studijních programů v kombinované/distanční formě studia; • nedostatečná připravenost pracovníků VŠ pro práci se studenty programů kombinovaného/distančního studia; • nedostatečná práce se zájemci o studium na VŠ; • vysoký podíl studijní neúspěšnosti na všech stupních studia; • vysoký počet absolventů, kteří do 3 let pracují mimo vystudovaný obor. V SC 2.2 neidentifikoval ŘO relevantní potenciál pro využití FN. Plánované intervence, vyznačující se vysokým společenským užitekem, jsou takového charakteru, že u nich nelze předpokládat vytváření dodatečných příjmů nebo úspor, které by je činily vhodnými pro využití FN. Zachování nenávratné formy podpory ve formě dotace se proto jeví jako nejvhodnější. ŘO zajistí aktualizaci ex-ante posouzení využití FN.
	SC 2.3 prosazovat rovný přístup ke kvalitnímu a inkluzivnímu vzdělávání a odborné přípravě a jejich úspěšnému ukončení, a to zejména v případě znevýhodněných skupin, od předškolního vzdělávání a péče, přes všeobecné vzdělávání a odborné vzdělávání a přípravu až po terciární úroveň, jakož i vzdělávání a studium dospělých, včetně usnadnění vzdělávací mobility pro všechny	Výběr SC vyplývá ze Strategie vzdělávací politiky ČR do roku 2030+, SZ pro VŠ, Národního programu reforem a Zprávy o České republice a tzv. Specifických doporučení Rady. Hlavní identifikované problémy, které by měly být řešeny v rámci tohoto SC: • nedostatečná otevřenost a spravedlivost vzdělávacího systému, která brání v dostatečné míře rozvíjet potenciál každého po celý život; • podstatné nerovnosti v kvalitě škol i nerovnosti v rámci regionů; • neuspokojivý podíl žáků předčasně odcházejících ze vzdělávání a studentů s vysokou studijní neúspěšností; • brzká selekce dětí a žáků do různých typů škol a tříd, která do značné míry předurčuje jejich další vzdělávací i profesní dráhy; • nedostatečná materiální vybavenost škol a školských zařízení neodpovídající současným potřebám výuky a vzdělávání; • nedostatečná připravenost učitelů a pedagogů pro práci s heterogenními skupinami; • absence adekvátního rozsahu podpory práce učitele ze strany školních psychologů a dalších specialistů; • absence systematických dlouhodobých analýz sledujících efektivitu nástrojů určených pro dosažení rovného přístupu ke kvalitnímu a inkluzivnímu vzdělávání a odborné přípravě;

a přístupnosti pro osoby se zdravotním postižením (f))		• nedostatečnost budované datové základny v delších časových řadách pro evaluaci nástrojů a opatření směřujících k dosažení rovného přístupu, a to od národní úrovně až na úroveň jednotlivých škol, včetně kontextu mezinárodního srovnání; • nízká prostupnost informačních systémů institucí a ostatních aktérů vzdělávací soustavy jako bariéra efektivního sdílení zdrojových dat a výsledků jejich zpracování; • nedostatečná účast osob se SP ve vysokoškolském prostředí; • nedostatečný zájem studentů se SP o účast na mobilitních schématech. V SC 2.3 neidentifikoval ŘO relevantní potenciál pro využití FN. Plánované intervence, vyznačující se vysokým společenským užitekem, jsou takového charakteru, že u nich nelze předpokládat vytváření dodatečných příjmů nebo úspor, které by je činily vhodnými pro využití FN. Zachování nenávratné formy podpory ve formě dotace se proto jeví jako nejvhodnější. ŘO zajistí aktualizaci ex-ante posouzení využití FN.
	SC 2.4 prosazovat socioekonomickou integraci marginalizovaných komunit, jako jsou Romové (j))	Výběr SC vyplývá ze Strategie vzdělávací politiky ČR do roku 2030+, Strategie rovnosti, začlenění a participace Romů 2021-2030 (Strategie romské integrace), Národního programu reform, Zprávy o České republice a tzv. Specifických doporučení Rady. Hlavní identifikované problémy, které by měly být řešeny v rámci tohoto SC: • přetrvávající nerovnosti v přístupu ke vzdělání mezi jednotlivými školami i uvnitř škol; • neschopnost škol a školských zařízení dostatečně kompenzovat vliv socioekonomického zázemí žáka; • nedostatečná účast dětí pocházejících ze sociálně znevýhodňujícího prostředí, především Romů, a dětí z dalších marginalizovaných skupin ve všech ročnících předškolního vzdělávání a jejich nedostatečná připravenost pro další vzdělávání v ZŠ; • nízká motivace dětí, žáků a studentů ke vzdělávání zvláště při přechodu mezi jednotlivými stupni vzdělávací soustavy s cílem snížení studijní neúspěšnosti a podílu předčasných odchodů ze vzdělávání; • nedostatečná připravenost pracovníků ve vzdělávání pro práci s dětmi, žáky a studenty z marginalizovaných skupin, jako jsou například Romové, nebo s dětmi, žáky a studenty ze sociálně znevýhodněného prostředí či ohroženými školním

		neúspěchem; nízká míra participace rodičů (případně zákonných zástupců) ve vzdělávacím procesu dětí, žáků a studentů Romů a dalších marginalizovaných skupin. V SC 2.4 neidentifikoval ŘO relevantní potenciál pro využití FN. Plánované intervence, vyznačující se vysokým společenským užitekem, jsou takového charakteru, že u nich nelze předpokládat vytváření dodatečných příjmů nebo úspor, které by je činily vhodnými pro využití FN. Zachování nenávratné formy podpory ve formě dotace se proto jeví jako nejvhodnější. ŘO zajistí aktualizaci ex-ante posouzení využití FN.
	SC 2.5 prosazovat celoživotní učení, zejména flexibilní možnosti rozšiřování dovedností a rekvalifikace pro všechny s ohledem na podnikatelské a digitální dovednosti, lépe předvídat změny a nové požadavky na dovednosti vycházející z potřeb trhu práce, usnadnit přechody mezi zaměstnáními a podporovat profesní mobilitu (g))	Výběr SC navazuje na základní strategické dokumenty v oblasti vysokého školství, konkrétně na Dlouhodobý záměr vzdělávací a vědecké, výzkumné, vývojové a inovační, umělecké a další tvůrčí činnosti pro oblast vysokých škol ČR 2016–2020 a SZ pro VŠ spolu se zastřešující Strategii vzdělávací politiky ČR do roku 2030+ a Zprávou o České republice a tzv. Specifickými doporučeními Rady. Hlavní identifikované problémy, které by měly být řešeny v rámci tohoto SC: - nedostatečná nabídka a dostupnost občanského vzdělávání; - nedostatečná nabídka vzdělávání o možnostech využití a používání moderních technologií; - nízká podpora oblasti občanského vzdělávání; - nepřipravenost akademických pracovníků pro výuku v programech CŽV; - nedostatečná nabídka programů CŽV; - nízká podpora programů CŽV ve vztahu k jejich řízení na VŠ; - nedostatečné materiální, technické a personální zabezpečení programů CŽV. V SC 2.5 neidentifikoval ŘO relevantní potenciál pro využití FN. Plánované intervence, vyznačující se vysokým společenským užitekem, jsou takového charakteru, že u nich nelze předpokládat vytváření dodatečných příjmů nebo úspor, které by je činily vhodnými pro využití FN. Zachování nenávratné formy podpory ve formě dotace se proto jeví jako nejvhodnější. ŘO zajistí aktualizaci ex-ante posouzení využití FN.

2. PRIORITY

Tabulka 2: Struktura programu

Č.	Název	TP	Základ pro výpočet	Fond	Kategorie regionu	Vybraný specifický cíl ⁷³
1	Priorita 1 Výzkum a vývoj	Ne	Celkové způsobilé výdaje	ERDF	Více rozvinuté	SC 1.1 (i)) rozvoj a posilování výzkumných a inovačních kapacit a zavádění pokročilých technologií
					Přechodové	
					Méně rozvinuté	
		Ne	Celkové způsobilé výdaje	ERDF	Více rozvinuté	SC 1.2 (iv)) rozvoj dovedností pro inteligentní specializaci, průmyslovou transformaci a podnikání
					Přechodové	
					Méně rozvinuté	
2	Priorita 2 Vzdělávání	Ne	Celkové způsobilé výdaje	ERDF	Více rozvinuté	SC 2.1 (ii)) zlepšování rovného přístupu k inkluzivním a kvalitním službám v oblasti vzdělávání, odborné přípravy a celoživotního učení pomocí rozvoje přístupné infrastruktury, mimo jiné posilováním odolnosti pro distanční a online vzdělávání a odbornou přípravu
					Přechodové	
					Méně rozvinuté	
		Ne	Celkové způsobilé výdaje	ESF+	Více rozvinuté	SC 2.2 (e)) zvýšit kvalitu, inkluzivitu a účinnost systémů vzdělávání a odborné přípravy a jejich relevantnosti pro trh práce, mimo jiné i uznáváním výsledků neformálního a informálního učení, s cílem podpořit získávání klíčových kompetencí včetně podnikatelských a digitálních dovedností, a prosazováním zavádění duálních systémů odborné přípravy a učňovské přípravy
					Přechodové	
					Méně rozvinuté	
		Ne	Celkové způsobilé výdaje	ESF+	Více rozvinuté	SC 2.3 (f)) prosazovat rovný přístup ke kvalitnímu a inkluzivnímu vzdělávání a odborné přípravě a jejich úspěšnému ukončení, a to zejména v případě znevýhodněných skupin, od předškolního vzdělávání a péče, přes všeobecné vzdělávání a odborné vzdělávání a přípravu až po terciární úroveň, jakož i vzdělávání a studium dospělých, včetně usnadnění vzdělávací mobility pro všechny a přístupnosti pro osoby se zdravotním postižením
					Přechodové	
					Méně rozvinuté	
		Ne	Celkové způsobilé výdaje	ESF+	Více rozvinuté	SC 2.4 (j)) prosazovat socioekonomickou integraci marginalizovaných komunit, jako jsou Romové
					Přechodové	
					Méně rozvinuté	
		Ne	Celkové způsobilé výdaje	ESF+	Více rozvinuté	SC 2.5 (g)) prosazovat celoživotní učení, zejména flexibilní možnosti rozšiřování dovedností a rekvalifikace pro všechny s ohledem na podnikatelské a digitální dovednosti, lépe předvídat změny a nové požadavky na dovednosti vycházející z potřeb trhu práce, usnadnit přechody mezi zaměstnáními a podporovat profesní mobilitu
					Přechodové	
					Méně rozvinuté	
3	Priorita 3 Technická pomoc	Ano	Celkové způsobilé výdaje	ERDF	Více rozvinuté	SC 3.1 nepoužije se
					Přechodové	
					Méně rozvinuté	
4	Priorita 4 Technická pomoc	Ano	Celkové způsobilé výdaje	ESF+	Více rozvinuté	SC 4.1 nepoužije se
					Přechodové	
					Méně rozvinuté	

⁷³ Číslo specifického cíle je interní označení ŘO, číslo specifického cíle v závorkách je označení odkazující na Nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) 2021/1060 ze dne 24. června 2021 o společných ustanoveních.



2.1. Priorita 1 – Výzkum a vývoj (P1)

2.1.1. SC 1.1 Rozvoj a posilování výzkumných a inovačních kapacit a zavádění pokročilých technologií

2.1.1.1. Intervence fondů

Související druhy akcí

SC 1.1 je zaměřen na podporu rozvoje zázemí a kapacit výzkumného prostředí v ČR tak, aby byly vytvořeny dostatečně kvalitní podmínky pro rozvoj špičkového výzkumu, jehož výsledky budou reagovat na aktuální potřeby a trendy. Intervence by měly vést k tomu, aby výsledky realizovaného výzkumu v dlouhodobější perspektivě byly uplatnitelné v praxi tak, aby byla posílena konkurenceschopnost ČR.

Klíčovými oblastmi jsou podpora rozvoje a nastavení institucionálního prostředí VO tak, aby byly implementovány moderní principy řízení lidských zdrojů včetně opatření pro dosahování rovnosti žen a mužů, vytvoření atraktivního prostředí pro oslovení a udržení zahraničních pracovníků i efektivní spolupráci s aplikační sférou. Intervence budou reflektovat také podpůrné prostředí ve VaVaI zahrnující mimo jiné i technické pracovníky. Intervence budou zaměřeny též na posílení internacionalizace výzkumného prostředí, a to jak na úrovni budování dlouhodobých vztahů se zahraničními VO, tak budování výzkumných týmů se zastoupením pracovníků ze zahraničí, či na projektové úrovni prostřednictvím podpory zapojení se do mezinárodních programů VaV. Dále se intervence zaměří na podporu rozvoje aplikačního potenciálu VO, zejména na navázání spolupráce se subjekty z aplikační sféry, posílení schopnosti vytvoření a efektivního využití výsledků výzkumu v praxi. Podporováno bude také vytvoření podmínek pro rozvoj excelentních pracovišť VaVaI, v nichž bude realizován špičkový mezinárodně konkurenceschopný VaV s významnými socioekonomickými dopady a s dopadem na rozvoj inovačního potenciálu ČR. Podstatnou částí bude podpora rozvoje infrastrukturního zajištění tzv. velkých výzkumných infrastruktur, které provozovatelé zpřístupňují na principu otevřeného přístupu všem jejich potenciálním uživatelům a jsou tak důležitou základnou oblasti VaVaI v ČR i driverem regionálního rozvoje.

Výzkumné prostředí bude dále podpořeno systémovými opatřeními na národní úrovni, jejichž cílem bude zejména příprava výzkumného prostředí na implementaci Open Science včetně přípravy na paradigmatickou změnu modelu zpřístupňování zdrojových výzkumných dat v režimu Open Data, a to v souladu s iniciativou EOSC a principy FAIR, a systémové nastavení efektivnější koordinace, dostupnosti a práce s informačními zdroji a daty ve VaVaI. Při přípravě systémových opatření budou zohledněny již realizované aktivity relevantních projektů sdílených činností a dalších aktivit subjektů na národní úrovni, aby nedošlo k jejich duplicitě.

Posílena bude také koordinace a systematický přístup k prezentaci úspěchů a výsledků VaVaI na národní i mezinárodní úrovni, a to směrem k odborné i laické veřejnosti.

Veškeré intervence budou realizovány v návaznosti na priority definované v NRIS3.

Výsledkem intervencí bude:

- atraktivní, férové a motivující institucionální prostředí VO;
- otevření výzkumného prostoru ČR mezinárodní spolupráci;
- vyšší míra zapojení českých VO do mezinárodních iniciativ a programů;
- intenzivnější spolupráce VO a subjektů aplikační sféry;
- zvýšení potenciálu a schopnosti uplatnění výzkumných výsledků v praxi;
- zvýšení počtu excelentních výzkumných týmů;
- kvalitní infrastruktura odpovídající potřebám špičkového výzkumu;
- vytvoření prostředí pro implementaci Open Science;
- zviditelnění ČR v globálním prostředí jako země s vysokým výzkumným a inovativním potenciálem.



Příklady typových podporovaných aktivit:

Institucionální prostředí VO, internacionalizace a rozvoj lidského potenciálu:

- získání HR Award, opatření na podporu genderové rovnosti včetně vytváření a implementace plánů genderové rovnosti VO;
- rozvoj nástrojů řízení lidských zdrojů ve VaVaI a kariérního plánování;
- vzdělávání v profesních a dalších dovednostech relevantních pro priority NRIS3;
- vytváření a rozvoj odborných kapacit podporujících výzkumné týmy v jejich rozvoji a internacionalizaci, při jejich výzkumné práci a při zvyšování využitelnosti jejich výzkumné práce v aplikacích (např. welcome office, CTT office);
- vytváření podmínek, které umožní začínajícím výzkumníkům budovat po ukončení studia vlastní výzkumné skupiny;
- propagace výsledků VaVaI;
- mezinárodní a mezisektorové mobility;
- rozvoj know-how pro zvýšení účasti v mezinárodních grantových programech včetně podpory zapojování se do projektů mezinárodní spolupráce;
- zapojení studentů (tj. budoucích výzkumných pracovníků) do výzkumných projektů;
- rozvoj podmínek pro příchod a adaptaci výzkumníků a technických a dalších odborných pracovníků ze zahraničí;
- podpora sladění vědeckého a soukromého života a snižování genderových nerovností ve VaVaI.

Rozvoj aplikačního potenciálu VO:

- realizace orientovaného výzkumu s aplikačním potenciálem včetně fáze proof of concept;
- realizace orientovaného výzkumu ve spolupráci se subjekty aplikační sféry, včetně instalace nezbytné infrastruktury;
- rozvoj nastavení možností uplatnění znalostního transferu/transферу technologií v praxi (včetně podmínek pro zakládání start-ups/spin-offs) uvnitř VO;
- rozvoj kompetencí a posílení personálního zajištění VO v oblasti duševního vlastnictví;
- vznik a rozvoj struktur a platform pro efektivní spolupráci výzkumného a aplikačního sektoru;
- navazování partnerství a rozvoj spolupráce s partnery z aplikační sféry včetně obousměrných mobilit pracovníků;
- rozvoj spolupráce VŠ s VO a subjekty aplikační sféry již v rámci přípravy budoucích výzkumných pracovníků (v rámci postgraduálního studia), příprava zázemí pro Knowledge Transfer Partnership;
- příprava společných projektových záměrů se subjekty z aplikační sféry do národních i mezinárodních grantových schémat;
- šíření výsledků a výstupů výzkumu realizovaného společně se subjekty aplikační sféry.

Excellence ve výzkumu:

- víceleté interdisciplinární výzkumné projekty s vysokým potenciálem pro špičkové výsledky VaVaI, a to včetně podpory lidských zdrojů, spolupráce se zahraničními partnery, zapojení mladých perspektivních výzkumných pracovníků, zajištění potřebného infrastrukturního vybavení.

Doplňkovost s programem Horizont Evropa:

- kofinancování projektů podpořených v rámci specifických implementačních nástrojů rámcového programu Horizont Evropa vyžadujících finanční spoluúčast zapojených států;
- financování kvalitních návrhů projektů předložených do rámcového programu Horizont Evropa, které nebyly financovány z důvodu nedostatku rozpočtových prostředků na straně Evropské komise;
- další synergie s programem Horizont Evropa.



Infrastruktura pro VaVaI:

- modernizace výzkumného vybavení, a to jak v rámci výzkumných projektů, tak ve smyslu rozvoje infrastrukturní základny pro oblast VaVaI (podpora tzv. velkých výzkumných infrastruktur v návaznosti na Cestovní mapu velkých výzkumných infrastruktur ČR);
- rozvoj infrastruktury pro přípravu budoucích výzkumných pracovníků;
- nezbytné rozšiřování infrastruktury ve vazbě na strategické řízení VaVaI;
- in-kind příspěvky do výzkumných infrastruktur v návaznosti na konkrétní výzkumné záměry či členství v mezinárodních konsorciích výzkumných infrastruktur.

Systémová opatření na národní úrovni na podporu výzkumného a inovačního prostředí:

- rozvoj strategického řízení VaVaI na národní úrovni se zohledněním role Rady pro výzkum, vývoj a inovace⁷⁴;
- vznik/rozvoj agregačního, vyhledávacího a analytického aparátu pro propojení dílčích informačních, bibliometrických, knihovnických a analytických zdrojů a systémů pro potřeby VaVaI na základě principů Open Science;
- příprava na implementaci iniciativy EOSC včetně:
 - podpory výzkumného prostředí při tvorbě „Data management plans“;
 - podpory vytváření úložišť nutných pro implementaci Open Science a principů FAIR;
 - podpory lidských zdrojů pro Open Science;
- vytváření povědomí a příprava výzkumného prostředí pro pozitivní přijetí Open Access/Open Science;
- propagace úspěchů a výsledků VaVaI v ČR i v zahraničí;
- propagace/popularizace globálních výsledků VaVaI a z nich vyplývajících inovačních trendů.

Výše uvedené příklady typových podporovaných aktivit byly posouzeny jako kompatibilní se zásadou „významně nepoškozovat“ („do not significant harm“, DNSH), protože se u nich vzhledem k jejich povaze nepředpokládá žádný významný negativní vliv na životní prostředí.

Vazba na jiné programy

V souladu s Dohodou o partnerství je vazba (vzájemná doplňkovost podpory) v oblasti VaV nastavena mezi OP JAK a Operačním programem Technologie a aplikace pro konkurenceschopnost (dále jen „OP TAK“), Operačním programem Rybářství, Operačním programem Spravedlivá transformace (dále jen „OP ST“) a Národním plánem obnovy (dále jen „NPO“). Zároveň je v oblasti podpory VaV předpokládána vazba na Horizont Evropa.

Hlavní cílové skupiny

Hlavními cílovými skupinami jsou:

- pracovníci VO;
- pracovníci veřejné správy a subjektů zřízených veřejnou správou;
- studenti VŠ;
- pracovníci aplikačního sektoru;
- pracovníci knihoven;
- veřejnost.

⁷⁴ Dle zákona č. 130/2002 Sb., o podpoře výzkumu a vývoje z veřejných prostředků a o změně některých souvisejících zákonů (zákon o podpoře výzkumu a vývoje), v platném znění.



Akce zajišťující rovnost, začlenění a nediskriminaci

Plánované aktivity zahrnují vytváření a implementaci plánů genderové rovnosti, zavádění perspektivy genderu a pohlaví do VaVaI, podporu sladění soukromého a pracovního života výzkumných pracovníků, podporu rodičů vracejících se z mateřské/rodičovské dovolené, snižování genderových nerovností ve VaVaI apod. V obecné rovině bude u každého projektu posuzován soulad s horizontálními principy.

Konkrétní cílová území včetně plánovaného použití územních nástrojů

Aktivity podporované ve SC budou realizovány ve všech regionech ČR včetně hlavního města Prahy, tj. ve více rozvinutých, méně rozvinutých a přechodových regionech ČR.

V rámci SC budou podporovány výhradně operace s dopadem na více než jednu kategorii regionů (bude plně využito možnosti uvedené v čl. 63 odst. 3 Obecného nařízení). Operace budou financovány kombinací alokací ze všech kategorií regionů. Jedná se o operace, jejichž hlavním cílem je rozvoj spolupráce mezi akademickou a aplikační sférou (především firemní), jako objektivní ukazatel bude využit údaj o výši výdajů na VaV v podnikatelském sektoru. Pro ostatní plánované intervence, jejichž primárním cílem je rozvoj kapacit (infrastrukturních i lidských) VO a s tím souvisejících systémových opatření buď na úrovni celého výzkumného prostředí (systémové intervence/individuální projekty systémové), nebo na úrovni konkrétních VO, bude použit jako objektivní ukazatel poměr počtu VaV pracovišť v jednotlivých kategoriích regionů.

Vybrané intervence budou realizovány s využitím nástroje integrované územní investice (dále jen „ITI“) pro metropolitní území a aglomerace. Konkrétně se předpokládá specifická intervence pro ITI v rámci podpory dlouhodobé mezisektorové spolupráce.

Meziregionální a nadnárodní činnosti

Plánované aktivity ve specifickém cíli nepředpokládají zapojení příjemců z dalších členských států EU nebo států mimo EU (vybrané aktivity mohou být řešeny ve spolupráci/partnerství se subjekty z dalších členských států EU nebo států mimo EU).

Plánované využití finančních nástrojů

Možnosti využití FN jsou v tomto SC omezené.

V roce 2018 provedl Řídicí orgán OP VVV (dále jen „ŘO OP VVV“) předběžné posouzení pilotního využití FN v OP VVV (v souladu s nařízením Evropského parlamentu a Rady (EU) č. 1303/2013).⁷⁵ Na základě analýzy a po pečlivém zvážení všech souvisejících rizik a stavu implementace OP VVV se ŘO OP VVV rozhodl nepokračovat v implementaci FN. V 2. polovině roku 2021 zahájil ŘO aktualizaci ex-ante posouzení pro programové období 2021-2027. Aktualizované ex-ante posouzení využití FN v OP JAK by mělo být zpracováno v průběhu 1. poloviny roku 2022.

⁷⁵ Kol.: *Předběžné posouzení pilotního využití finančních nástrojů v Operačním programu Výzkum, vývoj a vzdělávání 2014–2020*. Praha: Deloitte, 2019, <https://opvvv.msmt.cz/download/file2625.pdf> [2020-01-01].



2.1.1.2. Ukazatele

Tabulka 3: Ukazatele výstupů

Priorita	Specifický cíl	Fond	Kategorie regionu	ID	Ukazatel	Jednotka měření	Milník (2024)	Cíl (2029)
P1	1.1	ERDF	Více rozvinuté	RCO 06	Výzkumní pracovníci, kteří pracují v podpořených výzkumných zařízeních	Roční počet pracovních míst na plný úvazek	0	224
			Přechodové				0	400
			Méně rozvinuté				0	336
			Více rozvinuté	24 40 01	Počet podpořených výzkumných organizací	Organizace	4	16
			Přechodové				9	29
			Méně rozvinuté				8	25
			Více rozvinuté	21 50 12	Počet nově vytvořených produktů strategického řízení VaVal	Produkty	0	46
			Přechodové				0	86
			Méně rozvinuté				0	88
			Více rozvinuté	RCO 08	Nominální hodnota vybavení pro výzkum a inovace	Euro	2 470 588	125 752 941
			Přechodové				4 588 235	233 541 176
			Méně rozvinuté				4 705 882	239 529 412

Tabulka 4: Ukazatele výsledků

Priorita	Specifický cíl	Fond	Kategorie regionu	ID	Ukazatel	Jednotka měření	Základní nebo referenční hodnota	Referenční rok	Cíl (2029)	Zdroj údajů	Komentář
P1	1.1	ERDF	Více rozvinuté	24 40 11	Počet institucí ovlivněných intervencí	Instituce	0	2021	16	Zpráva o realizaci projektu	
			Přechodové				0		29		
			Méně rozvinuté				0		25		
			Více rozvinuté	RCR 08	Publikace z podpořených projektů	Publikace	0	2021	1 901	Zpráva o realizaci projektu	
			Přechodové				0		3 481		
			Méně rozvinuté				0		3 322		



2.1.1.3. Orientační rozdělení programových zdrojů (EU) podle typu intervence

Tabulka 5: SC 1.1: Dimenze 1 – oblast intervence

Číslo priority	Fond	Kategorie regionu	Specifický cíl	Kód	Částka (v EUR)
P1	ERDF	Více rozvinuté	1.1	4	68 402 823
		Přechodové			252 080 464
		Méně rozvinuté			174 245 478
		Více rozvinuté		12	31 156 377
		Přechodové			114 818 563
		Méně rozvinuté			79 995 315
		Více rozvinuté		23	11 329 592
		Přechodové			41 752 205
		Méně rozvinuté			29 089 205
		Více rozvinuté		28	22 659 183
		Přechodové			83 504 409
		Méně rozvinuté			58 178 411
		Více rozvinuté		29	8 071 919
		Přechodové			29 746 916
		Méně rozvinuté			22 106 659

Tabulka 6: SC 1.1: Dimenze 2 – forma financování

Číslo priority	Fond	Kategorie regionu	Specifický cíl	Kód	Částka (v EUR)
P1	ERDF	Více rozvinuté	1.1	01	138 035 060
		Přechodové			508 691 603
		Méně rozvinuté			354 410 856
		Více rozvinuté		03	3 584 834
		Přechodové			13 210 954
		Méně rozvinuté			9 204 212

Tabulka 7: SC 1.1: Dimenze 3 – mechanismus územního plnění a územní zaměření

Číslo priority	Fond	Kategorie regionu	Specifický cíl	Kód	Částka (v EUR)
P1	ERDF	Více rozvinuté	1.1	3	9 058 318
		Přechodové			33 382 029
		Méně rozvinuté			23 257 615
		Více rozvinuté		33	132 561 576
		Přechodové			488 520 528
		Méně rozvinuté			340 357 453

Tabulka 8: SC 1.1: Dimenze 7 – ESF+, ERDF, CF a JTF a dimenze rovnosti žen a mužů

Číslo priority	Fond	Kategorie regionu	Specifický cíl	Kód	Částka (v EUR)
P1	ERDF	Více rozvinuté	1.1	1	5 642 656
		Přechodové			20 794 511
		Méně rozvinuté			14 487 757
		Více rozvinuté		3	135 977 238
		Přechodové			501 108 046
		Méně rozvinuté			349 127 311



2.1.2. SC 1.2 Rozvoj dovedností pro inteligentní specializaci, průmyslovou transformaci a podnikání

2.1.2.1. Intervence fondů

Související druhy akcí

SC 1.2 je zaměřen na podporu strategického řízení a implementace NRIS3 na národní a regionální úrovni a jejich funkčního propojení.

Podpora v rámci tohoto specifického cíle se bude orientovat na posilování kapacit a kompetencí pro realizaci efektivního, v triple-helix sdíleného a koordinovaného řízení NRIS3 na národní úrovni a jeho propojení s úrovní regionální. Na regionální úrovni se podpora zaměří na podporu tzv. měkkých infrastruktur typu Smart Akcelerátor, které přispívají k vytváření podmínek pro posilování inteligentní specializace, rozvoj inovačních ekosystémů a rozvoj spolupráce mezi aktéry tzv. triple/quadruple helix (zejména výzkumných institucí, vzdělávacích institucí, firemní sféry a veřejného sektoru) na úrovni jednotlivých krajů.

Při přípravě opatření budou zohledněny již realizované aktivity relevantních projektů sdílených činností a dalších aktivit subjektů na národní úrovni, aby nedošlo k jejich duplicitě.

Veškeré intervence budou realizovány v návaznosti na priority definované v NRIS3.

Výsledkem intervencí bude:

- vytvoření funkčního koordinovaného systému řízení NRIS3 na národní úrovni včetně jeho funkčního propojení s úrovní regionální;
- přenos best practice ze zahraničí v oblasti řízení politiky VaVaI a implementace moderních nástrojů podpory VaVaI a směřování k inteligentní specializaci;
- posílení spolupráce podnikatelské, akademické a veřejné sféry na procesu objevování a realizace podnikatelských příležitostí („entrepreneurial discovery“);
- rozvoj místních inovačních ekosystémů a posilování inteligentní specializace prostřednictvím cílených („na míru šitých“) intervencí/nástrojů na regionální úrovni;
- silnější propojení a spolupráce aktérů napříč sférami tzv. triple/quadruple helix;
- zvýšení relevance veřejného výzkumu vůči potřebám a potenciálu aplikační sféry a maximalizace jeho ekonomických a celospolečenských přínosů.

Příklady typových podporovaných aktivit:

Posilování strategické inteligence, kvalifikace a kompetencí pro zajištění strategického a koordinovaného řízení a implementace NRIS3 na národní úrovni a jejího funkčního propojení s úrovní regionální především prostřednictvím:

- zapojení aktérů/stakeholderů tzv. triple/quadruple helix do procesů účinné a perspektivní prioritizace politiky VaVaI a identifikace bariér v inovačním systému v souladu s principy inteligentní specializace a procesu „entrepreneurial discovery“;
- rozvoj spolupráce mezi institucemi (včetně specializovaných národních i regionálních agentur apod.) odpovědnými za strategické řízení NRIS3 a za přípravu a realizaci nástrojů podpory VaVaI na národní i regionální úrovni, včetně spolupráce se zkušenými zahraničními institucemi tohoto typu;
- osvojování zahraničních zkušeností a dobrých praxí;
- mapování a analýza výzkumného a inovačního prostředí, vyhodnocování aktuálních i budoucích potřeb ekonomiky a společnosti, identifikace příležitostí a hrozeb (s využitím foresightu a dalších moderních metod a za využití propojování různých informačních/datových zdrojů a analytických nástrojů), využívání výsledků pro potřeby NRIS3 i jejich implementačních nástrojů a jejich efektivní zacílení;
- vyhodnocování politik a strategií zaměřených na oblast VaVaI a technologií a jejich nástrojů, využívání těchto výsledků hodnocení pro strategické řízení NRIS3;
- vyhodnocování dopadů nových technologií na společnost v souladu s principy odpovědného výzkumu a inovací;



- podpora síťování aktérů výzkumného a inovačního prostředí, odstraňování identifikovaných bariér a zvyšování relevance výzkumu vůči potřebám ekonomiky a společnosti;
- podpora designu/přípravy a pilotního ověření konkrétních nových/inovovaných regionálních strategických nástrojů/intervencí na podporu regionálních inovačních systémů a posilování inteligentní specializace regionů v souladu s jejich RIS3 strategií - např. v těchto oblastech:
 - facilitace překonávání bariér mezi různými sférami tzv. triple/quadruple helix, síťování aktérů inovačního prostředí, posilování těchto vazeb a podpora/facilitace vzniku nových projektů či jiných forem spolupráce uvnitř kraje i mimo něj (včetně zahraničí);
 - propagace krajů jako prostředí s inovativním potenciálem – atraktivního pro kvalifikované odborníky a pro inovační podnikání, provazba na marketing/propagaci VaVaI na národní úrovni;
 - podpora podnikavosti a zvyšování inovačního potenciálu různých aktérů inovačního ekosystému (včetně VO, firem, škol, veřejné správy aj.);
 - podpora zvyšování kvality, otevřenosti a relevance veřejného výzkumu vůči potřebám a potenciálu aplikační sféry;
 - podpora lidských zdrojů a kompetencí/dovedností pro potřeby VaVaI, inteligentní specializace, průmyslové transformace a podnikání;
 - podpora asistenčních služeb pro příchod kvalifikovaných (zejména zahraničních) pracovníků do regionu;
 - podpora popularizace výzkumu a inovačního podnikání.

Výše uvedené příklady typových podporovaných aktivit byly posouzeny jako kompatibilní se zásadou „významně nepoškozovat“ („do not significant harm“, DNSH), protože se u nich vzhledem k jejich povaze nepředpokládá žádný významný negativní vliv na životní prostředí.

Vazba na jiné programy

V souladu s Dohodou o partnerství je vazba (vzájemná doplňkovost podpory) v oblasti podpory kompetencí/dovedností/znalostí nastavena mezi OP JAK a OP TAK, Operačním programem Zaměstnanost plus (dále jen „OP Z+“), OP ST a NPO.

Hlavní cílové skupiny

Hlavními cílovými skupinami jsou:

- pracovníci veřejné správy a subjektů zřízených veřejnou správou;
- aktéři výzkumného a inovačního ekosystému;
- pracovníci VO;
- pracovníci aplikačního sektoru;
- děti, žáci ZŠ a středních škol (dále jen „SŠ“)
- studenti VŠ a vyšších odborných škol (dále jen „VOŠ“);
- pedagogičtí a nepedagogičtí pracovníci;
- akademičtí a neakademičtí pracovníci VŠ;
- zájemci o studium na SŠ, VOŠ, VŠ a ČZV;
- veřejnost.

Akce zajišťující rovnost, začlenění a nediskriminaci

V obecné rovině bude u každého projektu posuzován soulad s horizontálními principy.



Konkrétní cílová území včetně plánovaného použití územních nástrojů

Aktivity podporované ve SC budou realizovány ve všech regionech ČR včetně hlavního města Prahy, tj. ve více rozvinutých, méně rozvinutých a přechodových regionech ČR.

V rámci specifického cíle budou podporovány výhradně operace s dopadem na více než jednu kategorii regionů (bude plně využito možnosti uvedené v čl. 63 odst. 3 Obecného nařízení). Operace budou financovány kombinací alokací ze všech kategorií regionů dle ukazatele výdaje na VaV v podnikatelském sektoru. Tento ukazatel byl zvolen s ohledem na fakt, že cílem intervencí v daném SC je především rozvoj spolupráce mezi sférou akademickou a aplikační, především pak firemní.

Meziregionální a nadnárodní činnosti

Plánované aktivity ve specifickém cíli nepředpokládají zapojení příjemců z dalších členských států EU nebo států mimo EU.

Plánované využití finančních nástrojů

Možnosti využití FN jsou v tomto SC omezené.

V roce 2018 provedl Řídicí orgán OP VVV (dále jen „ŘO OP VVV“) předběžné posouzení pilotního využití FN v OP VVV (v souladu s nařízením Evropského parlamentu a Rady (EU) č. 1303/2013).⁷⁶

Na základě analýzy a po pečlivém zvážení všech souvisejících rizik a stavu implementace OP VVV se ŘO OP VVV rozhodl nepokračovat v implementaci FN. V 2. polovině roku 2021 zahájil ŘO aktualizaci ex-ante posouzení pro programové období 2021–2027. Aktualizované ex-ante posouzení využití FN v OP JAK by mělo být zpracováno v průběhu 1. poloviny roku 2022.

2.1.2.2. Ukazatele

Tabulka 9: Ukazatele výstupů

Priorita	Specifický cíl	Fond	Kategorie regionu	ID	Ukazatel	Jednotka měření	Mílník (2024)	Cíl (2029)
P1	1.2	ERDF	Více rozvinuté	21 50 12	Počet nově vytvořených produktů strategického řízení VaVaI	Produkty	0	26
			Přechodové				0	46
			Méně rozvinuté				0	26
			Více rozvinuté	RCO16	Podíl institucionálních zainteresovaných subjektů v rámci procesu objevování podnikatelského potenciálu	Účast institucionálních zúčastněných stran	35	138
			Přechodové				58	234
			Méně rozvinuté				35	138

⁷⁶ Kol.: *Předběžné posouzení pilotního využití finančních nástrojů v Operačním programu Výzkum, vývoj a vzdělávání 2014–2020*. Praha: Deloitte, 2019, <https://opvvv.msmt.cz/download/file2625.pdf> [2020-01-01].

Tabulka 10: Ukazatele výsledků

Priorita	Specifický cíl	Fond	Kategorie regionu	ID	Ukazatel	Jednotka měření	Základní nebo referenční hodnota	Referenční rok	Cíl (2029)	Zdroj údajů	Komentář
P1	1.2	ERDF	Více rozvinuté	24 40 11	Počet institucí ovlivněných intervencí	Instituce	0	2021	40	Zpráva o realizaci projektu	
			Přechodové				0		67		
			Méně rozvinuté				0		40		

2.1.2.3. Orientační rozdělení programových zdrojů (EU) podle typu intervence

Tabulka 11: SC 1.2: Dimenze 1 – oblast intervence

Číslo priority	Fond	Kategorie regionu	Specifický cíl	Kód	Částka (v EUR)
P1	ERDF	Více rozvinuté	1.2	23	12 130 941
		Přechodové			44 705 365
		Méně rozvinuté			31 146 704

Tabulka 12: SC 1.2: Dimenze 2 – forma financování

Číslo priority	Fond	Kategorie regionu	Specifický cíl	Kód	Částka (v EUR)
P1	ERDF	Více rozvinuté	1.2	01	12 130 941
		Přechodové			44 705 365
		Méně rozvinuté			31 146 704

Tabulka 13: SC 1.2: Dimenze 3 – mechanismus územního plnění a územní zaměření

Číslo priority	Fond	Kategorie regionu	Specifický cíl	Kód	Částka (v EUR)
P1	ERDF	Více rozvinuté	1.2	33	12 130 941
		Přechodové			44 705 365
		Méně rozvinuté			31 146 704

Tabulka 14: SC 1.2: Dimenze 7 – ESF+, ERDF, CF a JTF a dimenze rovnosti žen a mužů

Číslo priority	Fond	Kategorie regionu	Specifický cíl	Kód	Částka (v EUR)
P1	ERDF	Více rozvinuté	1.2	3	12 130 941
		Přechodové			44 705 365
		Méně rozvinuté			31 146 704



2.2. Priorita 2 – Vzdělávání (P2)

2.2.1. SC 2.1 Zlepšování rovného přístupu k inkluzivním a kvalitním službám v oblasti vzdělávání, odborné přípravy a celoživotního učení pomocí rozvoje přístupné infrastruktury, mimo jiné posilováním odolnosti pro distanční a online vzdělávání a odbornou přípravu

2.2.1.1. Intervence fondů

Související druhy akcí

Intervence budou sloužit jako doplňková investiční podpora aktivit realizovaných v SC 2.2, SC 2.3 a SC 2.5 (financovaných z ESF+) na VŠ, případně budou tyto intervence navazovat na charakterově obdobné aktivity projektů financovaných v OP VVV či na charakterově obdobné aktivity realizované v návaznosti na SZ pro VŠ. Bez této návaznosti nebude možné realizovat aktivity z SC 2.1. Podporovány budou investice do rekonstrukcí a dobudování nevyhovujících vzdělávacích prostor, prostor pro praktické a kolaborativní učení, pořízení studijních pomůcek, vybavení knihoven studijními zdroji a úprava prostor (vč. pořízení vybavení) sloužících pro podporu práce se zájemci o studium na VŠ. Účelem podpory je také zpřístupnění prostor (i ubytovacích) a nákup vybavení pro studenty se SP.

V současnosti převládající interiérové řešení vysokoškolských budov poskytující dobré zázemí zejména pro frontální způsob výuky, zpravidla není vhodné pro interaktivní a inovativní metody vzdělávání. Ty často vyžadují specifické infrastrukturní zázemí, ať už jde o tzv. makerspace, simulátory, terénní pracoviště, zázemí pro praktický výcvik, přístrojové vybavení, elektronické zdroje nebo prostory, ve kterých se studenti mohou setkávat nad týmovými projekty.

Součástí hodnocení žádosti o podporu u VŠ bude i hodnocení stavu a využívání jejich stávajících budov a vybavení. Potřebnost investic musí mít oporu ve strategickém záměru konkrétní VŠ.

Výsledkem intervencí bude:

- zvýšení počtu infrastruktur účinně reflektujících nové metody výuky;
- zlepšení přístupnosti infrastruktury pro studenty se SP.

Příklady typových podporovaných aktivit:

- rekonstrukce a adaptace nevyhovujících vzdělávacích prostor (včetně vybavení) pro potřeby studentů se SP;
- zpřístupnění prostor (i ubytovacích) pro studenty se SP (typově bezbariérovost);
- modernizace a dobudování výukových prostor (i terénních výukových zařízení – např. skleníky, zvířetníky, venkovní výukové prostory a prostory pro kolaborativní učení – např. makerspace) a prostor podporujících aplikace a zavádění nových výukových metod;
- pořízení studijních pomůcek a informačních zdrojů pro nové metody výuky.

Výše uvedené příklady typových podporovaných aktivit byly posouzeny jako kompatibilní se zásadou „významně nepoškozovat“ („do not significant harm“, DNSH), protože se u nich vzhledem k jejich povaze nepředpokládá žádný významný negativní vliv na životní prostředí.

Vazba na jiné programy

V souladu s Dohodou o partnerství je vazba (vzájemná doplňkovost) v oblasti investiční podpory pro vzdělávací infrastrukturu nastavena mezi OP JAK, Integrovaný regionální operační program 2021–2017 (dále jen „IROP“) a NPO.



Hlavní cílové skupiny

Hlavními cílovými skupinami jsou:

- akademičtí a neakademičtí pracovníci VŠ;
- pracovníci VO;
- studenti VŠ;
- studenti VŠ se SP;
- žáci ZŠ a SŠ.

Akce zajišťující rovnost, začlenění a nediskriminaci

Plánované aktivity zahrnují podporu snižování nerovností v přístupu ke vzdělávání na vysokých školách, a to prostřednictvím úprav prostor a zařízení či adaptací vybavení a pomůcek pro studenty se specifickými potřebami.

V obecné rovině bude u každého projektu posuzován soulad s horizontálními principy.

Konkrétní cílová území včetně plánovaného použití územních nástrojů

Aktivity podporované v SC budou realizovány ve všech regionech ČR včetně hlavního města Prahy, tj. ve více rozvinutých, méně rozvinutých a přechodových regionech ČR.

V rámci SC budou podporovány výhradně operace s dopadem na více než jednu kategorii regionů (bude plně využito možnosti uvedené v čl. 63 odst. 3 Obecného nařízení). Operace budou financovány kombinací alokací ze všech kategorií regionů, dle ukazatele stanoveného na základě zastoupení studentů VŠ dle trvalého bydliště v jednotlivých kategoriích regionů. Tento ukazatel byl zvolen s ohledem na fakt, že cílem intervencí v daném SC je především rozvoj terciárního vzdělávání v ČR, které má dopad do všech regionů.

Meziregionální a nadnárodní činnosti

Plánované aktivity ve specifickém cíli nepředpokládají zapojení příjemců z dalších členských států EU nebo států mimo EU.

Plánované využití finančních nástrojů

Možnosti využití FN jsou v tomto SC omezené.

V roce 2018 provedl Řídicí orgán OP VVV (dále jen „ŘO OP VVV“) předběžné posouzení pilotního využití FN v OP VVV (v souladu s nařízením Evropského parlamentu a Rady (EU) č. 1303/2013).⁷⁷

Na základě analýzy a po pečlivém zvážení všech souvisejících rizik a stavu implementace OP VVV se ŘO OP VVV rozhodl nepokračovat v implementaci FN. V 2. polovině roku 2021 zahájil ŘO aktualizaci ex-ante posouzení pro programové období 2021-2027. Aktualizované ex-ante posouzení využití FN v OP JAK by mělo být zpracováno v průběhu 1. poloviny roku 2022.

⁷⁷ Kol.: *Předběžné posouzení pilotního využití finančních nástrojů v Operačním programu Výzkum, vývoj a vzdělávání 2014–2020*. Praha: Deloitte, 2019, <https://opvvv.msmt.cz/download/file2625.pdf> [2020-01-01].



2.2.1.2. Ukazatele

Tabulka 15: Ukazatele výstupů

Priorita	Specifický cíl	Fond	Kategorie regionu	ID	Ukazatel	Jednotka měření	Milník (2024)	Cíl (2029)
P2	2.1	ERDF	Více rozvinuté	RCO 67	Kapacita tříd v nových nebo modernizovaných vzdělávacích zařízeních	Osoby	0	10 220
			Přechodové				0	26 280
			Méně rozvinuté				0	36 500
			Více rozvinuté	50 07 01	Počet podpořených objektů	Objekty	0	22
			Přechodové				0	58
			Méně rozvinuté				0	80

Tabulka 16: Ukazatele výsledků

Priorita	Specifický cíl	Fond	Kategorie regionu	ID	Ukazatel	Jednotka měření	Základní nebo referenční	Referenční rok	Cíl (2029)	Zdroj údajů	Komentář
P2	2.1	ERDF	Více rozvinuté	RCR 71	Počet uživatelů nových nebo modernizovaných vzdělávacích zařízení za rok	Uživatelé /rok	0	2021	28 000	Zpráva o realizaci projektu	
			Přechodové				0		72 000		
			Méně rozvinuté				0		100 000		
			Více rozvinuté	50 06 01	Instituce, u kterých došlo ke zkvalitnění či zpřístupnění infrastruktury	Instituce	0	2021	11	Zpráva o realizaci projektu	
			Přechodové				0		29		
			Méně rozvinuté				0		40		

2.2.1.3. Orientační rozdělení programových zdrojů (EU) podle typu intervence

Tabulka 17: SC 2.1: Dimenze 1 – oblast intervence

Číslo priority	Fond	Kategorie regionu	Specifický cíl	Kód	Částka (v EUR)
P2	ERDF	Více rozvinuté	2.1	123	34 301 428
		Přechodové			142 463 571
		Méně rozvinuté			238 214 128

Tabulka 18: SC 2.1: Dimenze 2 – forma financování

Číslo priority	Fond	Kategorie regionu	Specifický cíl	Kód	Částka (v EUR)
P2	ERDF	Více rozvinuté	2.1	01	34 301 428
		Přechodové			142 463 571
		Méně rozvinuté			238 214 128



Tabulka 19: SC 2.1: Dimenze 3 – mechanismus územního plnění a územní zaměření

Číslo priority	Fond	Kategorie regionu	Specifický cíl	Kód	Částka (v EUR)
P2	ERDF	Více rozvinuté	2.1	33	34 301 428
		Přechodové			142 463 571
		Méně rozvinuté			238 214 128

Tabulka 20: SC 2.1: Dimenze 7 – ESF+, ERDF, CF a JTF a dimenze rovnosti žen a mužů

Číslo priority	Fond	Kategorie regionu	Specifický cíl	Kód	Částka (v EUR)
P2	ERDF	Více rozvinuté	2.1	3	34 301 428
		Přechodové			142 463 571
		Méně rozvinuté			238 214 128

2.2.2. SC 2.2 Zvýšit kvalitu, inkluzivitu a účinnost systémů vzdělávání a odborné přípravy a jejich relevantnosti pro trh práce, mimo jiné i uznáváním výsledků neformálního a informálního učení, s cílem podpořit získávání klíčových kompetencí včetně podnikatelských a digitálních dovedností, a prosazováním zavádění duálních systémů odborné přípravy a učňovské přípravy

2.2.2.1. Intervence fondů

Související druhy akcí

Vzhledem k významným změnám ve společnosti způsobeným dynamickým rozvojem moderních technologií je nutné tomuto vývoji přizpůsobit i obsah a metody vzdělávání.⁷⁸ Intervence umožní, aby žáci a studenti mohli maximálně dosahovat svého potenciálu ve škole dbající na přiměřený rozvoj jejich znalostí a dovedností. Podporovány budou zejména aktivity reagující na strategické a společensky potřebné oblasti definované především Strategií vzdělávací politiky ČR do roku 2030+, SZ pro VŠ nebo NRIS3.

Intervence budou cílit také na internacionalizaci a propagaci vzdělávání, přípravu absolventů pro dlouhodobou uplatnitelnost na trhu práce, posílení kombinované/distanční formy studia (relevantní pro VŠ), posílení praxí ve studijních programech, přechod mezi jednotlivými stupni vzdělávání, snížení genderové segregace vzdělávacích drah a řešení studijní neúspěšnosti a předčasných odchodů ze vzdělávání.

Internationalizace studia by se měla stát neoddelitelnou součástí vzdělávání každého jednotlivce, k hlavním cílům by tak mělo patřit nejen posilování jazykových kompetencí dětí, žáků, studentů a pracovníků, ale také podpora mobility všech skupin zainteresovaných na vzdělávání. Specificky pro prostředí VŠ bude nutno posílit nabídku předmětů vyučovaných v cizím jazyce a uskutečňování studijních programů ve spolupráci se zahraničními subjekty.⁷⁹

Příprava na povolání propojující všechny úrovně vzdělávací soustavy bude spočívat zejména v dlouhodobé a kreativní práci se žáky vedoucí k jejich motivaci, přípravě k dalšímu vzdělávání a volbě studia.⁸⁰

⁷⁸ OECD (2020), OECD Economic Surveys: Czech Republic 2020, s. 61, OECD Publishing, Paris, <https://doi.org/10.1787/1b180a5a-en>.

⁷⁹ Bude umožněna doplňkovost s programem Erasmus+.

⁸⁰ OECD (2020), OECD Economic Surveys: Czech Republic 2020, s. 63, OECD Publishing, Paris, <https://doi.org/10.1787/1b180a5a-en>.



Spojujícím prvkem by měla být oblast akčního plánování a spolupráce. Tento koncept byl již zahájen v OP VVV prostřednictvím nástrojů akčních plánů rozvoje vzdělávání.

Výsledkem intervencí bude:

- přizpůsobení vzdělávací soustavy tak, aby se dokázala rychleji adaptovat na dynamické prostředí a vývoj;
- zvýšení úrovně digitální gramotnosti a informatického myšlení;
- zvýšení relevance výuky, modernizace a inovace v oblasti vzdělávání;
- zajištění profesního rozvoje vedení škol a školských zařízení k řízení a vedení institucí a vedení zaměřeného na kvalitu vzdělávání;
- zvýšení profesních kompetencí, rozvoj komunikace, kvalitnější spolupráce a budování vzájemné důvěry všech klíčových aktérů ve vzdělávání;
- zkvalitnění vzdělávací činnosti VŠ pomocí zintenzivnění internacionalizace a aplikací moderních výukových trendů do výuky;
- zvýšení kvality studijních programů vedoucích k získání odborné kvalifikace k výkonu regulovaného povolání pedagogického pracovníka;
- zvýšení kompetencí studentů VŠ pomocí tvorby nových a rozvoje stávajících studijních programů, včetně studijních programů zaměřených na praxi a zahrnujících praxi v rámci kurikula;
- snížení studijní neúspěšnosti a podílu předčasných odchodů ze vzdělávání;
- zlepšení práce se zájemci o studium na VŠ a snadnější orientace v nabízených studijních programech.

Příklady typových podporovaných aktivit:

Regionální vzdělávání

Proměna obsahu vzdělávání:

- podpora pregramotností v předškolním vzdělávání;
- rozvoj klíčových kompetencí a podpora základních gramotností;
- podpora všeobecné složky vzdělání s důrazem na zajištění kvality;
- inovace ve výuce a modernizace vyučovacích metod a forem vedoucích k rozvoji kritického a kreativního myšlení dětí, žáků a studentů a posílení formativního hodnocení;
- rozvoj digitální gramotnosti a informatického myšlení;
- podpora STEM dovedností a základních odborných znalostí na ZŠ a SŠ;
- rozšíření a zajištění kvality výuky v cizích jazycích;
- rozvoj podnikavosti a podnikatelských dovedností na ZŠ a SŠ;
- rozvoj kariérového poradenství;
- podpora spolupráce škol se zaměstnavateli a sociálními partnery při přípravě a realizaci výuky včetně praktické výuky v mimoškolním prostředí;
- podpora identifikace a nástrojů řešících genderové nerovnosti ve vzdělávání a zapojení genderové perspektivy do obsahů vzdělávání včetně podpory nástrojů a aktivit směřujících k genderové desegregaci vzdělávacích drah;
- podpora vzdělávání pro udržitelný rozvoj (včetně environmentálního a rozvojového vzdělávání);
- podpora škol a školských zařízení vedoucích ke zvýšení schopnosti realizovat celoživotní učení;
- podpora otevřeného vzdělávání;
- propojování formálního a neformálního (včetně zájmového či uměleckého) vzdělávání včetně tvorby podpůrných profesionálních sítí;
- vytvoření podmínek pro zvýšení možnosti účasti dětí, žáků a studentů v mezinárodních programech.

Pracovníci ve vzdělávání:

- zajištění systému podpory profesního rozvoje vedoucích pracovníků škol a školských zařízení se zaměřením na kvalitu;
- podpora komplexního profesního rozvoje pedagogických a akademických pracovníků prostřednictvím uceleného systému podpory zahrnujícím všechny oblasti tzv. profesionalizačního kontinua;



- podpora účasti zaměstnanců ve vzdělávání na méně využívaných formách a tématech jejich dalšího vzdělávání;
- zajištění komplexní podpory pedagogického leadershipu a odborných kapacit v oblasti využití digitálních technologií ve vzdělávání;
- podpora alternativních vzdělávacích cest k získání pedagogické kvalifikace (doplňující pedagogické studium);
- podpora získávání a doplnění odborné kvalifikace neaprobovaných učitelů zejména na ZŠ a SŠ;
- vytvoření podmínek pro zvýšení možnosti účasti zaměstnanců ve vzdělávání na vzdělávacích programech v systému dalšího vzdělávání, včetně účasti na mezinárodních aktivitách.

Řízení vzdělávání:

- podpora procesů akčního plánování rozvoje vzdělávání v územích a funkční spolupráce v územích;
- zlepšení dostupnosti datové základny pro všechny aktéry ve všech typech a formách vzdělávání;
- posílení systému VaV v oblasti vzdělávání a podpora pedagogického výzkumu v oblasti modernizace cílů, obsahu a metod vzdělávání, podmínek práce pedagogických pracovníků, struktury a řízení vzdělávací soustavy včetně ověření a využití nových poznatků;
- podpora vzniku opatření vedoucích ke snižování administrativní zátěže škol a školských zařízení;
- podpora vzniku opatření vedoucích k úzké profesní spolupráci mezi školami a VŠ vzdělávajícími učitele se zaměřením na oblast pedagogických praxí;
- podpora zapojení škol do mezinárodních vzdělávacích programů za účelem získávání zkušeností a přenosu inovativních metod;
- rozvoj kompetencí v oblasti projektového managementu, konkrétně rozvoj obecných principů projektového řízení.

Vysoké školy

- posilování jazykových a jiných kompetencí pracovníků VŠ nezbytných pro účinnou internacionalizaci;
- tvorba a rozvoj studijních programů vyučovaných v cizím jazyce a zvýšení nabídky předmětů vyučovaných v cizím jazyce;
- zřízení welcome offices;
- posilování didaktických, jiných měkkých dovedností a digitální gramotnosti pracovníků VŠ za účelem úspěšné aplikace nových vzdělávacích metod ve výuce, včetně reflektování genderové dimenze, např. v obsahu, formě a metodách výuky;
- tvorba a rozvoj studijních programů s mezioborovým základem, podpora tvorby studijních modulů a modularizace výuky;
- tvorba a rozvoj studijních programů reflektujících nové metody výuky, potřeby trhu práce / podnikání / regionu, zavádění praxe ve výuce, rozvoj digitální gramotnosti a kompetence k podnikavosti, podporu environmentálních témat a témata v oblastech romské historie a kultury;
- inovace studijních programů vedoucích k získání odborné kvalifikace k výkonu regulovaného povolání pedagogického pracovníka;
- rozvoj kompetencí pracovníků ve vzdělávání, kteří se podílejí na přípravě budoucích pedagogických pracovníků;
- podpora spolupráce VŠ s fakultními a dalšími spolupracujícími školami v regionu, síťování, podpora pedagogických inovací;
- rozvoj systému zajištění praxí a stáží studentů, síťování odborníků a výměna zkušeností v oblasti spolupráce VŠ s praxí;
- zapojení odborníků z praxe do výuky;
- tvorba a rozvoj studijních programů vyučovaných v kombinované/distanční formě studia;
- rozvoj poradenství (i kariérového) pro studenty a uchazeče o studium;
- podpora tzv. letních škol;
- podpora práce se zájemci o studium pomocí dlouhodobé činnosti v rámci tzv. dětských univerzit / laboratoří pro studenty a motivace zájemců o studium na VŠ včetně nestereotypní volby studia;



- sběr a vyhodnocování dat o bariérách v průchodu studiem, identifikace studentů ohrožených neúspěchem, vyhodnocení účinnosti opatření přijatých za účelem snižování studijní neúspěšnosti;
- podpora sociální integrace studentů (za pomoci studentských spolků, organizací apod.);
- rozvoj poradenských center poskytujících účinnou a individuální podporu studentům ohroženým studijní neúspěšností;
- evaluace a revize struktury studia a vnitřních systémů řízení VŠ, včetně pilotního ověření nastavených procesů;
- vzdělávání vedoucích pracovníků a rozvoj jejich manažerských dovedností;
- podpora přenosu dobré praxe mezi VŠ či jejich součástmi;
- rozvoj podpůrných služeb pro studující doktorských studijních programů, centralizace těchto služeb na úrovni fakulty či VŠ („doctoral schools“) a posilování vzájemné spolupráce útvarů, které tyto služby poskytují;
- nastavení procesů, které by předcházely odchodu pečujících osob z kariér na VŠ, podpora sladování pracovního a osobního života akademických a neakademických pracovníků.

Výše uvedené příklady typových podporovaných aktivit byly posouzeny jako kompatibilní se zásadou „významně nepoškozovat“ („do not significant harm“, DNSH), protože se u nich vzhledem k jejich povaze nepředpokládá žádný významný negativní vliv na životní prostředí.

Vazba na jiné programy

V souladu s Dohodou o partnerství je vazba (vzájemná doplňkovost podpory) v oblasti kvality, účinnosti a relevance vzdělávání nastavena mezi OP JAK a IROP, OP Z+, OP TAK, OP ST, Operačním programem Životní prostředí (dále jen „OP ŽP“) a NPO. Zároveň je předpokládána vazba OP JAK na Erasmus+.

Hlavní cílové skupiny

Hlavními cílovými skupinami jsou:

- pedagogičtí a nepedagogičtí pracovníci;
- vedení škol a školských zařízení a zřizovatelé;
- akademičtí a neakademičtí pracovníci VŠ;
- pracovníci ČŠI a školských poradenských zařízení;
- pracovníci veřejné správy a subjektů zřízených veřejnou správou;
- děti, žáci ZŠ a SŠ;
- rodiče dětí a žáků (případně zákonní zástupci);
- ostatní aktéři v oblasti vzdělávání (nestátní neziskové organizace, muzea nebo jiné paměťové instituce, poskytovatelé dalšího vzdělávání apod.);
- soukromý sektor;
- akademičtí a neakademičtí pracovníci VŠ;
- pracovníci VO podílející se na uskutečňování akreditovaných studijních programů ve spolupráci s VŠ;
- studenti VŠ a VOŠ;
- zájemci o studium na VŠ;
- veřejnost.

Akce zajišťující rovnost, začlenění a nediskriminaci

Plánované aktivity zahrnují podporu snižování nerovností a diskriminace ve vzdělávání, a to například prostřednictvím podpory poradenských služeb, vzdělávání pedagogických pracovníků, kariérového poradenství, aktivit zacílených na zájemce o studium na vysokých školách a zavádění genderové dimenze do obsahu výuky.

V obecné rovině bude u každého projektu posuzován soulad s horizontálními principy.



Konkrétní cílová území včetně plánovaného použití územních nástrojů

Aktivita podporované v SC budou realizovány ve všech regionech ČR včetně hlavního města Prahy, tj. ve více rozvinutých, méně rozvinutých a přechodových regionech ČR. Všechny podpořené operace budou financovány kombinací alokací na jednotlivé kategorie regionů dle poměru přidělu na každou kategorii regionů.

Meziregionální a nadnárodní činnosti

Plánované aktivity ve specifickém cíli nepředpokládají zapojení příjemců z dalších členských států EU nebo států mimo EU, ale předpokládají rozvoj účinné spolupráce se subjekty pocházejícími z těchto zemí. Tato spolupráce povede k účinné internacionalizaci českého vysokoškolského prostředí.

Plánované využití finančních nástrojů

Možnosti využití FN jsou v tomto SC omezené.

V roce 2018 provedl Řídící orgán OP VVV (dále jen „ŘO OP VVV“) předběžné posouzení pilotního využití FN v OP VVV (v souladu s nařízením Evropského parlamentu a Rady (EU) č. 1303/2013).⁸¹

Na základě analýzy a po pečlivém zvážení všech souvisejících rizik a stavu implementace OP VVV se ŘO OP VVV rozhodl nepokračovat v implementaci FN. V 2. polovině roku 2021 zahájil ŘO aktualizaci ex-ante posouzení pro programové období 2021-2027. Aktualizované ex-ante posouzení využití FN v OP JAK by mělo být zpracováno v průběhu 1. poloviny roku 2022.

2.2.2.2. Ukazatele

Tabulka 21: Ukazatele výstupů

Priorita	Specifický cíl	Fond	Kategorie regionu	ID	Ukazatel	Jednotka měření	Milník (2024)	Cíl (2029)
P2	2.2	ESF+	Více rozvinuté	54 00 02	Celkový počet účastníků v RgŠ	Osoby	31,50	307,40
			Přechodové				1 480,50	14 447,80
			Méně rozvinuté				1 638,00	15 984,80
			Více rozvinuté	54 00 03	Celkový počet účastníků ve VŠ	Osoby	0	21,00
			Přechodové				0	987,00
			Méně rozvinuté				0	1 092,00
			Více rozvinuté	52 10 02	Počet vytvořených produktů RgŠ	Produkty	0	1,24
			Přechodové				0	58,33
			Méně rozvinuté				0	64,53
			Více rozvinuté	52 10 03	Počet vytvořených produktů VŠ – zvyšování kvality	Produkty	0	4,48
			Přechodové				0	210,56
			Méně rozvinuté				0	232,96
			Více rozvinuté	51 01 02	Počet podporovaných organizací v RgŠ	Organizace	9,80	42,79
			Přechodové				460,48	2 011,13
			Méně rozvinuté				509,47	2 225,08
			Více rozvinuté	51 01 03	Počet podporovaných organizací ve VŠ	Organizace	0	0,34
			Přechodové				0	15,79
			Méně rozvinuté				0	17,47

⁸¹ Kol.: *Předběžné posouzení pilotního využití finančních nástrojů v Operačním programu Výzkum, vývoj a vzdělávání 2014–2020*. Praha: Deloitte, 2019, <https://opvvv.msmt.cz/download/file2625.pdf> [2020-01-01].



Tabulka 22: Ukazatele výsledků

Priorita	Specifický cíl	Fond	Kategorie regionu	ID	Ukazatel	Jednotka měření	Základní nebo referenční hodnot	Referenční rok	Cíl (2029)	Zdroj údajů	Poznámky
P2	2.2	ESF+	Více rozvinuté	50 81 02	Počet organizací ovlivněných intervencí RgŠ	Organizace	183,27	2021	139,65	Zpráva o realizaci projektu	
			Přechodové				8 613,58		6 563,55		
			Méně rozvinuté				9 529,92		7 261,80		
			Více rozvinuté	50 81 03	Počet organizací ovlivněných intervencí VŠ	Organizace	0,30	2021	0,34	Zpráva o realizaci projektu	
			Přechodové				14,15		15,79		
			Méně rozvinuté				15,65		17,47		
			Více rozvinuté	52 51 02	Počet pracovníků ovlivněných intervencí RgŠ	Osoby	469,11	2021	395,02	Zpráva o realizaci projektu	
			Přechodové				22 048,06		18 565,94		
			Méně rozvinuté				24 393,60		20 541,04		
			Více rozvinuté	52 51 03	Počet pracovníků ovlivněných intervencí VŠ	Osoby	49,00	2021	25,76	Zpráva o realizaci projektu	
			Přechodové				2 303,00		1 210,72		
			Méně rozvinuté				2 548,00		1 339,52		
			Více rozvinuté	51 51 02	Počet dětí, žáků a studentů ovlivněných intervencí RgŠ	Osoby	12 690,63	2021	9 055,40	Zpráva o realizaci projektu	
			Přechodové				596 459,67		425 603,80		
			Méně rozvinuté				659 912,83		470 880,80		
			Více rozvinuté	51 71 02	Počet dětí a žáků Romů ovlivněných intervencí	Osoby	224,76	2021	68,75	Zpráva o realizaci projektu	
			Přechodové				10 563,70		3 231,25		
			Méně rozvinuté				11 687,50		3 575,00		

2.2.2.3. Orientační rozdělení programových zdrojů (EU) podle typu intervence

Tabulka 23: SC 2.2: Dimenze 1 – oblast intervence

Číslo priority	Fond	Kategorie regionu	Specifický cíl	Kód	Částka (v EUR)
P2	ESF+	Více rozvinuté	2.2	148	814 413
		Přechodové			61 588 879
		Méně rozvinuté			68 655 405
		Více rozvinuté		149	1 312 111
		Přechodové			99 226 528
		Méně rozvinuté			110 611 486
		Více rozvinuté		150	135 736
		Přechodové			10 264 813
		Méně rozvinuté			11 442 567

Tabulka 24: SC 2.2: Dimenze 2 – forma financování

Číslo priority	Fond	Kategorie regionu	Specifický cíl	Kód	Částka (v EUR)
P2	ESF+	Více rozvinuté	2.2	01	2 262 260
		Přechodové			171 080 220
		Méně rozvinuté			190 709 458



Tabulka 25: SC 2.2: Dimenze 3 – mechanismus územního plnění a územní zaměření

Číslo priority	Fond	Kategorie regionu	Specifický cíl	Kód	Částka (v EUR)
P2	ESF+	Více rozvinuté	2.2	33	2 262 260
		Přechodové			171 080 220
		Méně rozvinuté			190 709 458

Tabulka 26: SC 2.2: Dimenze 6 – sekundární témata ESF+

Číslo priority	Fond	Kategorie regionu	Specifický cíl	Kód	Částka (v EUR)
P2	ESF+	Více rozvinuté	2.2	3	14 591
		Přechodové			1 103 467
		Méně rozvinuté			1 230 076
		Více rozvinuté		9	2 247 669
		Přechodové			169 976 753
		Méně rozvinuté			189 479 382

Tabulka 27: SC 2.2: Dimenze 7 – ESF+, ERDF, CF a JTF a dimenze rovnosti žen a mužů

Číslo priority	Fond	Kategorie regionu	Specifický cíl	Kód	Částka (v EUR)
P2	ESF+	Více rozvinuté	2.2	3	2 262 260
		Přechodové			171 080 220
		Méně rozvinuté			190 709 458

2.2.3. SC 2.3 Prosazovat rovný přístup ke kvalitnímu a inkluzivnímu vzdělávání a odborné přípravě a jejich úspěšnému ukončení, a to zejména v případě znevýhodněných skupin, od předškolního vzdělávání a péče, přes všeobecné vzdělávání a odborné vzdělávání a přípravu až po terciární úroveň, jakož i vzdělávání a studium dospělých, včetně usnadnění vzdělávací mobility pro všechny a přístupnosti pro osoby se zdravotním postižením

2.2.3.1. Intervence fondů

Související druhy akcí

Intervence budou cílit na podporu dětí, žáků a studentů se speciálními vzdělávacími potřebami, nejen ty s různými formami znevýhodnění, ale i na nadané. Základním východiskem pro účinnou podporu je sběr a vyhodnocování dat (kvantitativních a kvalitativních) o dětech, žácích, studentech a absolventech a jejich fungování v heterogenním kolektivu. Nezbytnou podmínkou pro naplnění cílů intervencí je zvýšení odborné způsobilosti pedagogických i nepedagogických a akademických i neakademických pracovníků pro práci s heterogenními skupinami. Jako specifický prvek ve vzdělávání dětí a žáků budou také podporovány aktivity neformálního, zájmového, či uměleckého vzdělávání, jakož i spolupráce mezi školami a rodinami dětí a žáků.

Výsledkem intervencí bude:

- snížení vzdělanostní nerovnosti a zvýšení spravedlnosti v přístupu ke vzdělání;
- přirozená volba vhodného vzdělávacího směru žáků a studentů vedoucí ke snížení studijní neúspěšnosti a podílu předčasných odchodů ze vzdělávání;
- zvýšení počtu pedagogických i nepedagogických a akademických i neakademických pracovníků, kteří budou připraveni pro práci s heterogenní skupinou;



- nastavení univerzálního designu⁸² vzdělávání žáků/studentů se speciálními/specifickými vzdělávacími potřebami.

Příklady typových podporovaných aktivit:

Regionální vzdělávání

Rovnost ve vzdělávání:

- podpora aktivit vedoucích ke snížení nerovnosti v kvalitě vzdělávání mezi jednotlivými školami i uvnitř škol;
- podpora změn v procesu vzdělávání se zohledněním individuálních potřeb a schopností každého jednotlivce;
- vytváření bezpečného a stimulujícího prostředí motivujícího všechny děti, žáky, studenty a další účastníky vzdělávání k učení v průběhu celého života;
- podpora včasné identifikace a vnitřní diferenciací především v jednotlivých třídách, která umožní každému žákovi a studentovi plně rozvinout své schopnosti ve společnosti všech svých vrstevníků za cílené podpory nadaných dětí, žáků a studentů;
- zlepšení vzdělávacího prostředí na všech typech škol, a to ve vazbě na snížení předčasných odchodů ze vzdělávání, zlepšení vzdělávacích výsledků a zvýšení motivace a celkově well-beingu žáků, studentů a učitelů;
- podpora nástrojů k eliminaci předčasných odchodů ze vzdělávání a předčasného ukončování školní docházky (např. výchovné, kariérní poradenství, prevence rizikového chování, spolupráce s rodiči) zejména pro znevýhodněné skupiny (včetně dětí a žáků s odlišným mateřským jazykem);
- podpora rovného přístupu ke kvalitnímu a inkluzivnímu předškolnímu vzdělávání;
- podpora nediskriminačního přístupu k digitálním vzdělávacím zdrojům, prevence tzv. digitální propasti;
- cílená podpora dětem, žákům a studentům se speciálními vzdělávacími potřebami;
- cílená podpora dětem a žákům s odlišným mateřským jazykem a/nebo státních příslušníků cizích zemí a jejich začleňování do vzdělávání;
- podpora aktivit vedoucích k eliminaci neodůvodněně vysoké absence dětí a žáků ve školách zejména prostřednictvím spolupráce škol s rodinami dětí a žáků;
- podpora nástrojů k usnadnění přechodu dětí, žáků, studentů (zájemců a uchazečů) mezi jednotlivými částmi vzdělávací soustavy (tj. po ose mateřská škola (dále jen „MŠ“) – ZŠ – SŠ – VOŠ/VŠ);
- zajištění rozmanité, dostupné a kvalitní nabídky neformálního, zájmového, či uměleckého vzdělávání včetně pohybových aktivit a výchovy ke zdraví a zdravému životnímu stylu.

Pracovníci ve vzdělávání:

- vytvoření a implementace systému opatření podporujících pozitivní a tvůrčí klima ve škole a školském zařízení;
- podpora kompetencí pedagogických pracovníků ve včasné identifikaci dětí a žáků s výukovými obtížemi a rovněž těch nadaných a v oblasti prevence rizikového chování;
- podpora kompetencí pedagogických pracovníků a dalších pracovníků ve vzdělávání odpovídající aktuálním potřebám vývoje vzdělávací soustavy, a to zejména využívání potenciálu pedagogické diagnostiky a tomu odpovídající vzdělávací a výchovné strategie, formativního hodnocení a sebehodnocení;
- budování kultury práce s pozitivní i negativní zpětnou vazbou, implementace zásad formativního hodnocení do praxe škol;
- vytvoření organizačních a systémových podmínek pro zvýšení možnosti účasti zaměstnanců ve vzdělávání na vzdělávacích programech v systému dalšího vzdělávání;
- podpora nastavení systému dalšího vzdělávání tak, aby napomáhal diagnostice vzdělávacích potřeb školy a jejich učitelů a dokázal je z větší míry saturovat on-site;

⁸² Tj. vytvoření rámce, který *a priori* nevyčleňuje žádnou skupinu.



- podpora pedagogických pracovníků pro využívání vzdělávacího potenciálu v muzeích a galeriích.

Řízení vzdělávání:

- posílení dlouhodobého budování systematizované datové základny pro sledování užitečnosti a účinnosti konkrétních opatření na snížení nerovnosti a zvýšení spravedlivosti v přístupu ke vzdělávání;
- realizace mezinárodních šetření výsledků žáků a názorů a postojů učitelů a ředitelů škol;
- podpora analytické činnosti vyhodnocující efektivitu nástrojů ke snižování nerovností v přístupu ke vzdělávání, která umožní jejich evaluaci v čase od úrovně národní až po jednotlivé školy a komparaci získaných poznatků v mezinárodním kontextu;
- zvýšení prostupnosti existujících informačních systémů mezi institucemi vzdělávací soustavy s cílem snadného a efektivního sdílení a využívání dat, informací a analýz nezbytných pro dosažení rovného přístupu ke kvalitnímu a inkluzivnímu vzdělávání;
- rozvoj kompetencí v oblasti projektového managementu, konkrétně rozvoj obecných principů projektového řízení (např. jak správně dosáhnout cíle s využitím všech dostupných nástrojů a metod, jak správně plánovat, pracovat s riziky apod.).

Vysoké školy

- sběr a vyhodnocení dat, které povede k popsání současného stavu (tzn. dojde k identifikaci bariér), odstranění příčin a navržení řešení problému;
- vzdělávání pracovníků vedoucí k teoretickému pochopení, jak komunikovat se studenty se specifickými nároky (tj. studenty se SP, minoritami a mimořádně nadanými) a jak se vyvarovat primárně segregačního jednání;
- podpora činností, které umožní získání mezinárodní zkušenosti pro studenty se SP;
- podpora přenosu mezinárodních zkušeností pro práci se studenty se SP;
- tvorba a implementace vyrovnávacích kurzů pro studenty se SP za účelem usnadnění přechodu ze SŠ na VŠ a jako prevence studijní neúspěšnosti na všech typech škol;
- podpora činností směřujících k vyhledávání a získávání talentovaných, nadaných a mimořádně nadaných studentů a podpora systematické práce s takovými studenty – organizace vzdělávacích platforem; účast studentů na vysokoškolské výuce;
- podpora účasti akademických pracovníků na středoškolské odborné činnosti (konzultace, vedení seminárních prací, vedení experimentů);
- podpora vysokoškolských poraden (metodická podpora, školení pracovníků, stáže za účelem získání příkladů dobré praxe, síťování jednotlivých pracovišť, tvorba a zavádění metod rozpoznávání a řešení diskriminace a jejích příčin).

Výše uvedené příklady typových podporovaných aktivit byly posouzeny jako kompatibilní se zásadou „významně nepoškozovat“ (DNSH), protože se u nich vzhledem k jejich povaze nepředpokládá žádný významný negativní vliv na životní prostředí.

Vazba na jiné programy

V souladu s Dohodou o partnerství je vazba (vzájemná doplňkovost podpory) v oblasti rovného přístupu dětí, žáků a studentů ke vzdělávání nastavena mezi OP JAK, IROP, OP Z+, Operační program Azylového, migračního a integračního fondu (dále jen „OP AMIF“) a NPO.

Hlavní cílové skupiny

Hlavními cílovými skupinami jsou:

- pedagogičtí a nepedagogičtí pracovníci;
- vedení škol a školských zařízení a zřizovatelé;
- akademičtí a neakademičtí pracovníci;
- pracovníci ČŠI a školských poradenských zařízení;
- pracovníci veřejné správy a subjektů zřízených veřejnou správou;



- děti, žáci ZŠ a SŠ a studenti VOŠ;
- rodiče dětí a žáků (případně zákonní zástupci);
- ostatní aktéři v oblasti vzdělávání (nestátní neziskové organizace, poskytovatelé dalšího vzdělávání, poskytovatelé dalšího vzdělávání pedagogických pracovníků apod.);
- akademičtí a neakademičtí pracovníci VŠ;
- pracovníci VO;
- studenti VŠ se SP;
- studenti VŠ;
- zájemci o studium na VŠ
- veřejnost.

Akce zajišťující rovnost, začlenění a nediskriminaci

V oblasti regionálního školství i VŠ zahrnují plánované intervence podporu širokého spektra aktivit v rámci podpory rovného přístupu ke vzdělávání a studiu pro děti, žáky se speciálními či studenty se specifickými vzdělávacími potřebami. Aktivita zahrnují vzdělávání pedagogických a akademických pracovníků, rozvoj poradenství pro děti, žáky a studenty, rozvoj institucionálního prostředí, integraci dětí, žáků a studentů se SP apod.

V obecné rovině bude u každého projektu posuzován soulad s horizontálními principy.

Konkrétní cílová území včetně plánovaného použití územních nástrojů

Aktivita podporované v SC budou realizovány ve všech regionech ČR včetně hlavního města Prahy, tj. ve více rozvinutých, méně rozvinutých a přechodových regionech ČR. Všechny podpořené operace budou financovány kombinací alokací na jednotlivé kategorie regionů dle poměru přidělu na každou kategorii regionů.

Meziregionální a nadnárodní činnosti

Plánované aktivity ve specifickém cíli nepředpokládají zapojení příjemců z dalších členských států EU nebo států mimo EU.

Plánované využití finančních nástrojů

Možnosti využití FN jsou v tomto SC omezené.

V roce 2018 provedl Řídící orgán OP VVV (dále jen „ŘO OP VVV“) předběžné posouzení pilotního využití FN v OP VVV (v souladu s nařízením Evropského parlamentu a Rady (EU) č. 1303/2013).⁸³

Na základě analýzy a po pečlivém zvážení všech souvisejících rizik a stavu implementace OP VVV se ŘO OP VVV rozhodl nepokračovat v implementaci FN. V 2. polovině roku 2021 zahájil ŘO aktualizaci ex-ante posouzení pro programové období 2021-2027. Aktualizované ex-ante posouzení využití FN v OP JAK by mělo být zpracováno v průběhu 1. poloviny roku 2022.

⁸³ Kol.: *Předběžné posouzení pilotního využití finančních nástrojů v Operačním programu Výzkum, vývoj a vzdělávání 2014–2020*. Praha: Deloitte, 2019, <https://opvvv.msmt.cz/download/file2625.pdf> [2020-01-01].



2.2.3.2. Ukazatele

Tabulka 28: Ukazatele výstupů

Priorita	Specifický cíl	Fond	Kategorie regionu	ID	Ukazatel	Jednotka měření	Milník (2024)	Cíl (2029)
P2	2.3	ESF+	Více rozvinuté	54 00 02	Celkový počet účastníků v RgŠ	Osoby	44,50	508,10
			Přechodové				2 091,50	23 880,70
			Méně rozvinuté				2 314,00	26 421,20
			Více rozvinuté	54 00 03	Celkový počet účastníků ve VŠ	Osoby	0	9,00
			Přechodové				0	423,00
			Méně rozvinuté				0	468,00
			Více rozvinuté	52 10 02	Počet vytvořených produktů RgŠ	Produkty	0	1,56
			Přechodové				0	73,44
			Méně rozvinuté				0	81,25
			Více rozvinuté	52 10 04	Počet vytvořených produktů VŠ – podpora inkluze	Produkty	0	4,00
			Přechodové				0	188,00
			Méně rozvinuté				0	208,00
			Více rozvinuté	51 01 02	Počet podporovaných organizací v RgŠ	Organizace	13,39	67,49
			Přechodové				629,45	3 172,19
			Méně rozvinuté				696,41	3 509,66
			Více rozvinuté	51 01 03	Počet podporovaných organizací ve VŠ	Organizace	0	0,14
			Přechodové				0	6,77
			Méně rozvinuté				0	7,49



Tabulka 29: Ukazatele výsledků

Priorita	Specifický cíl	Fond	Kategorie regionu	ID	Ukazatel	Jednotka měření	Základní nebo referenční hodnota	Referenční rok	Cíl (2029)	Zdroj údajů	Poznámky
P2	2.3	ESF+	Více rozvinuté	50 81 02	Počet organizací ovlivněných intervencí RgŠ	Organizace	205,37	2021	156,49	Zpráva o realizaci projektu	
			Přechodové				9 652,21		7 354,98		
			Méně rozvinuté				10 679,04		8 137,43		
			Více rozvinuté	50 81 03	Počet organizací ovlivněných intervencí VŠ	Organizace	0,13	2021	0,14	Zpráva o realizaci projektu	
			Přechodové				6,06		6,77		
			Méně rozvinuté				6,71		7,49		
			Více rozvinuté	52 51 02	Počet pracovníků ovlivněných intervencí RgŠ	Osoby	773,31	2021	651,18	Zpráva o realizaci projektu	
			Přechodové				36 345,65		30 605,46		
			Méně rozvinuté				40 212,21		33 861,36		
			Více rozvinuté	52 51 03	Počet pracovníků ovlivněných intervencí VŠ	Osoby	21,00	2021	11,04	Zpráva o realizaci projektu	
			Přechodové				987,00		518,88		
			Méně rozvinuté				1 092,00		574,08		
			Více rozvinuté	51 51 02	Počet dětí, žáků a studentů ovlivněných intervencí RgŠ	Osoby	20 946,82	2021	14 946,60	Zpráva o realizaci projektu	
			Přechodové				984 500,32		702 490,20		
			Méně rozvinuté				1 089 234,39		777 223,20		
			Více rozvinuté	51 71 02	Počet dětí a žáků Romů ovlivněných intervencí	Osoby	360,43	2021	110,25	Zpráva o realizaci projektu	
			Přechodové				16 940,34		5 181,75		
			Méně rozvinuté				18 742,50		5 733,00		

2.2.3.3. Orientační rozdělení programových zdrojů (EU) podle typu intervence

Tabulka 30: SC 2.3: Dimenze 1 – oblast intervence

Číslo priority	Fond	Kategorie regionu	Specifický cíl	Kód	Částka (v EUR)
P2	ESF+	Více rozvinuté	2.3	152	2 668 307
		Přechodové			201 786 927
		Méně rozvinuté			224 939 361

Tabulka 31: SC 2.3: Dimenze 2 – forma financování

Číslo priority	Fond	Kategorie regionu	Specifický cíl	Kód	Částka (v EUR)
P2	ESF+	Více rozvinuté	2.3	01	2 668 307
		Přechodové			201 786 927
		Méně rozvinuté			224 939 361



Tabulka 32: SC 2.3: Dimenze 3 – mechanismus územního plnění a územní zaměření

Číslo priority	Fond	Kategorie regionu	Specifický cíl	Kód	Částka (v EUR)
P2	ESF+	Více rozvinuté	2.3	33	2 668 307
		Přechodové			201 786 927
		Méně rozvinuté			224 939 361

Tabulka 33: SC 2.3: Dimenze 6 – sekundární témata ESF+

Číslo priority	Fond	Kategorie regionu	Specifický cíl	Kód	Částka (v EUR)
P2	ESF+	Více rozvinuté	2.3	09	2 668 307
		Přechodové			201 786 927
		Méně rozvinuté			224 939 361

Tabulka 34: SC 2.3: Dimenze 7 – ESF+, ERDF, CF a JTF a dimenze rovnosti žen a mužů

Číslo priority	Fond	Kategorie regionu	Specifický cíl	Kód	Částka (v EUR)
P2	ESF+	Více rozvinuté	2.3	3	2 668 307
		Přechodové			201 786 927
		Méně rozvinuté			224 939 361

2.2.4. SC 2.4 Prosazovat socioekonomickou integraci marginalizovaných komunit, jako jsou Romové

2.2.4.1. Intervence fondů

Související druhy akcí

Intervence budou cílit na snižování nerovností ve vzdělávání a rozvoj potenciálu všech dětí, žáků a studentů z marginalizovaných skupin, jako jsou například Romové, nebo děti, žáci a studenti ze sociálně znevýhodněného prostředí, či ohrožení školním neúspěchem. Podporované aktivity povedou k odstraňování překážek v přístupu ke vzdělávání a zaměří se na zajištění podmínek pro kvalitní inkluzivní vzdělávání dětí, žáků a studentů ve všech typech škol a na všech stupních školské vzdělávací soustavy. Intenzivnější podpora bude věnována územím se sociálně vyloučenými lokalitami. Intervence specifického cíle budou vhodně doplňovat prostředky státního rozpočtu a NPO zaměřující se na podporu marginalizovaných skupin, jako jsou například Romové, nebo děti, žáci a studenti ze sociálně znevýhodněného prostředí, či ohrožení školním neúspěchem, čímž bude zajištěna podpora na všech úrovních vzdělávání.

Výsledkem intervencí bude:

- snížení vzdělanostní nerovnosti a zvýšení spravedlnosti v přístupu ke vzdělání mezi jednotlivými školami i uvnitř škol;
- zvýšení motivace ke vzdělávání a podpora studijního úspěchu dětí, žáků a studentů z marginalizovaných skupin na všech stupních vzdělávací soustavy (zvláště při přechodu mezi jednotlivými stupni vzdělávání) s cílem snížení studijní neúspěšnosti a podílu předčasných odchodů ze vzdělávání;
- zvýšení podílu dětí z marginalizovaných skupin ve všech ročnících předškolního vzdělávání.



Příklady typových podporovaných aktivit:

Rovnost ve vzdělávání:

- podpora nástrojů sloužících k prevenci vzniku a podpora eliminace segregovaných škol;
- podpora opatření vedoucích k včasnému nástupu dětí z marginalizovaných skupin, zejména romských, do předškolního vzdělávání;
- vytváření podmínek pro motivaci dětí, žáků a studentů k setrvání ve vzdělávacím systému (např. podpora stipendií v terciárním vzdělávání prostřednictvím nestátních neziskových organizací, zprostředkování příkladů dobré praxe společenského úspěchu osob patřících mezi marginalizované skupiny jako jsou například Romové);
- individualizovaná podpora k usnadnění přechodů mezi jednotlivými stupni vzdělávací soustavy (např. prostřednictvím aktivit výchovného a kariérového poradenství, prevence rizikového chování, přípravy na vyučování, mentoring apod.);
- podpora nástrojů eliminujících protiromské smýšlení;
- aktivity umožňující dětem, žákům a studentům zažít úspěch v rámci formálního, zájmového i neformálního vzdělávání;
- včasná identifikace nadání umožňující plně rozvinout talent dětí, žáků a studentů a cílená podpora jeho rozvoje;
- zavádění mechanismů pro eliminaci vyloučení dětí, žáků a studentů z distančního vzdělávání;
- cílená podpora prostřednictvím školních asistentů a ostatních podpůrných pracovních pozic;
- podpora spolupráce škol a školských zařízení s rodinami dětí a žáků; rozvoj kompetencí, podpora a aktivizace rodičů (případně zákonných zástupců) v oblasti vzdělávání dětí a žáků;
- podpora síťování a spolupráce mezi školami, nevládními organizacemi a dalšími institucemi pracujícími s marginalizovanými romskými komunitami s cílem zlepšit motivaci romských dětí/žáků a jejich rodičů/zákonných zástupců ve vztahu ke vzdělání a studijním úspěchům.

Pracovníci ve vzdělávání:

- vzdělávání a metodická podpora pracovníků poskytujících poradenství ve školním vzdělávání, zejména v oblasti identifikace a diagnostiky romských a dalších znevýhodněných dětí, žáků a studentů, včetně vhodných nástrojů využívaných v poradenství a diagnostice;
- rozvoj kompetencí pracovníků ve vzdělávání v oblasti práce se sociokulturním kontextem dětí a žáků, otevřenosti k odlišnosti, rozpoznávání a řešení diskriminace včetně protiromského smýšlení a nevědomých předsudků;
- metodická podpora a síťování pracovníků ve vzdělávání v oblasti edukace dětí, žáků a studentů z marginalizovaných a dalších znevýhodněných skupin.

Řízení vzdělávání:

- Rozvoj kompetencí v oblasti projektového managementu, konkrétně rozvoj obecných principů projektového řízení (např. jak správně dosáhnout cíle, s využitím všech dostupných nástrojů a metod, jak správně plánovat, pracovat s riziky apod.);
- podpora procesů akčního plánování rozvoje vzdělávání v územích se sociálně vyloučenými lokalitami a funkční spolupráce všech relevantních aktérů v těchto územích;
- podpora zřizovatelů škol v oblasti inkluzivního vzdělávání a prevence segregace ve vzdělávání;
- metodická podpora škol a školských zařízení při řízení organizace, které povede k předcházení diskriminačních a segregačních přístupů ve vzdělávání dětí, žáků a studentů ze sociálně znevýhodňujícího prostředí, respektive marginalizovaných skupin, především Romů.

Výše uvedené příklady typových podporovaných aktivit byly posouzeny jako kompatibilní se zásadou „významně nepoškozovat“ („do not significant harm“, DNSH), protože se u nich vzhledem k jejich povaze nepředpokládá žádný významný negativní vliv na životní prostředí.



Vazba na jiné programy

V souladu s Dohodou o partnerství je vazba (vzájemná doplňkovost podpory) v oblasti podpory marginalizovaných skupin (např. Romové nebo děti, žáci a studenti ze sociálně znevýhodněného prostředí) nastavena mezi OP JAK a IROP, OP Z+ a NPO.

Hlavní cílové skupiny

- Děti, žáci a studenti z marginalizovaných skupin jako jsou například Romové, nebo děti, žáci a studenti ze sociálně znevýhodněného prostředí, či ohrožení školním neúspěchem;
- děti, žáci ZŠ a SŠ a studenti VOŠ;
- pedagogičtí a nepedagogičtí pracovníci;
- pracovníci veřejné správy a subjektů zřízených veřejnou správou;
- akademičtí a neakademičtí pracovníci VŠ;
- vedení škol a školských zařízení a zřizovatelé;
- rodiče dětí a žáků (případně zákonní zástupci);
- ostatní aktéři v oblasti vzdělávání (nestátní neziskové organizace apod.);
- veřejnost.

Akce zajišťující rovnost, začlenění a nediskriminaci

Plánované aktivity zahrnují podporu snižování nerovností, diskriminace a segregace ve vzdělávání, a to prostřednictvím podpory rovného přístupu ke vzdělávání pro děti, žáky či studenty z marginalizovaných skupin a dalších ohrožených skupin (např. Romů). Aktivity zahrnují vzdělávání pedagogických pracovníků, pracovníků poradenských zařízení v oblasti diagnostiky, podporu spolupráce relevantních aktérů v oblasti vzdělávání v územích se sociálně vyloučenými lokalitami apod.

V obecné rovině bude u každého projektu posuzován soulad s horizontálními principy.

Konkrétní cílová území včetně plánovaného použití územních nástrojů

Aktivity podporované v SC budou realizovány ve všech regionech ČR včetně hlavního města Prahy, tj. ve více rozvinutých, méně rozvinutých a přechodových regionech ČR. Všechny podpořené operace budou financovány kombinací alokací na jednotlivé kategorie regionů dle poměru přidělu na každou kategorii regionů.

Meziregionální a nadnárodní činnosti

Plánované aktivity ve specifickém cíli nepředpokládají zapojení příjemců z dalších členských států EU nebo států mimo EU.

Plánované využití finančních nástrojů

Možnosti využití FN jsou v tomto SC omezené.

V roce 2018 provedl Řídící orgán OP VVV (dále jen „ŘO OP VVV“) předběžné posouzení pilotního využití FN v OP VVV (v souladu s nařízením Evropského parlamentu a Rady (EU) č. 1303/2013).⁸⁴

Na základě analýzy a po pečlivém zvážení všech souvisejících rizik a stavu implementace OP VVV se ŘO OP VVV rozhodl nepokračovat v implementaci FN. V 2. polovině roku 2021 zahájil ŘO aktualizaci ex-ante posouzení pro programové období 2021-2027. Aktualizované ex-ante posouzení využití FN v OP JAK by mělo být zpracováno v průběhu 1. poloviny roku 2022.

⁸⁴ Kol.: *Předběžné posouzení pilotního využití finančních nástrojů v Operačním programu Výzkum, vývoj a vzdělávání 2014–2020*. Praha: Deloitte, 2019, <https://opvvv.msmt.cz/download/file2625.pdf> [2020-01-01].



2.2.4.2. Ukazatele

Tabulka 35: Ukazatele výstupů

Priorita	Specifický cíl	Fond	Kategorie regionu	ID	Ukazatel	Jednotka měření	Milník (2024)	Cíl (2029)
P2	2.4	ESF+	Více rozvinuté	54 00 02	Celkový počet účastníků v RgŠ	Osoby	24,00	161,50
			Přechodové				1 128,00	7 590,50
			Méně rozvinuté				1 248,00	8 398,00
			Více rozvinuté	52 10 02	Počet vytvořených produktů v RgŠ	Produkty	0	0,13
			Přechodové				0	5,95
			Méně rozvinuté				0	6,58
			Více rozvinuté	51 01 02	Počet podporovaných organizací v RgŠ	Organizace	8,81	25,97
			Přechodové				414,07	1 220,43
			Méně rozvinuté				458,12	1 350,26

Tabulka 36: Ukazatele výsledků

Priorita	Specifický cíl	Fond	Kategorie regionu	ID	Ukazatel	Jednotka měření	Základní nebo referenční hodnota	Referenční rok	Cíl (2029)	Zdroj údajů	Poznámky
P2	2.4	ESF+	Více rozvinuté	50 81 02	Počet organizací ovlivněných intervencí RgŠ	Organizace	61,37	2021	46,76	Zpráva o realizaci projektu	
			Přechodové				2 884,21		2 197,77		
			Méně rozvinuté				3 191,04		2 431,57		
			Více rozvinuté	52 51 02	Počet pracovníků ovlivněných intervencí RgŠ	Osoby	257,58	2021	216,90	Zpráva o realizaci projektu	
			Přechodové				12 106,29		10 194,30		
			Méně rozvinuté				13 394,19		11 278,80		
			Více rozvinuté	51 51 02	Počet dětí, žáků a studentů ovlivněných intervencí RgŠ	Osoby	6 326,55	2021	4 540,00	Zpráva o realizaci projektu	
			Přechodové				299 040,01		213 380,00		
			Méně rozvinuté				330 852,78		236 080,00		
			Více rozvinuté	51 71 02	Počet dětí a žáků Romů ovlivněných intervencí	Osoby	179,81	2021	55,00	Zpráva o realizaci projektu	
			Přechodové				8 450,96		2 585,00		
			Méně rozvinuté				9 350,00		2 860,00		
			Více rozvinuté	51 71 02	Počet dětí a žáků Romů ovlivněných intervencí	Osoby	179,81	2021	55,00	Zpráva o realizaci projektu	
			Přechodové				8 450,96		2 585,00		
			Méně rozvinuté				9 350,00		2 860,00		

2.2.4.3. Orientační rozdělení programových zdrojů (EU) podle typu intervence

Tabulka 37: SC 2.4: Dimenze 1 – oblast intervence

Číslo priority	Fond	Kategorie regionu	Specifický cíl	Kód	Částka (v EUR)
P2	ESF+	Více rozvinuté	2.4	154	696 080
		Přechodové			52 640 068
		Méně rozvinuté			58 679 833



Tabulka 38: SC 2.4: Dimenze 2 – forma financování

Číslo priority	Fond	Kategorie regionu	Specifický cíl	Kód	Částka (v EUR)
P2	ESF+	Více rozvinuté	2.4	1	696 080
		Přechodové			52 640 068
		Méně rozvinuté			58 679 833

Tabulka 39: SC 2.4: Dimenze 3 – mechanismus územního plnění a územní zaměření

Číslo priority	Fond	Kategorie regionu	Specifický cíl	Kód	Částka (v EUR)
P2	ESF+	Více rozvinuté	2.4	33	696 080
		Přechodové			52 640 068
		Méně rozvinuté			58 679 833

Tabulka 40: SC 2.4: Dimenze 6 – sekundární témata ESF+

Číslo priority	Fond	Kategorie regionu	Specifický cíl	Kód	Částka (v EUR)
P2	ESF+	Více rozvinuté	2.4	9	696 080
		Přechodové			52 640 068
		Méně rozvinuté			58 679 833

Tabulka 41: SC 2.4: Dimenze 7 – ESF+, ERDF, CF a JTF a dimenze rovnosti žen a mužů

Číslo priority	Fond	Kategorie regionu	Specifický cíl	Kód	Částka (v EUR)
P2	ESF+	Více rozvinuté	2.4	3	696 080
		Přechodové			52 640 068
		Méně rozvinuté			58 679 833

2.2.5. SC 2.5 Prosazovat celoživotní učení, zejména flexibilní možnosti rozšiřování dovedností a rekvalifikace pro všechny s ohledem na podnikatelské a digitální dovednosti, lépe předvídat změny a nové požadavky na dovednosti vycházející z potřeb trhu práce, usnadnit přechody mezi zaměstnáními a podporovat profesní mobilitu

2.2.5.1. Intervence fondů

Související druhy akcí

S ohledem na měnící se prostředí a společenský vývoj je třeba v rámci podpory celoživotního učení a s ním spojeného dalšího vzdělávání reflektovat oblast občanského vzdělávání, jehož cílem je vybavit občana kompetencemi potřebnými pro zodpovědný život v demokratické společnosti, tj. dovednostmi i znalostmi k zastávání a prosazování demokratických hodnot a postojů. Občanské vzdělávání má lidi vést k vzájemnému respektu a toleranci, k zodpovědnému chování, ke kritickému myšlení a k aktivnímu zájmu o věci veřejné a život kolem sebe. Jde tedy o schopnost jednat jako zodpovědný občan a plně se podílet na občanském a společenském životě na základě porozumění sociálním, ekonomickým, právním a politickým pojmům a strukturám, jakož i celosvětovému vývoji a udržitelnosti. Podstatná je též mediální a digitální gramotnost, schopnost uvažovat o sobě, účinně nakládat s časem a informacemi, spolupracovat v týmech a disponovat povědomím o rozmanitosti a kulturních identitách v Evropě a ve světě – cílem je tedy naučit pracovat širokou



veřejnost s informacemi a rozpoznat nebezpečí desinformací.⁸⁵ V rámci realizace podpory občanského vzdělávání bude využita nejen kapacita poskytovatelů v podobě škol (včetně VŠ), školských zařízení, ale například i dalších příspěvkových organizací územních samosprávných celků či jiných institucí. S ohledem na měnící se potřeby trhu práce bude podpora cílit rovněž na specifický nástroj celoživotního učení zajišťovaný VŠ, tzv. CŽV. Na VŠ je též nutné podpořit relevantní materiální zajištění těchto programů.

Předmětem podpory bude nejen rozvoj prostředí pro celoživotní učení (např. vznik nových kurzů a programů), ale také přímá práce se specifickou cílovou skupinou (např. lidé s ukončeným vysokoškolským vzděláním v případě programů CŽV na VŠ⁸⁶).

Koncept celoživotního učení bude naplňován zejména pomocí programů/kurzů/školení občanského vzdělávání a CŽV. Prostřednictvím podpory celoživotního učení na VŠ dojde rovněž k posílení třetí role univerzit, která má nezastupitelné místo v rozvoji občanského vzdělávání. Vybrané intervence specifického cíle mohou přispívat k naplnění NRIS3.

Výsledkem intervencí bude:

- zvýšení počtu a dostupnosti kurzů/programů, které se věnují celoživotnímu učení;
- zajištění podmínek pro realizaci kurzů/programů celoživotního učení;
- zvýšení kvalifikace osob, které poskytují podporu nebo se podílejí na výuce v oblasti celoživotního učení.

Příklady typových podporovaných aktivit:

- rozvoj oblasti občanského vzdělávání a podpora kompetencí a kritického porozumění v oblasti životního prostředí a udržitelnosti;
- školení pracovníků podílejících se na zajištění kurzů a programů zaměřených na celoživotního učení po stránce pedagogické a organizační;
- pořízení vhodného vybavení a relevantních pomůcek pro kurzy a programy zaměřené na celoživotní učení;
- podpora rozvoje digitálních dovedností;
- pilotáž a realizace kurzů, platform, diskuzí zaměřených na občanské vzdělávání;
- sběr a vyhodnocování informací o potřebách praxe a potenciální poptávce po programech v oblasti celoživotního učení;
- rozvoj opatření vedoucí k ověřování/uznávání předchozího vzdělání (např. formou kurzů);
- vznik a rozvoj pracovišť VŠ poskytujících CŽV a zajišťujících podpůrné služby pro ostatní součásti VŠ za účelem zvýšení kvality a relevance CŽV, včetně pilotního ověřování těchto služeb, tvorba, pilotní ověření a propagace programů/kurzů a práce se zájemci.

Výše uvedené příklady typových podporovaných aktivit byly posouzeny jako kompatibilní se zásadou „významně nepoškozovat“ („do not significant harm“, DNSH), protože se u nich vzhledem k jejich povaze nepředpokládá žádný významný negativní vliv na životní prostředí.

Vazba na jiné programy

V souladu s Dohodou o partnerství je vazba (vzájemná doplňkovost podpory) v oblasti celoživotního učení nastavena mezi OP JAK a IROP, OP Z+, OP ŽP, OP AMIF a NPO.

⁸⁵ EÚD (2021), Zvláštní zpráva 09/2021: Dezinformace s dopadem na EU: tento problém se řeší, ale vyřešen není, s. 70, Evropský účetní dvůr, Lucemburk, https://www.eca.europa.eu/Lists/ECADocuments/SR21_09/SR_Disinformation_CS.pdf

⁸⁶ OECD (2020), OECD Economic Surveys: Czech Republic 2020, s. 63, OECD Publishing, Paris, <https://doi.org/10.1787/1b180a5a-en>.



Hlavní cílové skupiny

Hlavními cílovými skupinami jsou:

- akademičtí a neakademičtí pracovníci VŠ;
- pracovníci škol a školských zařízení, knihoven, muzeí a dalších paměťových institucí;
- ostatní aktéři v oblasti vzdělávání;
- účastníci programů CZV;
- účastníci programů/kurzů/školení občanského vzdělávání, tj. občané a široká veřejnost (včetně občanů EU žijících v jiném členském státě a občanů třetích zemí⁸⁷).

Akce zajišťující rovnost, začlenění a nediskriminaci

V obecné rovině bude u každého projektu posuzován soulad s horizontálními principy.

Konkrétní cílová území včetně plánovaného použití územních nástrojů

Aktivita podporované v SC budou realizovány ve všech regionech ČR včetně hlavního města Prahy, tj. ve více rozvinutých, méně rozvinutých a přechodových regionech ČR. Všechny podpořené operace budou financovány kombinací alokací na jednotlivé kategorie regionů dle poměru přidělu na každou kategorii regionů.

Meziregionální a nadnárodní činnosti

Plánované aktivity ve specifickém cíli nepředpokládají zapojení příjemců z dalších členských států EU nebo států mimo EU.

Plánované využití finančních nástrojů

Možnosti využití FN jsou v tomto SC omezené.

V roce 2018 provedl Řídicí orgán OP VVV (dále jen „ŘO OP VVV“) předběžné posouzení pilotního využití FN v OP VVV (v souladu s nařízením Evropského parlamentu a Rady (EU) č. 1303/2013).⁸⁸

Na základě analýzy a po pečlivém zvážení všech souvisejících rizik a stavu implementace OP VVV se ŘO OP VVV rozhodl nepokračovat v implementaci FN. V 2. polovině roku 2021 zahájil ŘO aktualizaci ex-ante posouzení pro programové období 2021-2027. Aktualizované ex-ante posouzení využití FN v OP JAK by mělo být zpracováno v průběhu 1. poloviny roku 2022.

⁸⁷ Mezi občany EU žijící v jiném členském státě počítáme pro účely OP JAK vedle občanů členských zemí EU i občany Islandu, Lichtenštejnska, Norska a Švýcarska. Občanem třetí země je dle definice Ministerstva vnitra České republiky občan státu, který není členem EU a není zároveň občanem výše uvedených čtyř zemí, <https://www.mvcr.cz/clanek/kdo-je-obcan-treti-zeme.aspx> [2021-12-02].

⁸⁸ Kol.: *Předběžné posouzení pilotního využití finančních nástrojů v Operačním programu Výzkum, vývoj a vzdělávání 2014–2020*. Praha: Deloitte, 2019, <https://opvvv.msmt.cz/download/file2625.pdf> [2020-01-01].



2.2.5.2. Ukazatele

Tabulka 42: Ukazatele výstupů

Priorita	Specifický cíl	Fond	Kategorie regionu	ID	Ukazatel	Jednotka měření	Milník (2024)	Cíl (2029)
P2	2.5	ESF+	Více rozvinuté	52 10 05	Počet vytvořených produktů CŽU	Produkty	0	2,00
			Přechodové				0	94,00
			Méně rozvinuté				0	104,00
			Více rozvinuté	51 01 05	Počet podporovaných organizací v CŽU	Organizace	0	0,40
			Přechodové				0	18,80
			Méně rozvinuté				0	20,80

Tabulka 43: Ukazatele výsledků

Priorita	Specifický cíl	Fond	Kategorie regionu	ID	Ukazatel	Jednotka měření	Základní nebo referenční hodnota	Referenční rok	Cíl (2029)	Zdroj údajů	Poznámky
P2	2.5	ESF+	Více rozvinuté	50 81 05	Počet VŠ ovlivněných intervencí CŽU	Organizace	0,10	2021	0,20	Zpráva o realizaci projektu	
			Přechodové				4,70		9,40		
			Méně rozvinuté				5,20		10,40		
			Více rozvinuté	52 51 05	Počet osob ovlivněných intervencí CŽU	Osoby	75,00	2021	40,00	Zpráva o realizaci projektu	
			Přechodové				3 525,00		1 880,00		
			Méně rozvinuté				3 900,00		2 080,00		

2.2.5.3. Orientační rozdělení programových zdrojů (EU) podle typu intervence

Tabulka 44: SC 25: Dimenze 1 – oblast intervence

Číslo priority	Fond	Kategorie regionu	Specifický cíl	Kód	Částka (v EUR)
P2	ESF+	Více rozvinuté	2.5	151	174 020
		Přechodové			13 160 017
		Méně rozvinuté			14 669 959

Tabulka 45: SC 2.5: Dimenze 2 – forma financování

Číslo priority	Fond	Kategorie regionu	Specifický cíl	Kód	Částka (v EUR)
P2	ESF+	Více rozvinuté	2.5	01	174 020
		Přechodové			13 160 017
		Méně rozvinuté			14 669 959

Tabulka 46: SC 2.5: Dimenze 3 – mechanismus územního plnění a územní zaměření

Číslo priority	Fond	Kategorie regionu	Specifický cíl	Kód	Částka (v EUR)
P2	ESF+	Více rozvinuté	2.5	33	174 020
		Přechodové			13 160 017
		Méně rozvinuté			14 669 959



Tabulka 47: SC 2.5: Dimenze 6 – sekundární témata ESF+

Číslo priority	Fond	Kategorie regionu	Specifický cíl	Kód	Částka (v EUR)
P2	ESF+	Více rozvinuté	2.5	09	174 020
		Přechodové			13 160 017
		Méně rozvinuté			14 669 959

Tabulka 48: SC 2.5: Dimenze 7 – ESF+, ERDF, CF a JTF a dimenze rovnosti žen a mužů

Číslo priority	Fond	Kategorie regionu	Specifický cíl	Kód	Částka (v EUR)
P2	ESF+	Více rozvinuté	2.5	3	174 020
		Přechodové			13 160 017
		Méně rozvinuté			14 669 959

2.3. Priorita 3 – Technická pomoc (P3) – ERDF

Priorita pro technickou pomoc⁸⁹

2.3.1. Specifický cíl 3.1: Zajištění kvalitního řízení a implementace programu

2.3.1.1. Intervence fondů

Související druhy akcí

Technická pomoc OP JAK (dále jen „TP“) slouží jako komplexní i specifická horizontální podpora celé implementační struktury směřující k zajištění všech nezbytných procesů relevantních pro řádnou implementaci OP JAK po celou dobu jeho realizace tak, aby bylo možné splnit jeho vytyčený cíl, kterým je podpora rozvoje otevřené a vzdělané společnosti založené na znalostech a dovednostech, rovných příležitostech a rozvíjející potenciál každého jednotlivce.

V programovém období 2014-2020 se pro potřeby efektivní implementace technické pomoci OP VVV v souladu s principy „3E“ osvědčilo využívat tzv. Postup koordinace. Z tohoto důvodu bude ŘO obdobný mechanismus využit i pro programové období 2021-2027. Postup koordinace bude specifikovat komplexní koordinaci činností jednak interně v rámci ŘO a jednak externě ve vazbě na implementaci a podporované aktivity Programu Technická pomoc v gesci Ministerstva pro místní rozvoj (dále jen „MMR“). Hlavním strategickým dokumentem Postupu koordinace bude tedy tzv. Dlouhodobý plán realizace Technické pomoci.

Řízení lidských zdrojů v OP JAK bude probíhat v souladu s postupy uvedenými v Dohodě o partnerství pro programové období 2021-2027 (kapitola 9). Zároveň budou využívány nové nástroje v souladu s Rámcem pro posilování administrativní kapacity implementační struktury evropských fondů v programovém období 2021-2027 (tzv. Roadmap for administrative capacity building).

Výsledkem intervencí bude

1. Administrativní kapacita
 - Dostatečná a kvalifikovaná administrativní kapacita
2. Řízení programu a zajištění souvisejících procesů
 - Efektivní implementace programu

⁸⁹ Technická pomoc je z rozhodnutí Ministerstva pro místní rozvoj rozdělena na Prioritu 3 – Technická pomoc (P3) – ERDF a Prioritu 4 – Technická pomoc (P4) – ESF+. Obě priority obsahují shodný text.

3. Technické zajištění

- Optimální zajištění pracovních podmínek vedoucí ke stabilitě zaměstnanců implementační struktury prostřednictvím standardu zaměstnance.

4. Komunikace a viditelnost

- Informovanost a podpora žadatelů a příjemců vedoucí k úspěšné implementaci OP JAK a zajištění povědomí veřejnosti o podpoře z fondů EU/OP JAK.

Podporované aktivity budou prováděny za účelem naplnění vytyčených cílů OP JAK, resp. výše uvedených výsledků intervencí. Součástí relevantních aktivit budou také aktivity zaměřené průřezově na dokončení a přípravu jiných programových období v gesci MŠMT; tyto činnosti jsou integrální součástí všech výše uvedených výsledků intervencí. Zmíněná agenda bude v celé své šíři v tomto smyslu zajištěna průřezově nad rámec jednotlivých specifických výsledků.

Financováním TP v souladu s čl. 53 odst. 1 písm. c) obecného nařízení prostřednictvím jednorázové částky bude eliminováno riziko dvojího financování v Prioritě 3 a Prioritě 4. Jednorázová částka bude vždy vázána na certifikovanou alokaci ESF+ nebo ERDF.

Mezi podporované aktivity patří zejména:

Administrativní kapacita

- Administrativní kapacita zahrnuje veškeré zaměstnance MŠMT ve služebním i pracovním poměru, jež jsou v souladu s platnou a účinnou systemizací MŠMT hrazení plně či z části z prostředků TP.⁹⁰
- Administrativní kapacita a stabilizace pracovních týmů tvořících společně implementační strukturu (včetně dokončení a přípravy jiných programových období) spočívá zejména v úhradě mezd a platů a odměn z dohod včetně souvisejících odvodů a v úhradě ostatních osobních výdajů vyplývajících z pracovněprávní legislativy, kolektivní smlouvy či interních předpisů a též finanční a nefinanční motivace.
- Podpora stabilizace administrativní kapacity, která zároveň přispěje k plnění tzv. horizontálních principů (např. náklady spojené se sladováním rodinného a osobního života s výkonem služby/práce).
- Zajištění a úhrada zahraničních a tuzemských cest pro potřeby administrativní kapacity a další aktivity zajišťující podporu administrativní kapacity (např. náklady na výroční setkání či výjezdní zasedání apod.).
- Zvyšování kvalifikace a odbornosti administrativní kapacity (např. školení, workshopy či semináře, konference, odborné publikace a další studijní materiály). V rámci TP bude realizováno vzdělávání relevantní pro implementaci OP JAK.

Řízení programu a zajištění souvisejících procesů

- Zajištění odpovídajícího prostředí pro realizaci všech procesů definovaných v Operačním manuálu OP JAK, např. procesu přípravy a vyhlášení výzvy, procesu výběru operací (včetně personálního zajištění externí odborné hodnotitelské činnosti a úhradu s tím souvisejících osobních i dalších výdajů), procesu realizace projektů včetně procesu administrativního ověření, kontrol na místě a autorizace.
- Tvorba, vydání a aktualizace dokumentace zejména metodického charakteru (např. pravidel, postupů, pokynů či doporučení) zajišťujících řádnou implementaci v návaznosti na tzv. Jednotný národní rámec či relevantní legislativu na úrovni národní i evropské.
- Aktivity přispívající ke snižování administrativní zátěže na straně žadatelů/příjemců (zejména podpora činností zajišťujících zjednodušenou administraci formou typizovaných projektů, podpora jednotného metodického prostředí především v oblasti přípravy řádných a včasných podmínek pro realizaci projektů, interních metodik, příruček a pokynů pro žadatele, příjemce).

⁹⁰ Zaměstnanci MŠMT pracující v rámci dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr se za administrativní kapacitu považují v případech explicitně určených návaznou dokumentací. Za administrativní kapacitu nejsou považováni zaměstnanci MŠMT pracující v rámci dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr uzavřených v rámci hodnotitelské činnosti.



- Zpracování odborných expertíz, analýz, studií, evaluací a metodik pro nastavení či posouzení funkčnosti a efektivnosti systémů řízení, kontroly, pravidel a postupů realizace pro jednotlivé fáze implementace.
- Zajištění protikorupčních mechanismů. Využití systému ARACHNE a aplikace protikorupčních mechanismů ve všech úrovních implementace.
- Zajištění veškerých pracovních jednání a akcí souvisejících s řízením programu či podporou absorpční kapacity (např. monitorovací výbor, plánovací komise programu, hodnotitelské komise, školení hodnotitelů, semináře pro žadatele/příjemce a další související pracovní skupiny).
- Zajištění plynulého průběhu ukončování a vyhodnocení předchozích programových období v gesci MŠMT a také provádění aktivit souvisejících s přípravou a zahájením realizace dalšího programového období.

Technické zajištění

- Zajištění potřebného nebytového prostoru včetně souvisejícího zázemí pro implementační strukturu.
- Pořizování a obnova technického vybavení pro implementační strukturu.
- Služby a materiál pro zajištění odpovídajícího pracovního prostředí a uspokojování relevantních požadavků implementační struktury.
- Pořizování, zajišťování rozvoje a technické podpory vnitřních provozních informačních systémů a aplikací.
- Pořizování hmotného a nehmotného majetku investičního charakteru.

Komunikace a viditelnost

- Zajištění externích i interních komunikačních a informačních aktivit směrem k odborné i široké veřejnosti vedoucích ke zlepšení povědomí a znalosti o OP JAK a evropských fondech včetně popularizace výstupů a dopadů realizace OP JAK i předchozích programů v gesci MŠMT (např. mediální kampaň, veletrhy, výstavy, soutěže apod.).
- Zajištění včasných, komplexních a přehledných informací, jež přispějí k podpoře absorpční kapacity (např. vlastní webové stránky, publikační tiskoviny apod.).
- Pořizování, zajišťování rozvoje a technické podpory vnějších informačních systémů a aplikací zabezpečující komunikační prostředek mezi ŘO a veřejností.
- Bližší informace jsou uvedeny v kapitole 7 Komunikace a viditelnost.

Výše uvedené příklady typových podporovaných aktivit byly posouzeny jako kompatibilní se zásadou „významně nepoškozovat“ („do not significant harm“, DNSH), protože se u nich vzhledem k jejich povaze nepředpokládá žádný významný negativní vliv na životní prostředí.

Hlavní cílové skupiny

Hlavními cílovými skupinami jsou:

- pracovníci (všichni zaměstnanci v jakémkoliv pracovněprávním vztahu/služebním poměru) ŘO;
- další pracovníci podílející se na implementaci programů v gesci MŠMT;
- členové pracovních platforem (včetně monitorovacích výborů) definovaných Operačním manuálem OP JAK;
- odborná i široká veřejnost;
- zástupci (i potenciálních) žadatelů a příjemců podpory;
- zástupci externích partnerů, kteří jsou zapojeni do předchozích programových období a do přípravy dalšího programového období.



2.3.1.2. Ukazatele

Tabulka 49: Ukazatele výstupů

Priorita	Specifický cíl	Fond	Kategorie regionu	ID	Ukazatel	Jednotka měření	Milník (2024)	Cíl (2029)
P3		ERDF	Více rozvinuté	80 60 00	Počet jednání orgánů, pracovních či poradních skupin jednání	Jednání	0	7,44
			Přechodové				0	28,01
			Méně rozvinuté				0	25,05
P3		ERDF	Více rozvinuté	82 00 00	Počet uskutečněných školení, seminářů, workshopů, konferencí	Aktivity	0	20,30
			Přechodové				0	76,40
			Méně rozvinuté				0	68,30
P3		ERDF	Více rozvinuté	82 50 02	Počet služebních/pracovních míst financovaných z programu	FTE/rok	0	0
			Přechodové				0	0
			Méně rozvinuté				0	0

2.3.1.3. Orientační rozdělení programových zdrojů (EU) podle typu intervence

Tabulka 50: SC 3.1: Dimenze 1 – oblast intervence

Číslo priority	Fond	Kategorie regionu	Specifický cíl	Kód	Částka (v EUR)
P3	ERDF	Více rozvinuté		179	177 464
		Přechodové			669 147
		Méně rozvinuté			597 336
		Více rozvinuté		180	5 442 223
		Přechodové			20 520 492
		Méně rozvinuté			18 318 289
		Více rozvinuté		181	295 773
		Přechodové			1 115 244
		Méně rozvinuté			995 559

Tabulka 51: SC 3.1: Dimenze 7 – ESF+, ERDF, CF a JTF a dimenze rovnosti žen a mužů

Číslo priority	Fond	Kategorie regionu	Specifický cíl	Kód	Částka (v EUR)
P3	ERDF	Více rozvinuté		3	5 915 460
		Přechodové			22 304 883
		Méně rozvinuté			19 911 184

2.4. Priorita 4 – Technická pomoc (P4) – ESF+

Priorita pro technickou pomoc

2.4.1. Specifický cíl 4.1: Zajištění kvalitního řízení a implementace programu

2.4.1.1. Intervence fondů

Související druhy akcí

TP OP JAK slouží jako komplexní i specifická horizontální podpora celé implementační struktury směřující k zajištění všech nezbytných procesů relevantních pro řádnou implementaci OP JAK po celou dobu jeho realizace tak, aby bylo možné splnit jeho vytyčený cíl, kterým je podpora rozvoje otevřené a vzdělané společnosti založené na znalostech a dovednostech, rovných příležitostech a rozvíjející potenciál každého jednotlivce.



V programovém období 2014-2020 se pro potřeby efektivní implementace technické pomoci OP VVV v souladu s principy „3E“ osvědčilo využívat tzv. Postup koordinace. Z tohoto důvodu bude ŘO obdobný mechanismus využít i pro programové období 2021-2027. Postup koordinace bude specifikovat komplexní koordinaci činností jednak interně v rámci ŘO a jednak externě ve vazbě na implementaci a podporované aktivity Programu Technická pomoc v gesci MMR. Hlavním strategickým dokumentem Postupu koordinace bude tedy tzv. Dlouhodobý plán realizace Technické pomoci.

Řízení lidských zdrojů v OP JAK bude realizováno v souladu s postupy uvedenými v Dohodě o partnerství pro programové období 2021-2027 (kapitola 9). Zároveň budou využívány nové nástroje v souladu s Rámcem pro posilování administrativní kapacity implementační struktury evropských fondů v programovém období 2021-2027 (tzv. Roadmap for administrative capacity building).

Výsledkem intervencí bude

1. Administrativní kapacita
 - Dostatečná a kvalifikovaná administrativní kapacita
2. Řízení programu a zajištění souvisejících procesů
 - Efektivní implementace programu
3. Technické zajištění
 - Optimální zajištění pracovních podmínek vedoucí ke stabilitě zaměstnanců implementační struktury prostřednictvím standardu zaměstnance.
4. Komunikace a viditelnost
 - Informovanost a podpora žadatelů a příjemců vedoucí k úspěšné implementaci OP JAK a zajištění povědomí veřejnosti o podpoře z EU fondů/OP JAK.

Podporované aktivity budou prováděny za účelem naplnění vytyčených cílů OP JAK, resp. výše uvedených výsledků intervencí. Součástí relevantních aktivit budou také aktivity zaměřené průřezově na dokončení a přípravu jiných programových období v gesci MŠMT; tyto činnosti jsou integrální součástí všech výše uvedených výsledků intervencí. Zmíněná agenda bude v celé své šíři v tomto smyslu zajištěna průřezově nad rámec jednotlivých specifických výsledků.

Financováním TP v souladu s čl. 53 odst. 1 písm. c) obecného nařízení prostřednictvím jednorázové částky bude eliminováno riziko dvojího financování v Prioritě 3 a Prioritě 4. Jednorázová částka bude vždy vázána na certifikovanou alokaci ESF+ nebo ERDF.

Mezi podporované aktivity patří zejména:

Administrativní kapacita

- Administrativní kapacita zahrnuje veškeré zaměstnance MŠMT ve služebním i pracovním poměru, jež jsou v souladu s platnou a účinnou systemizací MŠMT hrazení plně či z části z prostředků TP.⁹¹
- Administrativní kapacita a stabilizace pracovních týmů tvořících společně implementační strukturu (včetně dokončení a přípravy jiných programových období) spočívá zejména v úhradě mezd a platů a odměn z dohod včetně souvisejících odvodů a v úhradě ostatních osobních výdajů vyplývajících z pracovněprávní legislativy, kolektivní smlouvy či interních předpisů a též finanční a nefinanční motivace.
- Podpora stabilizace administrativní kapacity, která zároveň přispěje k plnění tzv. horizontálních principů (např. náklady spojené se sladováním rodinného a osobního života s výkonem služby/práce).

⁹¹ Zaměstnanci MŠMT pracující v rámci dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr se za administrativní kapacitu považují v případech explicitně určených návaznou dokumentací. Za administrativní kapacitu nejsou považováni zaměstnanci MŠMT pracující v rámci dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr uzavřených v rámci hodnotitelské činnosti.



- Zajištění a úhrada zahraničních a tuzemských cest pro potřeby administrativní kapacity a další aktivity zajišťující podporu administrativní kapacity (např. náklady na výroční setkání či výjezdní zasedání apod.).
- Zvyšování kvalifikace a odbornosti administrativní kapacity (např. školení, workshopy či semináře, konference, odborné publikace a další studijní materiály). V rámci TP bude realizováno vzdělávání relevantní pro implementaci OP JAK.

Řízení programu a zajištění souvisejících procesů

- Zajištění odpovídajícího prostředí pro realizaci všech procesů definovaných v Operačním manuálu OP JAK, např. procesu přípravy a vyhlášení výzvy, procesu výběru operací (včetně personálního zajištění externí odborné hodnotitelské činnosti a úhradu s tím souvisejících osobních i dalších výdajů), procesu realizace projektů včetně procesu administrativního ověření, kontrol na místě a autorizace.
- Tvorba, vydání a aktualizace dokumentace zejména metodického charakteru (např. pravidel, postupů, pokynů či doporučení) zajišťujících řádnou implementaci v návaznosti na tzv. Jednotný národní rámec či relevantní legislativu na úrovni národní i evropské.
- Aktivity přispívající ke snižování administrativní zátěže na straně žadatelů/příjemců (zejména podpora činností zajišťujících zjednodušenou administraci formou typizovaných projektů, podpora jednotného metodického prostředí především v oblasti přípravy řádných a včasných podmínek pro realizaci projektů, interních metodik, příruček a pokynů pro žadatele, příjemce).
- Zpracování odborných expertíz, analýz, studií, evaluací a metodik pro nastavení či posouzení funkčnosti a efektivnosti systémů řízení, kontroly, pravidel a postupů realizace pro jednotlivé fáze implementace.
- Zajištění protikorupčních mechanismů. Využití systému ARACHNE a aplikace protikorupčních mechanismů ve všech úrovních implementace.
- Zajištění veškerých pracovních jednání a akcí souvisejících s řízením programu či podporou absorpční kapacity (např. monitorovací výbor, plánovací komise programu, hodnotitelské komise, školení hodnotitelů, semináře pro žadatele/příjemce a další související pracovní skupiny).
- Zajištění plynulého průběhu ukončování a vyhodnocení předchozích programových období v gesci MŠMT a také provádění aktivit souvisejících s přípravou a zahájením realizace dalšího programového období.

Technické zajištění

- Zajištění potřebného nebytového prostoru včetně souvisejícího zázemí pro implementační strukturu.
- Pořizování a obnova technického vybavení pro implementační strukturu.
- Služby a materiál pro zajištění odpovídajícího pracovního prostředí a uspokojování relevantních požadavků implementační struktury.
- Pořizování, zajišťování rozvoje a technické podpory vnitřních provozních informačních systémů a aplikací.
- Pořizování hmotného a nehmotného majetku investičního charakteru.

Komunikace a viditelnost

- Zajištění externích i interních komunikačních a informačních aktivit směrem k odborné i široké veřejnosti vedoucích ke zlepšení povědomí a znalosti o OP JAK a evropských fondech včetně popularizace výstupů a dopadů realizace OP JAK i předchozích programů v gesci MŠMT (např. mediální kampaň, veletrhy, výstavy, soutěže apod.).
- Zajištění včasných, komplexních a přehledných informací, jež přispějí k podpoře absorpční kapacity (např. vlastní webové stránky, publikační tiskoviny apod.).
- Pořizování, zajišťování rozvoje a technické podpory vnějších informačních systémů a aplikací zabezpečující komunikační prostředek mezi ŘO a veřejností.
- Bližší informace jsou uvedeny v kapitole 7 Komunikace a viditelnost.



Výše uvedené příklady typových podporovaných aktivit byly posouzeny jako kompatibilní se zásadou „významně nepoškozovat“ („do not significant harm“, DNSH), protože se u nich vzhledem k jejich povaze nepředpokládá žádný významný negativní vliv na životní prostředí.

Hlavní cílové skupiny

Hlavními cílovými skupinami jsou:

- pracovníci (všichni zaměstnanci v jakémkoliv pracovněprávním vztahu/služebním poměru) ŘO;
- další pracovníci podílející se na implementaci programů v gesci MŠMT;
- členové pracovních platforem (včetně monitorovacích výborů) definovaných Operačním manuálem OP JAK;
- odborná i široká veřejnost;
- zástupci (i potenciálních) žadatelů a příjemců podpory;
- zástupci externích partnerů, kteří jsou zapojeni do předchozích programových období a do přípravy dalšího programového období.

2.4.1.2. Ukazatele

Tabulka 52: Ukazatele výstupů

Priorita	Specifický cíl	Fond	Kategorie regionu	ID	Ukazatel	Jednotka měření	Milník (2024)	Cíl (2029)
P4		ESF+	Více rozvinuté	80 60 00	Počet jednání orgánů, pracovních či poradních skupin jednání	Jednání	0	0,50
			Přechodové				0	23,26
			Méně rozvinuté				0	25,74
			Více rozvinuté	82 00 00	Počet uskutečněných školení, seminářů, workshopů, konferencí	Aktivity	0	1,35
			Přechodové				0	63,45
			Méně rozvinuté				0	70,20
			Více rozvinuté	82 50 02	Počet služebních/pracovních míst financovaných z programu	FTE/rok	0	0
			Přechodové				0	0
			Méně rozvinuté				0	0

2.4.1.3. Orientační rozdělení programových zdrojů (EU) podle typu intervence

Tabulka 53: SC 4.1: Dimenze 1 – oblast intervence

Číslo priority	Fond	Kategorie regionu	Specifický cíl	Kód	Částka (v EUR)
P4	ESF+	Více rozvinuté		179	7 251
		Přechodové			548 334
		Méně rozvinuté			611 248
		Více rozvinuté		180	222 358
		Přechodové			16 815 577
		Méně rozvinuté			18 744 948
		Více rozvinuté		181	12 085
		Přechodové			913 890
		Méně rozvinuté			1 018 747

Tabulka 54: SC 4.1: Dimenze 6 – sekundární témata ESF+

Číslo priority	Fond	Kategorie regionu	Specifický cíl	Kód	Částka (v EUR)
P4	ESF+	Více rozvinuté		09	241 694
		Přechodové			18 277 801
		Méně rozvinuté			20 374 943

Tabulka 55: SC 4.1: Dimenze 7 – ESF+, ERDF, CF a JTF a dimenze rovnosti žen a mužů

Číslo priority	Fond	Kategorie regionu	Specifický cíl	Kód	Částka (v EUR)
P4	ESF+	Více rozvinuté		3	241 694
		Přechodové			18 277 801
		Méně rozvinuté			20 374 943



3. PLÁN FINANCOVÁNÍ

3.1. Finanční prostředky podle roku

Tabulka 56: Finanční prostředky podle let (v EUR)

Fond	Kategorie regionů	2021	2022	2023	2024	2025	2026		2027		Celkem
							Finanční alokace bez částky flexibility	Částka flexibility	Finanční alokace bez částky flexibility	Částka flexibility	
ERDF	Více rozvinuté	0	33 133 601	33 666 575	34 210 699	34 765 082	14 404 062	14 404 062	14 691 821	14 691 821	193 967 723
	Přechodové	0	104 872 114	94 211 570	147 408 722	149 798 246	58 189 037	58 189 038	59 353 824	59 353 825	731 376 376
	Méně rozvinuté	0	77 982 780	58 590 943	145 947 554	148 311 642	54 965 903	54 965 903	56 061 179	56 061 180	652 887 084
Celkem		0	215 988 495	186 469 088	327 566 975	332 874 970	127 559 002	127 559 003	130 106 824	130 106 826	1 578 231 183
ESF+	Více rozvinuté	0	1 032 118	1 048 727	1 065 663	1 082 957	448 717	448 717	457 731	457 731	6 042 361
	Přechodové	0	78 052 446	79 308 511	80 589 299	81 897 044	33 933 601	33 933 602	34 615 265	34 615 265	456 945 033
	Méně rozvinuté	0	87 009 076	88 409 363	89 838 898	91 295 660	37 826 920	37 826 921	38 583 358	38 583 358	509 373 554
Celkem		0	166 093 640	168 766 601	171 493 860	174 275 661	72 209 238	72 209 240	73 656 354	73 656 354	972 360 948
Celkem		0	382 082 135	355 235 689	499 060 835	507 150 631	199 768 240	199 768 243	203 763 178	203 763 180	2 550 592 131



3.2. Celkové finanční přiděly podle fondu a vnitrostátního spolufinancování

Tabulka 57: Celkové finanční přiděly podle fondu a vnitrostátního spolufinancování (v EUR)

Číslo cíle politiky nebo technická pomoc	Priorita	Základ pro výpočet podpory EU	Fond	Kategorie regionů	Příspěvek Unie a)=g)+h)	Složení příspěvku Unie		Příspěvek členského státu b)=c)+d)	Orientační rozdělení příspěvku členského státu		Celkem e)=a)+b)	Míra spolufinancování f)=a)/e)
						Příspěvek Unie mínus částka flexibility g)	Částka flexibility h)		Veřejná c)	Soukromá d)		
1	Priorita 1	Celkem	ERDF	Více rozvinuté	153 750 835	129 962 149	23 788 686	230 626 253	230 626 253	0	384 377 088	40 %
				Přechodové	566 607 922	472 681 262	93 926 660	242 831 967	242 831 967	0	809 439 889	70 %
				Méně rozvinuté	394 761 772	325 518 618	69 243 154	69 663 843	69 663 843	0	464 425 615	85 %
4	Priorita 2	Celkem	ERDF	Více rozvinuté	34 301 428	28 994 231	5 307 197	51 452 142	51 452 142	0	85 753 570	40 %
				Přechodové	142 463 571	118 847 368	23 616 203	61 055 817	61 055 817	0	203 519 388	70 %
				Méně rozvinuté	238 214 128	196 430 199	41 783 929	42 037 788	42 037 788	0	280 251 916	85 %
			ESF+	Více rozvinuté	5 800 667	4 894 219	906 448	8 701 001	8 701 001	0	14 501 668	40 %
				Přechodové	438 667 232	370 118 365	68 548 867	188 000 243	188 000 243	0	626 667 475	70 %
				Méně rozvinuté	488 998 611	412 588 332	76 410 279	86 293 873	86 293 873	0	575 292 484	85 %
TP	Priorita 3	Celkem	ERDF	Více rozvinuté	5 915 460	5 915 460	0	8 873 190	8 873 190	0	14 788 650	40 %
				Přechodové	22 304 883	22 304 883	0	9 559 236	9 559 236	0	31 864 119	70 %
				Méně rozvinuté	19 911 184	19 911 184	0	8 533 365	8 533 365	0	28 444 549	70 %
	Priorita 4	Celkem	ESF+	Více rozvinuté	241 694	241 694	0	362 541	362 541	0	604 235	40 %
				Přechodové	18 277 801	18 277 801	0	7 833 344	7 833 344	0	26 111 145	70 %
				Méně rozvinuté	20 374 943	20 374 943	0	8 732 119	8 732 119	0	29 107 062	70 %
Celkem			ERDF	Více rozvinuté	193 967 723	164 871 840	29 095 883	290 951 585	290 951 585	0	484 919 308	40 %
				Přechodové	731 376 376	613 833 513	117 542 863	313 447 020	313 447 020	0	1 044 823 396	70 %
				Méně rozvinuté	652 887 084	541 860 001	111 027 083	120 234 996	120 234 996	0	773 122 080	84,45 %
			ESF+	Více rozvinuté	6 042 361	5 135 913	906 448	9 063 542	9 063 542	0	15 105 903	40 %
				Přechodové	456 945 033	388 396 166	68 548 867	195 833 587	195 833 587	0	652 778 620	70 %
				Méně rozvinuté	509 373 554	432 963 275	76 410 279	95 025 992	95 025 992	0	604 399 546	84,28 %
Celkem					2 550 592 131	2 147 060 708	403 531 423	1 024 556 722	1 024 556 722	0	3 575 148 853	71,34 %



4. ZÁKLADNÍ PODMÍNKY

Tabulka 58: Základní podmínky

Základní podmínky ⁹²	Fond	Specifický cíl	Splnění základní podmínky	Kritéria	Plnění kritérií	Odkaz na příslušné dokumenty	Odůvodnění
(1) Účinné mechanismy monitorování trhu s veřejnými zakázkami	EFRR ESF+ FS ENRAF FST AMIF BMVI ISF	Všechny specifické cíle	ANO	Jsou zavedeny mechanismy sledování, které se vztahují na všechny veřejné zakázky a jejich zadávání v rámci fondů v souladu s právními předpisy Unie v oblasti zadávání veřejných zakázek. Tento požadavek zahrnuje:	ANO		
				1. Opatření k zajištění shromažďování účinných a spolehlivých údajů o postupech zadávání veřejných zakázek přesahujících finanční limity Unie v souladu s povinnostmi podávat zprávy podle článků 83 a 84 směrnice 2014/24/EU a článků 99 a 100 směrnice 2014/25/EU.	ANO	https://www.vestnikverejnychzakazek.cz/ www.isvz.cz www.portal-vz.cz	Splněno, veškeré informace o zakázkách zadávaných v režimu ZZVZ jsou uvedeny v Informačním systému o veřejných zakázkách (ISVZ). Zavést zásadu „pouze jednou“ – IS NIPEZ jsou napojeny na Informační systém základních registrů. Vedle toho existuje propojení NEN a ostatních IEN na Věstník veřejných zakázek. Na úrovni MMR je tak zajištěna maximální možná práce s principem „pouze jednou“. Článek 84 - tyto údaje jsou uvedeny v písemné zprávě zadavatele, kterou zadavatel povinně uveřejní do 30 dní od ukončení zadávacího řízení podle § 217 zákona č. 134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek, na profilu zadavatele. Profil zadavatele každého zadavatele je uveden ve věstníku veřejných zakázek. Článek 83, odst. 3 – splněno existencí a správou webové stránky www.portal-vz.cz. Zde je uveřejněna veškerá legislativa, metodiky, výkladová stanoviska.

⁹² Formulace naplňování základních podmínek je jednotná pro všechny ŘO a dochází k jejich průběžné aktualizaci. V dokumentu je uvedena verze ze dne 15. 10. 2021.



Základní podmínky ⁹²	Fond	Specifický cíl	Splnění základní podmínky	Kritéria	Plnění kritérií	Odkaz na příslušné dokumenty	Odůvodnění
				2. Opatření k zajištění toho, aby údaje zahrnovaly alespoň tyto prvky:	ANO	https://www.vestnikverejnychzakazek.cz/ https://smlouvy.gov.cz/ www.isvz.cz	
				a) kvalita a intenzita soutěže: jména vítězných uchazečů, počet počátečních uchazečů a smluvní cena;	ANO	https://www.vestnikverejnychzakazek.cz/ https://smlouvy.gov.cz/ www.isvz.cz	Splněno: Věstník veřejných zakázek- Informace o vítězném dodavateli/uchazeči včetně vysoutěžené ceny jsou přímo dohledatelné na jednom místě – ve Věstníku veřejných zakázek a Informačním systému o veřejných zakázkách. Informace o všech podaných nabídkách, včetně jména ekonomického subjektu a nabídkové ceny jsou uvedeny na profilech konkrétních zadavatelů, jejichž seznam je dohledatelný na jednom místě, a to opět ve Věstníku veřejných zakázek. Registr smluv Smlouvy nad 50 000 Kč se musí uveřejňovat v registru smluv, tzn. i ty smlouvy, co jsou zadáné na některou z výjimek ZZVZ, což jsou veškeré smlouvy nad prahovými hodnotami směrnice. Nalezneme zde např. tyto informace: -identifikace vítězného dodavatele -cena s DPH, cena bez DPH -datum uzavření smlouvy
				b) Informace o konečné ceně po ukončení a o účasti malých a středních podniků jako přímých uchazečů, pokud vnitrostátní systémy tyto informace poskytují.	ANO	https://www.vestnikverejnychzakazek.cz/	Tyto informace jsou součástí Oznámení o výsledku zadávacího řízení v části V.2.2 a V.2.3 ve Věstníku veřejných zakázek.
				3. Opatření k zajištění monitorování a analýzy údajů příslušnými vnitrostátními orgány v souladu s čl. 83 odst. 2	ANO	http://www.portal-vz.cz/cs/Spoluprace-a-vymena-informaci/Vyrocnizpravy-a-souhrnne-udaje-o-verejnych-	Monitorování a analýza údajů o VZ je prováděna ONEUIS a každoročně uveřejňována v rámci Výroční zprávy o VZ.



Základní podmínky ⁹²	Fond	Specifický cíl	Splnění základní podmínky	Kritéria	Plnění kritérií	Odkaz na příslušné dokumenty	Odůvodnění
				směrnice 2014/24/EU a čl. 99 odst. 2 směrnice 2014/25/EU.		zakazk/Vyrocní-zpravy-o-stavu-verejnych-zakazek	
				4. Opatření pro zpřístupnění výsledků analýzy veřejnosti v souladu s čl. 83 odst. 3 směrnice 2014/24/EU a čl. 99 odst. 3 směrnice 2014/25/EU.	ANO	www.isvz.cz https://www.isvz.cz/ISVZ/Podpora/ISVZ_open_data_vz.aspx	ONEUIS/MMR poskytuje ze zákona OpenData na veřejné zakázky. Tato jsou poskytována prostřednictvím Informačního systému o veřejných zakázkách, tak Národního katalogu otevřených dat (NKOD). Data jsou poskytována v několika formátech, aby byla zajištěna vyšší uživatelská přívětivost (xlsx, XML, csv).
				5. Opatření zajišťující, aby veškeré informace poukazující na podezření z kartelové dohody mezi uchazeči o veřejnou zakázku byly sdělovány příslušným vnitrostátním orgánům v souladu s čl. 83 odst. 2 směrnice 2014/24/EU a s čl. 99 odst. 2 směrnice 2014/25/EU.	ANO	https://portal-vz.cz/wp-content/uploads/2019/12/%C3%A9Apln%C3%A9zn%C4%Bn%C3%ADz%C3%A1k%C4%8D-134_2016-Sb.-o-zad%C3%A1v%C3%A1n%C3%AD-ve%C5%99ejn%C3%BDch-zak%C3%A1zek-%C3%BA%C4%8Dinn%C3%A9od-26.-listopadu-2019.pdf	Veškerá podezření jsou sdělována UOHS, případně orgánům činným v trestním řízení dle trestního řádu podle § 8 odst. 1 věta druhá zákona č. 141/1961 Sb., o trestním řízení soudním.
(2) Nástroje a kapacita pro účinné uplatňování pravidel státní podpory	EFRR ESF+ FS ENRAF FST	Všechny specifické cíle	ANO	Řídicí orgány mají nástroje a kapacitu ověřovat soulad s pravidly státní podpory:	ANO		
				1. v případě podniků v obtížích a podniků, na něž se vztahuje požadavek navrácení podpory;	ANO	https://aplikace.mvcr.cz/sbirka-zakonu/SearchResult.aspx?q=304/2013&typeLaw=zakon&what=Ci slo zakona smlouvy https://or.justice.cz/ias/ui/rejstrik http://www.uohs.cz/cs/verejna-podpora/podniky-v-obtizich.html http://www.uohs.cz/cs/verejna-podpora/nesplacene-inkasni-prikazy.html	1. Nástroje Poskytovatelé mají k dispozici základní, průběžně aktualizovanou a doplňovanou bázi metodických materiálů pro posuzování problematiky podniku v obtížích prostřednictvím informací uvedených zejména na stránce ÚOHS. Gestor se spolugestory připravili spec. MP k ověřování podniku v obtížích (PvO) včetně výpočtových tabulek. Cílový stav pro ŘO/poskytovatele: Poskytnutí metodických vodítek umožňujících v podmínkách každého programu vyhodnocení PvO.



Základní podmínky ⁹²	Fond	Specifický cíl	Splnění základní podmínky	Kritéria	Plnění kritérií	Odkaz na příslušné dokumenty	Odůvodnění
						Recovery of unlawful aid (europa.eu) DotaceEU - Veřejná podpora se zaměřením na podnik v obtížích	Pro ověřování neoprávněně poskytnutých protiprávních a neslučitelných podpor mají žadatelé i poskytovatelé podpor k dispozici rejstříky na stránce ÚOHS a na stránce EK, (viz odkazy vlevo). V současné době je MP PvO formálně vydán a je součástí JNR. Dále je zřízena web. stránka MMR se základními údaji a odkazy k veřejné podpoře a PvO. 2. Kapacity: Cílový stav: Zajištění dostatečných kapacit jak u ŘO/poskytovatelů, gestora a spolugestorů tak u AO, aby byla naplněna ZP. Průběžné vzdělávání a podpora vyčleněných kapacit u ŘO.
				2. prostřednictvím přístupu k odbornému poradenství a pokynům ohledně záležitostí státní podpory, které poskytují odborníci na státní podporu místních nebo ústředních vnitrostátních orgánů.	ANO	https://www.uohs.cz/cs/verejna-podpora.html https://aplikace.mvcr.cz/sbirka-zakonu/SearchResult.aspx?q=215/2004&typeLaw=zakon&what=Ci slo zakona smlouvy DotaceEU - Veřejná podpora se zaměřením na podnik v obtížích	1. Nástroje: 1a) ŘO se mohou kdykoli obrátit na národní koordinátory VPo dle kompetencí stanovených jim v zák. č. 215/2004, Sb. Problematika je řešena v metodikách na stránkách MMR a ÚOHS/MZe. 1b) Jsou pořádány a připravovány konference a tematicky zaměřené semináře i workshopy. 1c) ŘO mají zdroje z technické pomoci pro účast na zahraničních specializovaných akcích. 1d) MMR a ÚOHS/MZe se dohodly na koncepci vzájemné spolupráce a dne 12. 6. 2020 podepsaly memorandum o spolupráci. 1e) Platformou pro předávání informací a vzájemné konzultace mezi gestory a ŘO je: Pracovní skupina pro veřejnou podporu. 2. Kapacity: Aktuální stav: Kapacita implementační struktury je pro nové programové období zajištěna.
(3) Účinné provádění a uplatňování Listiny	EFRR ESF+	Všechny specifické cíle	ANO	Jsou zavedeny účinné mechanismy k zajištění souladu s Listinou základních práv Evropské	ANO		



Základní podmínky ⁹²	Fond	Specifický cíl	Splnění základní podmínky	Kritéria	Plnění kritérií	Odkaz na příslušné dokumenty	Odůvodnění
základních práv.	FS			Unie (dále jen „Listina“), které zahrnují:			
	ENRAF			1. Opatření k zajištění souladu programů podporovaných z fondů a jejich provádění s příslušnými ustanoveními Listiny.	ANO	Pokyny k zajištění dodržování Listiny základních práv Evropské unie při provádění evropských strukturálních a investičních fondů („ESI fondy“)	Podmínka je plněna předběžnou kontrolou všech programů z hlediska souladu s Listinou základních práv EU, která je prováděna řídicími orgány (ŘO) ve spolupráci s odborníky z Odboru lidských práv a ochrany menšin Úřadu vlády. Ti se podílí na tvorbě programových dokumentů a poskytují poradenství při stanovení cílů programu a řešení případných problémů. Jsou dle potřeby začleněni do monitorovacích výborů a dalších platforem, což přispívá k zajištění souladu programů s Listinou. Podobně jsou do těchto orgánů začleněny i nevládní organizace v souladu s principem partnerství, který se uplatňuje při přípravě programů i při jejich realizaci a monitorování. Podoba uplatňování principu partnerství byla schválena vládou a zaslána EK. Relevantní pracovníci ŘO jsou školeni v lidskoprávních otázkách obecně i ve vztahu k fondům EU. Je zřízena pracovní skupina z kontaktních bodů ŘO, která se pravidelně schází a předává si informace, diskutuje implementaci fondů a řeší problémy a sporné otázky.
	FST AMIF BMVI ISF			2. Opatření k zajištění toho, aby monitorovacímu výboru byly oznamovány případy nesouladu operací podporovaných z fondů s Listinou a stížnosti týkající se Listiny předložené v souladu s opatřeními přijatými podle čl. 69 odst. 7.	ANO	Statut monitorovacího výboru OP	Řešení těchto případů bude zajištěno prostřednictvím ŘO OP v rámci stížnostního mechanismu. Pravidla OP budou obsahovat e-mailovou adresu, kam může kdokoliv podat stížnost na porušení Listiny. Obdržený podnět ŘO vyhodnotí, dle potřeby konzultuje s gestorem HZP, poté jej vyřídí, popř. postoupí k vyřízení jinému příslušnému orgánu. Jednou ročně ŘO informuje MV o podnětech týkajících se porušení Listiny. Informace bude sdělovat, o jaký podnět se jedná, kdo jej podal, jak ŘO podnět vyřešil, jaká u oprávněného podnětu přijal ŘO opatření, popř. jakému jinému příslušnému orgánu postoupil podnět k vyřízení. Nebude-li ŘO v daném roce evidovat žádné podněty na porušení Listiny, i o tom informuje MV. Při řešení problémů bude Úřad vlády jako gestor základní podmínky ŘO poskytovat poradenství. Ke koordinaci přístupu bude napomáhat i výše zmíněná pracovní skupina. Tato pravidla budou součástí metodické dokumentace Národního orgánu pro koordinaci (NOK) a ŘO.
(4) Provádění a uplatňování Úmluvy OSN	EFRR	Všechny specifické cíle	ANO	Je zaveden vnitrostátní rámec pro zajištění provádění Úmluvy OSN	ANO		



Základní podmínky ⁹²	Fond	Specifický cíl	Splnění základní podmínky	Kritéria	Plnění kritérií	Odkaz na příslušné dokumenty	Odůvodnění
o právech osob se zdravotním postižením v souladu s rozhodnutím Rady 2010/48/ES ⁹³	ESF+ FS ENRAF FST AMIF BMVI ISF			o právech osob se zdravotním postižením, který zahrnuje:			
				1. Měřitelné cíle, mechanismy sběru údajů a monitorování.	ANO	Národní plán podpory rovných příležitostí pro osoby se zdravotním postižením na období 2021–2025 (NP OZP)	Národní plán podpory rovných příležitostí pro osoby se zdravotním postižením na období 2021-2025 byl schválen dne 20. července 2020 usnesením vlády č. 761. Dle zažitě a osvědčené praxe přijímá od roku 2005 Česká republika strategické dokumenty na podporu osob se zdravotním postižením vždy na pětileté období, proto bude i navazující národní plán přijat pro období 2026-2030.
				2. Opatření zajišťující, že politika, právní předpisy a normy týkající se přístupnosti jsou řádně zohledňovány při přípravě a provádění programů.	ANO	V ČR existuje legislativa upravující přístupnost Zákon č. 183/2006 Sb., o územním plánování a stavebním řádu (stavební zákon) a po nabytí účinnosti Zákon č. 283/2021 Sb., stavební zákon⁹⁴ Zákon č. 361/2000 Sb., o provozu na pozemních komunikacích Zákon č. 365/2000 Sb., O informačních systémech veřejné správy a o změně některých dalších zákonů Zákon č. 198/2009 Sb., O rovném zacházení a o právních prostředcích ochrany před diskriminací a o změně některých zákonů Zák. č. 99/2019 Sb., O přístupnosti internetových stránek a mobilních aplikací	Existují právní předpisy upravující danou oblast + pracovní skupina pro monitorování EAC zdravotní postižení, jejíž činnost bude pokračovat i v období 2021-2027.

⁹³ Rozhodnutí Rady ze dne 26. listopadu 2009 o uzavření Úmluvy Organizace spojených národů o právech osob se zdravotním postižením Evropským společenstvím (Úř. věst. L 23, 27. 1. 2020, s. 35).

⁹⁴ Tento zákon nabývá účinnosti dnem 1. července 2023, s výjimkou ustanovení čl. XIV bodů 1, 2, 9, 11 a 12 a čl. L bodů 8 až 10, 13 až 15, 18, 42, 43 a 62 a čl. LI bodů 4 a 5, která nabývají účinnosti prvním dnem kalendářního měsíce následujícího po dni jeho vyhlášení, a s výjimkou ustanovení čl. XLII bodu 6, čl. XLIV bodu 17 a čl. LXXXII bodů 26 až 30 a 37, která nabývají účinnosti dnem 1. ledna 2022.



Základní podmínky ⁹²	Fond	Specifický cíl	Splnění základní podmínky	Kritéria	Plnění kritérií	Odkaz na příslušné dokumenty	Odůvodnění
				3. Opatření k zajištění toho, aby byly monitorovacímu výboru oznamovány případy nesouladu operací podporovaných z fondů s Úmluvou OSN o právech osob se zdravotním postižením a stížnosti týkající se Úmluvy předložené v souladu s opatřeními přijatými podle čl. 69 odst. 7.	ANO	Statut monitorovacího výboru OP	Řešení těchto případů bude zajištěno prostřednictvím ŘO OP v rámci stížnostního mechanismu. Pravidla OP budou obsahovat kontaktní e-mailovou adresu, kam může kdokoliv podat stížnost na porušení Úmluvy. Obdržený podnět ŘO vyhodnotí, dle potřeby konzultuje s gestorem HZP, poté jej vyřídí, popř. postoupí k vyřízení příslušnému orgánu. Jednou ročně je ŘO povinen podat MV informaci o podnětech uplatněných v rámci daného OP týkajících se porušení Úmluvy, informace o tom, o jaký podnět se jedná, kdo jej podal, jak ŘO podnět vyřešil, jaká u oprávněného podnětu přijal ŘO opatření, popř. jakému jinému příslušnému orgánu postoupil podnět k vyřízení. Nebude-li ŘO v daném roce evidovat žádné podněty na porušení Úmluvy, i o tom informuje MV. Při řešení problémů bude MPSV ŘO poskytovat poradenství. K tomu bude sloužit i pracovní skupina pro monitorování HZP složená z kontaktních bodů v rámci ŘO, která bude sdílet informace, diskutovat problémy a sporné otázky.
1.1 Řádná správa vnitrostátní nebo regionální strategie pro inteligentní specializaci	EFRR	Rozvoj a posílení výzkumných a inovačních kapacit a zavádění pokročilých technologií Rozvoj dovedností pro inteligentní specializaci, průmyslovou transformaci a podnikání	ANO	Strategie pro inteligentní specializaci se opírá nebo opírají o:			
				1. Aktuální analýzu výzev v oblasti šíření inovací a digitalizace.	ANO	Národní RIS3 strategie 2021-2027; Komplexní analýza bariér aplikovaného a orientovaného výzkumu, vývoje a inovací v ČR a návrh implementace nastavených opatření v progr. obd. 2021–2027 pro Nár. RIS3 strategii; Analýza propojení KETs s aplikačními odvětvími Nár. RIS3 strategie, krajské RIS3 strategie; Nár. politika VaVaI; Analýza VaVaI a její mezinár. srovnání; INKA - mapování inovační kapacity; INKA - analýza makroekonomických. a mikroekonomických. dat	Národní RIS3 strategie ČR 2021-2027, která byla schválena vládou 25. 1. 2021, je založena na zrevidovaných východiscích, analytická a návrhová část vychází z provedených analýz a je kladen důraz na přehlednou strukturu klíčových oblastí změn a cílů. Analogicky byly připraveny krajské RIS3 strategie. Aktualizace Národní RIS3 strategie je založena především na dvou analytických vstupech dokončených v roce 2020: „Komplexní analýza bariér aplikovaného a orientovaného výzkumu, experimentálního vývoje a inovací v ČR a návrh implementace nastavených opatření v programovém období 2021 – 2027 pro Národní RIS3 strategii“, a dále: „Analýza propojení KETs s aplikačními odvětvími Národní RIS3 strategie“. Hlavní výzvy pro šíření inovací a digitalizaci jsou na základě závěrů uvedených analýz shrnuty v části 3.2 Národní RIS3 strategie ve struktuře čtyř klíčových oblastí RIS3. Ke každé



Základní podmínky ⁹²	Fond	Specifický cíl	Splnění základní podmínky	Kritéria	Plnění kritérií	Odkaz na příslušné dokumenty	Odůvodnění
							z oblastí je uveden souhrn hlavních problémových okruhů a je připojena SWOT analýza.
				2. Existenci příslušné regionální nebo vnitrostátní instituce nebo subjektu odpovědného za řízení strategie pro inteligentní specializaci.	ANO	Národní RIS3 strategie 2021-2027 ; krajské RIS3 strategie; každoroční Zprávy o realizaci RIS3 a Plány implementace RIS3 ; pravidelné Zprávy o realizaci krajských RIS3 včetně ročních finančních výkazů; Národní politika výzkumu, vývoje a inovací České republiky 2021+ (MPO jako gestor Opatření 21: Realizace Národní RIS3 strategie).	Zakotveny byly národní i regionální implementační struktury, resp. řídicí struktury RIS3 (Řídicí výbor RIS3, národní RIS3 manažer; krajské RIS3 manažeri/koordinátoři; Krajské rady pro inovace ad.). Jako významný podpůrný nástroj jsou využívány výzvy Smart Akcelerator, jejichž plnění přispívá k všestrannému rozvoji krajských RIS3.
				3. Nástroje monitorování a hodnocení na měření výsledků vzhledem k cílům strategie.	ANO	Národní RIS3 strategie 2021-2027 ; krajské RIS3 strategie; každoroční Zprávy o realizaci RIS3 a Plány implementace RIS3 ; pravidelné Zprávy o realizaci krajských RIS3 včetně ročních finančních výkazů.	Monitoring národní RIS3 je funkční a jeho celková metodika, vč. indikátorů, byla zpracována. Další indikátory jsou dopracovávány ve vazbě na finalizaci nastavení indikátorové soustavy operačních programů. Indikátorová soustava Národní RIS3 strategie je detailně popsána v Příloze č. 3 Národní RIS3 strategie. Nastaveny byly pravidelné sběry dat ve spolupráci s gestory OP a poskytovateli národní podpory. Národní programy jsou monitorovány na základě dat z IS VaVaI. Jsou vypracovávány pravidelné roční Zprávy o realizaci RIS3. Jako významný podpůrný nástroj jsou využívány výzvy Smart Akcelerator, jejichž plnění přispívá k všestrannému rozvoji krajských RIS3. Kritérium je však plněno i v krajích, které podporu z těchto výzev nevyužívají. Nastavení a rozvoj portálu pro online monitoring výsledků Národní RIS3 strategie je součástí projektu „Systémová podpora implementace a řízení Národní RIS3 strategie“ financovaného z OP Výzkum, vývoj a vzdělávání, který započal v březnu 2020.
				4. Fungování spolupráce zúčastněných stran („proces objevování podnikatelského potenciálu“).	ANO	Národní RIS3 strategie 2021-2027 ; krajské RIS3 strategie; každoroční Zprávy o realizaci RIS3 a Plány implementace RIS3 ; dále pravidelné Zprávy o realizaci	Ustaveny byly jak regionální (KIP) tak národní inovační platformy (NIP), které jsou faktickým nositelem EDP. Mají statut poradních orgánů Řídicího výboru RIS3/Krajských rad pro inovace. Jejich činnost – tj. periodicitu jednání a výstupů (především ve vztahu k identifikaci nových inovačních trendů či potvrzení stávajících)



Základní podmínky ⁹²	Fond	Specifický cíl	Splnění základní podmínky	Kritéria	Plnění kritérií	Odkaz na příslušné dokumenty	Odůvodnění
						krajských RIS3 a jejich každoroční finanční přílohy.	jsou průběžně vyhodnocovány a pravidelně tvoří základní pramen pro aktualizace Národní RIS3 strategie, zejména její Přílohy 1, která je věnována vymezení domén výzkumné a inovační specializace. Jako významný podpůrný nástroj jsou využívány výzvy Smart Akcelérátor, jejichž plnění přispívá k všestrannému rozvoji krajských RIS3.
				5. Opatření nezbytná ke zlepšení národních nebo regionálních systémů výzkumu a inovací, kde je to relevantní.	ANO	Národní politika výzkumu, vývoje a inovací České republiky 2021+, Národní RIS3 strategie 2021-2027.	Opatření ke zlepšení vnitrostátních nebo regionálních systémů výzkumu a inovací jsou součástí jak Národní politiky výzkumu, vývoje a inovací 2021+ (NP VaVaI), tak Národní RIS3 strategie. Opatření obsažená v NP VaVaI jsou koncipována jen pro národní úroveň. Národní RIS3 strategie je s NP VaVaI úzce provázána. Nástroje a typové aktivity uvedené v Národní RIS3 strategii mají v řadě případů vazbu na opatření NP VaVaI, která jsou klíčová z hlediska plnění cílů RIS3 zejména s ohledem na zlepšení systémových podmínek podpory VaVaI (legislativní a institucionální prostředí, financování aj.) Jako významný podpůrný nástroj jsou využívány výzvy Smart Akcelérátor, jejichž plnění přispívá k všestrannému rozvoji krajských RIS3.
				6. Pokud je to relevantní, akce na podporu průmyslové transformace	ANO	Národní RIS3 strategie 2021-2027. Digitální Česko – III. pilíř Digitální ekonomika Národní strategie umělé inteligence	Národní RIS3 strategie (NRIS3) se ve svých prioritách zaměřuje na podporu průmyslové transformace. Jde jak o nástroje a typové aktivity obsažené v horizontálních prioritách (klíčových oblastech změn), tak o začlenění témat VaVaI v doménách výzkumné a inovační specializace (začlenění KETs a témat VaVaI směřujících k průmyslové transformaci – viz Příloha 1 Národní RIS3 strategie). Opatření pro prům. transformaci jsou též obsažena v krajských RIS3 strategiích. Shrnutí těchto opatření je uvedeno v NRIS3 v Příloze 2: Karty krajských RIS3 strategií. Opatření na podporu průmyslové transformace jsou kromě NRIS3 obsažena zejména ve dvou strategiích, které v nedávné době schválila vláda ČR. Jedná se o strategii Digitální Česko (pilíř Digitální ekonomika a společnost) schválenou v roce 2018; dále jde o Národní strategii umělé inteligence (schválena v roce 2019). Jako významný podpůrný nástroj jsou využívány výzvy Smart Akcelérátor, jejichž plnění přispívá k všestrannému rozvoji krajských RIS3.



Základní podmínky ⁹²	Fond	Specifický cíl	Splnění základní podmínky	Kritéria	Plnění kritérií	Odkaz na příslušné dokumenty	Odůvodnění
		a digitálních dovedností, a prosazováním zavádění duálních systémů odborné přípravy a učňovské přípravy; Prosazování celoživotního učení, zejména flexibilní možnosti rozšiřování dovedností a rekvalifikace pro všechny s ohledem na podnikatelské a digitální dovednosti, lepší předvídaní změn a nových požadavků na dovednosti vycházející z potřeb trhu práce, usnadnění přechodů mezi zaměstnáními a podpora profesní mobility; Prosazování rovného přístupu ke kvalitnímu a inkluzivnímu vzdělávání a odborné přípravě a jejich úspěšnému ukončení, a to zejména v případě znevýhodněných skupin, od předškolního vzdělávání a péče přes všeobecné vzdělávání a odborné vzdělávání a přípravu až po terciární úroveň, jakož i vzdělávání a studium					



Základní podmínky ⁹²	Fond	Specifický cíl	Splnění základní podmínky	Kritéria	Plnění kritérií	Odkaz na příslušné dokumenty	Odůvodnění
		dospělých, včetně usnadnění vzdělávací mobility pro všechny a přístupnosti pro osoby se zdravotním postižením.					
				1. systémy pro odhad a prognózu dovedností založené na důkazech;	ANO	http://www.msmt.cz/vzdelavani/skolstvi-v-cr/strategie-2030 https://www.facebook.com/Edu2030plus/ http://www.msmt.cz/vzdelavani/skolstvi-v-cr/dlouhodobé-zamery-cr http://www.msmt.cz/vzdelavani/vysoke-skolstvi/dlouhodobý-záměr http://www.csicr.cz/ http://www.msmt.cz/ministerstvo/ris-msmt https://portal.csicr.cz/ http://www.cermat.cz/	Strategie vzdělávací politiky ČR do roku 2030+, vymezuje priority na úrovni strategických cílů pro jednotlivé stupně vzdělání a stanovuje i priority v hodnocení kvality vzdělání. Její součástí je i robustní indikátorová soustava, která je zpracovávána ve spolupráci se zahraničními odborníky. Od roku 2021 budou data v IS každoročně aktualizována s cílem pravidelného mapování stavu vzdělávací soustavy, včetně její výkonnosti. Agregovaná data jsou dostupná za všechny typy vzdělávání a pokrývají všechny teritoriální úrovně od dat agregovaných celostátně, přes regiony po vlastní školy. Na úrovni VŠ probíhají výběrová šetření a využívají se omezená administrativní data. Mapování gramotností a kompetencí je součástí šetření České školské inspekce na dílčích úrovních vzdělávání. Cermat ověřuje, jak žáci dosáhli cílů vzdělávání stanovených RVP a ŠVP v příslušném oboru vzdělání, zejména pak úrovně klíčových kompetencí žáka, které jsou důležité pro jeho další vzdělávání nebo výkon povolání.
				2. mechanismy pro sledování uplatnění absolventů a služby pro kvalitní a účinné poradenství pro studující všech věkových skupin;	ANO	http://www.infoabsolvent.cz/ https://www.uradprace.cz/predikce-trhu-prace-kompas http://www.nuv.cz/p/ckp http://www.msmt.cz/vzdelavani/vysoke-skolstvi/analzy https://www.eurograduate.eu/	Podmínka je plněna prostřednictvím informačního systému o uplatnění absolventů škol na trhu práce http://www.infoabsolvent.cz/, který nabízí pomoc při hledání vzdělávací a profesní dráhy. Dále prostřednictvím projektu Kompas, jehož cílem je vytvoření predikčního systému vývoje trhu práce, včetně kvalifikačních požadavků, jak na národní, tak regionální úrovni. Kariérové poradenství je ve školách zajišťováno prostřednictvím výchovných a kariérových poradců. Na národní úrovni působí Centrum kariérového poradenství (CKP) poskytující podporu i poskytovatelům kariérového poradenství.



Základní podmínky ⁹²	Fond	Specifický cíl	Splnění základní podmínky	Kritéria	Plnění kritérií	Odkaz na příslušné dokumenty	Odůvodnění
							Národní šetření absolventů vysokých škol, které navazuje na šetření obdobného typu v minulosti. Šetření pokrývá tematiku hodnocení studia a jeho relevance pro uplatnitelnost na trhu práce. Současně s národním šetřením probíhal pilot mezinárodního šetření Eurograduate, do kterého se ČR zapojila jako jedna z 8 vybraných zemí.
				3. opatření k zajištění rovného přístupu ke kvalitnímu, cenově dostupnému, relevantnímu, nesegregovanému a inkluzivnímu vzdělávání a odborné přípravě, k účasti na něm i jeho dokončení a k získání klíčových kompetencí na všech úrovních včetně vysokoškolského vzdělávání;	ANO	http://www.msmt.cz/vzdelavani/skolstvi-v-cr/strategie-2030 https://www.facebook.com/Edu2030plus/ http://www.msmt.cz/vzdelavani/skolstvi-v-cr/dlouhodobě-zamery-cr http://www.msmt.cz/vzdelavani/vysoke-skolstvi/dlouhodobě-zamer http://www.msmt.cz/dokumenty-3/skolsky-zakon http://www.msmt.cz/dokumenty-3/vyhlasky-ke-skolskemu-zakonu http://www.msmt.cz/vyzkum-a-vyvoj-2/zakon-c-111-1998-sb-o-vysokych-skolach http://www.msmt.cz/vzdelavani/vysoke-skolstvi/studenti-stipendia-a-podpora-studentu	Inkluzivní přístup ke vzdělávání a ve školství znamená právo na vysoce kvalitní vzdělávání pro všechny děti, žáky a studenty, bez ohledu na jejich individuální a sociální charakteristiky. Přístup se zakládá na novele školského zákona, který v §16 školského zákona s účinností od 1. září 2016 vymezil podmínky pro vzdělávání žáků se speciálními vzdělávacími potřebami (SVP). V souvislosti s novelizací školského zákona došlo k náběhu financování postupně přiznávaných nárokových podpůrných opatření podle § 16 školského zákona a vyhlášky č. 27/2016 Sb. Základní podmínkou k zajištění rovného přístupu k vysokoškolskému vzdělání je bezplatné studium na veřejných vysokých školách. Ke zmírnění další finanční zátěže spojené se studiem slouží tzv. sociální stipendium, které cílí na studenty s nejslabším socioekonomickým zázemím. V rámci rozpočtu pro vysoké školy pak mohou přímo vysoké školy žádat o příspěvek na podporu studentů se SVP.
				4. koordinační mechanismus pokrývající všechny úrovně vzdělávání a odborné přípravy, včetně vysokoškolského vzdělávání, a jasné rozdělení odpovědnosti mezi příslušnými	ANO	http://www.msmt.cz/vzdelavani/skolstvi-v-cr/strategie-2030 https://www.facebook.com/Edu2030plus/ http://www.msmt.cz/vzdelavani/skolstvi-v-cr/dlouhodobě-zamery-cr	Koordinační mechanismy napříč stupni vzdělávání sestávají z řady nástrojů využívaných v rámci řízení vzdělávací soustavy. Opatření je akcentováno ve všech strategických a koncepčních dokumentech a dále vychází přímo ze zákona č. 561/2004 Sb., o předškolním, základním, středním, vyšším odborném a jiném vzdělávání (školský zákon). Na regionální úrovni jsou dále realizovány místní a krajské akční plány rozvoje vzdělávání.



Základní podmínky ⁹²	Fond	Specifický cíl	Splnění základní podmínky	Kritéria	Plnění kritérií	Odkaz na příslušné dokumenty	Odůvodnění
				celostátními nebo regionálními subjekty;		http://www.msmt.cz/vzdelavani/vysoke-skolstvi/dlouhodoby-zamer http://www.msmt.cz/dokumenty-3/skolsky-zakon http://www.msmt.cz/vyzkum-a-vyvoj-2/zakon-c-111-1998-sb-o-vysokych-skolach https://www.vlada.cz/cz/ppov/tripartita/pracovni-tymy-rhsd/pracovni-tymy-rhsd-139314/ https://www.mmr.cz/cs/Microsite/Uzemni-dimenze/MAP-KAP http://www.radavs.cz/	Koordinační mechanismus v rámci vysokého školství probíhá na úrovni zákonně vymezené působnosti ministerstva ve vztahu k vysokým školám a její reprezentaci. Strategické a koncepční dokumenty týkající se vysokého školství pak při tvorbě opatření a stanovování nástrojů plně respektují toto vymezení odpovědnosti a komunikace mezi MŠMT vysokými školami. Schválený Strategický záměr ministerstva pro oblast vysokých škol na období od roku 2021 je hlavním koncepčním dokumentem pro oblast vysokoškolské politiky a zároveň implementačním nástrojem Strategie vzdělávací politiky ČR 2030+.
				5. opatření k monitorování, hodnocení a přezkum strategického rámce politiky;	ANO	http://www.msmt.cz/vzdelavani/skolstvi-v-cr/strategie-2030 https://www.facebook.com/Edu2030plus/ https://www.mmr.cz/cs/Microsite/PORTAL-STRATEGICKE-PRACE-V-CESKE-REPUBLICE/Nastroje-a-metodicka-podpora/Vystupy-projektu www.vzdelavani2020.cz http://www.msmt.cz/ministerstvo/novinar/experti-hodnotili-naplnovani-strategie-vzdelavani-2020 http://www.msmt.cz/vzdelavani/skolstvi-v-cr/dlouhodobzamer-cr http://www.msmt.cz/vzdelavani/vysoke-skolstvi/dlouhodoby-zamer	Strategické dokumenty MŠMT jsou připravovány v souladu se závaznou Metodikou přípravy veřejných strategií. Koncepční a strategické materiály jsou každoročně evaluovány. Strategie vzdělávací politiky dále prochází v referenčních bodech nezávislou externí evaluací. Strategie vzdělávací politiky je závazným materiálem resortu, přičemž jí podřízené a navazující dokumenty musí respektovat její obsah a podporovat soulad na základě soustavy implementačních dokumentů. Plnění cílů Strategie vzdělávací politiky prochází každoroční evaluací doplněnou o nezávislé evaluace v referenčních obdobích.



Základní podmínky ⁹²	Fond	Specifický cíl	Splnění základní podmínky	Kritéria	Plnění kritérií	Odkaz na příslušné dokumenty	Odůvodnění
				6. Opatření zaměřená na osoby s nedostatečnými dovednostmi, dospělé osoby s nízkou kvalifikací a osoby ze znevýhodněného socioekonomického prostředí a cesty prohlubování dovedností;	ANO	http://www.msmt.cz/vzdelavani/skolstvi-v-cr/strategie-2030 https://www.facebook.com/Edu2030plus/ www.vzdelavani2020.cz http://www.msmt.cz/vzdelavani/skolstvi-v-cr/dlouhodobost-zameru-cr http://www.msmt.cz/vzdelavani/vysoke-skolstvi/dlouhodobost-zameru http://www.msmt.cz/vzdelavani/dalsi-vzdelavani/zakon-c-179-2006-sb http://www.nuv.cz/eqf www.narodnikvalifikace.cz https://www.mpsv.cz/podpora-zamestnanosti https://www.mpsv.cz/web/cz/aktualni-zneni https://povez-ii.cz/	Rámec pro celoživotní učení je dán zákonem č. 179/2006 Sb., který umožňuje získat profesní kvalifikaci mimo systém počátečního vzdělávání. Princip je založen na uznání výsledků předchozího učení. Na základě toho jsou nabízeny i poptávány kurzy vedoucí k přípravě na zkoušku přístupné pro všechny cílové skupiny. ČR přiřadila svůj vzdělávací systém a rámec kvalifikací NSK k EQF již v r. 2011. Pro zavádění EQF v ČR byl ustaven National Coordination Point (NCP). MPSV prostřednictvím UP ČR zajišťuje podporu dalšího profesního vzdělávání dospělé populace, a to jak prostřednictvím existujících legislativních nástrojů vymezených zákonem č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, tak prostřednictvím projektů zaměřených na podporu odborného rozvoje zaměstnanců podporovaného zaměstnavateli. Konkrétně se jedná o zabezpečování rekvalifikačních kurzů podle zákona o zaměstnanosti, tak rovněž pro prostřednictvím zaměstnanecké rekvalifikace. Projekty na podporu odborného rozvoje zaměstnavatelů.
				7. opatření na podporu učitelů, školitelů a akademických pracovníků, pokud jde o vhodné učební metody, posuzování a validaci klíčových kompetencí;	ANO	http://www.msmt.cz/vzdelavani/skolstvi-v-cr/strategie-2030 http://www.msmt.cz/vzdelavani/vysoke-skolstvi/dlouhodobost-zameru https://www.facebook.com/Edu2030plus/ https://www.nauvs.cz/index.php/cs/ https://www.nidv.cz/sypo	Strategie vzdělávací politiky ČR do roku 2030+ Strategický záměr ministerstva pro oblast vysokých škol na období od roku 2021 Zákon o vysokých školách (zákon č. 111/1998 Sb.) Systém podpory profesního rozvoje učitelů a ředitelů (SYPO) Zákon o předškolním, základním, středním, vyšším odborném a jiném vzdělávání (zákon č. 561/2004 Sb.) Zákon o pedagogických pracovnících a o změně některých zákonů (zákon č. 563/2004 Sb.), dle kterého, mají pedagogové po dobu



Základní podmínky ⁹²	Fond	Specifický cíl	Splnění základní podmínky	Kritéria	Plnění kritérií	Odkaz na příslušné dokumenty	Odůvodnění
						http://www.msmt.cz/dokumenty-3/skolsky-zakon http://www.msmt.cz/vyzkum-a-vyvoj-2/zakon-c-111-1998-sb-o-vysokych-skolach http://www.msmt.cz/dokumenty-3/zakon-o-pedagogickych-pracovnicich http://www.msmt.cz/ministerstvo/vyhlasa-c-317-2005-sb-2	výkonu své pedagogické činnosti povinnost dalšího vzdělávání, kterým si obnovují, udržují a doplňují kvalifikaci. Vyhláška č. 317/2005 Sb., o dalším vzdělávání pedagogických pracovníků, akreditační komisi a kariérním systému pedagogických pracovníků Národní akreditační úřad pro vysoké školství rozhoduje o akreditacích studijních programů, institucionálních akreditacích pro oblasti vzdělávání
				8. opatření na podporu mobility studentů a zaměstnanců a nadnárodní spolupráce poskytovatelů vzdělávání a odborné přípravy, včetně uznávání výsledků učení a kvalifikace.	ANO	http://www.msmt.cz/vzdelavani/skolstvi-v-cr/strategie-2030 http://www.msmt.cz/vzdelavani/dalsi-vzdelavani/zakon-c-179-2006-sb http://www.msmt.cz/vyzkum-a-vyvoj-2/zakon-c-111-1998-sb-o-vysokych-skolach http://www.msmt.cz/vzdelavani/vysoke-skolstvi/pravidla-pro-poskytovani-prispevku-a-dotaci-verejnym-vs http://www.msmt.cz/vzdelavani/vysoke-skolstvi/studenti-stipendia-a-podpora-studentu http://www.msmt.cz/vzdelavani/vysoke-skolstvi/dlouhodoby-zamer http://www.naerasmusplus.cz/	Uznávání výsledků učení a kvalifikace Uznávání zahraničního vysokoškolského vzdělání a kvalifikace se řídí zákonem č. 111/1998 Sb., o vysokých školách a tzv. Lisabonskou úmluvou. Opatření na podporu mobility cílových skupin jsou primárně plněna prostřednictvím zapojení České republiky do Evropského vysokoškolského prostoru. Největší objem mobilitních programů je realizován prostřednictvím programu Erasmus+ a ErasmusPro. ČR v letech 2019 až 2020 spolupředsedalo společně s Finskem a Kazachstánem tzv. peer group k třístupňovému systému kompatibilnímu se zastřešujícím rámcem kvalifikací EHEA a prvním a druhým cyklem využívajícím ECTS. Implementace doporučení této skupiny se bude prolínat do strategických dokumentů pro nadcházející období. MŠMT disponuje rovněž ukazatelem D-Podpora mezinárodní spolupráce ve financování vysokých škol, využití ukazatelů kvality a výkonu odměňující vysoké školy za mobilitu studentů a akademických pracovníků.
4.5 Vnitrostátní strategický rámec politiky	ESF+	Podpora socioekonomické integrace marginalizovaných	ANO	Je vypracován strategický rámec politiky pro začleňování Romů, který zahrnuje:	ANO		



Základní podmínky ⁹²	Fond	Specifický cíl	Splnění základní podmínky	Kritéria	Plnění kritérií	Odkaz na příslušné dokumenty	Odůvodnění
začleňování Romů		komunit, například Romů					
				1. opatření ke zrychlení integrace Romů a prevenci a odstraňování segregace s přihlédnutím k hledisku genderové rovnosti a situaci mladých Romů a stanovit základní a měřitelné milníky a cíle;	ANO	Strategie rovnosti, začlenění a participace Romů (Strategie romské integrace) 2021–2030 (dále také jen Strategie romské integrace) 04-Strategie-romske-rovnosti-zacleneni-a-participace-2021---2030---textova-cast-cista_1.pdf (vlada.cz) 05 Strategie romské rovnosti, začlenění a participace 2021 - 2030 - úkolová část - MK čistá C.xlsx (vlada.cz)	Nová Strategie romské integrace 2021–2030 byla schválena vládou dne 10. 5. 2021. Ke strategii proběhla v květnu 2020 přes webové stránky vlády veřejná konzultace. Zároveň byla celá pracovní verze Strategie postoupena všem členům Rady vlády pro záležitosti romské menšiny k připomínkám. V rámci další vlny konzultací byl návrh Strategie ve druhé polovině roku 2020 participativním způsobem za účasti romských aktérů dopracován a doplněn.
				2. opatření k monitorování, hodnocení a přezkum opatření pro integraci Romů;	ANO	Usnesení vlády České republiky ze dne 23. února 2015 č. 127, o Strategii romské integrace do roku 2020 https://apps.odok.cz/attachment/-/down/VPRA9U9AS85O Usnesení vlády České republiky č. 447 ze dne 10. května 2021 – Strategie rovnosti, začlenění a participace Romů (Strategie romské integrace) 2021-2030. VLÁDA ČESKÉ REPUBLIKY (odok.cz)	Vládě se každoročně předkládá Zpráva o stavu romské menšiny, která obsahuje mimo jiné informaci o plnění strategie romské integrace do roku 2020 a dále informaci o naplňování usnesení vlády v oblasti romské integrace. Úkol předkládat vládě zprávu o stavu romské menšiny za předcházející rok vychází jak z přijaté Strategie romské integrace do roku 2020, tak i Strategie romské integrace 2021–2030. Strategie romské integrace 2021-2030 a z ní vyplývající opatření budou logicky spadat do okruhu opatření sledovaných vládou. Tento požadavek je také zahrnut do usnesení, které se vztahuje ke Strategii romské integrace 2021-2030, tzn. poprvé dojde k vyhodnocení nové strategie v roce 2022.
				3. opatření k prosazování začleňování Romů na regionální a místní úrovni;	ANO	Zákon č. 273/2001 Sb., o právech příslušníků národnostních menšin a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů	Podle § 6 a § 13a zákona č. 273/2001 Sb., o právech příslušníků národnostních menšin a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů, kraje a obce s rozšířenou působností zajišťují agendu integrace Romů do společnosti. Působnost v této oblasti vykonávají v rámci přenesené působnosti.



Základní podmínky ⁹²	Fond	Specifický cíl	Splnění základní podmínky	Kritéria	Plnění kritérií	Odkaz na příslušné dokumenty	Odůvodnění
						https://www.vlada.cz/assets/ppov/rnm/Zakon-o-pravech-prislusniku-narodnostnich-mensin.pdf Zákon č. 129/2000 Sb., o krajích, ve znění pozdějších předpisů http://www.vlada.cz/assets/ppov/zalezitosti-romske-komunity/Krajsti_koordinatori/za_kon-o-krajich.pdf	Agendu integrace příslušníků romské menšiny zajišťuje krajský úřad prostřednictvím funkce koordinátora pro romské záležitosti, a to v souladu s ustanovením § 67 odst. 1 písm. f) zákona č. 129/2000 Sb., o krajích, ve znění pozdějších předpisů. Na obcích s rozšířenou působností je zpravidla určena konkrétní osoba (tzv. romský poradce), která je odpovědná za plnění úkolů v oblasti romské integrace.
				4. opatření zajišťující, že její koncepce, provádění, monitorování a přezkum jsou prováděny v úzké spolupráci s romskou občanskou společností a všemi dalšími příslušnými zúčastněnými stranami, a to na regionální i místní úrovni.	ANO	Rada vlády pro záležitosti romské menšiny http://www.vlada.cz/cz/pracovni-a-poradni-organy-vlady/zalezitosti-romske-komunity/uvod-5779/ Koordinátoři pro romské záležitosti http://www.vlada.cz/cz/ppov/zalezitosti-romske-komunity/krajsti_koordinatori/krajsti-koordinatori-178166/	Rada vlády pro záležitosti romské menšiny zajišťuje, aby nastavení, implementace, monitorování a aktualizace probíhala ve spolupráci s romskou občanskou společností a dalšími aktéry. Do přípravy nové Strategie romské integrace 2021–2030 byli proto zapojeni jak členové Rady vlády pro záležitosti romské menšiny, tak krajsí koordinátoři pro romské záležitosti, ale byly dále osloveny také romské a proromské organizace ke spolupráci na přípravě Strategie. Současně je ÚV-Odbor lidských práv odpovědný za metodické vedení krajských koordinátorů a ti spolupracují s tzv. romskými poradci na obcích a kontrolují výkon agendy příslušníků romské komunity do společnosti na obcích. Krajsí koordinátoři mají v rámci metodického vedení povinnost pořádat metodické porady pro romské poradce, terénní pracovníky a neziskové organizace, během kterých projednávají naplňování opatření v oblasti romské integrace a aktuální témata s tím spojená.



5. PROGRAMOVÉ ORGÁNY

Tabulka 59: Programové orgány

Programové orgány	Název instituce	Jméno kontaktní osoby	E-mail
Řídící orgán	Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy České republiky	Václav Velčovský, náměstek	Vaclav.Velcovsky@msmt.cz
Auditní orgán	Ministerstvo financí České republiky – odbor Auditní orgán	Stanislav Bureš, ředitel	Stanislav.Bures@mfcz.cz
Subjekt, který dostává platby od Komise	Ministerstvo financí České republiky – odbor Národní fond	Veronika Ondráčková, ředitelka	Veronika.Ondrackova@mfcz.cz
Účetní funkce v případě, že je tato funkce svěřena jinému subjektu než řídicímu orgánu	Ministerstvo financí České republiky – odbor Národní fond	Veronika Ondráčková, ředitelka	Veronika.Ondrackova@mfcz.cz

6. PARTNERSTVÍ

Příprava programu

Příprava OP JAK probíhala v souladu s čl. 8 nařízení o společných ustanoveních a byly do ní zapojeny veškeré relevantní subjekty. Subjektem zodpovědným za přípravu OP JAK je na základě usnesení vlády č. 94/2019 MŠMT.

Výběr relevantních partnerů zapojených do procesu přípravy OP JAK byl uskutečněn v souladu s čl. 86 nařízení o společných ustanoveních a Etickým kodexem EK pro partnerství. Zohledněny byly rovněž zkušenosti se spoluprací v rámci přípravy a realizace OP VVV v programovém období 2014-2020. Princip partnerství je v OP JAK rovněž naplňován zapojením ŘO do bilaterálních jednání s relevantními partnery a projednáváním témat z připravovaného programového období 2021-2027 na jednáních Monitorovacího výboru OP VVV.

Celkový počet partnerů zapojených do přípravy OP JAK v rámci veškerých platform dostáhl téměř 150.

Přípravný výbor OP JAK

Vrcholným orgánem byl v květnu 2019 ustanoven Přípravný výbor OP JAK. Přípravný výbor OP JAK byl vytvořen na principu partnerské spolupráce, zohledňuje zájmy sociálních a odborných partnerů a představuje platformu pro řešení aktuálních témat přípravy programového období 2021-2027.

Členy Přípravného výboru OP JAK byli jmenováni, mimo zástupců MŠMT, klíčoví aktéři veřejné správy a samosprávy, odborné veřejnosti, zájmových skupin, kteří byli doporučeni ze strany MMR či na základě přímých podnětů od dotčených organizací (partnerské resorty, regiony, sociální partneři, zástupci nestátních neziskových organizací, zástupci odborné veřejnosti, zájmových skupin apod.). Seznam partnerů zapojených do přípravy OP JAK je uveden níže.



Tabulka 60: Seznam partnerů zapojených do přípravy OP JAK

	Přípravný výbor OP JAK – zastoupené organizace
1.	Akademie věd ČR
2.	Asociace krajů ČR
3.	Asociace výzkumných univerzit
4.	Česká konference rektorů
5.	Česká odborná společnost pro inkluzivní vzdělávání, z. s.
6.	Česká rada dětí a mládeže
7.	Česká zemědělská univerzita v Praze
8.	Českomoravská konfederace odborových svazů
9.	Dům zahraniční spolupráce
10.	ITI aglomerace
11.	Magistrát hl. m. Prahy
12.	Ministerstvo dopravy
13.	Ministerstvo financí – Platební a certifikační orgán
14.	Ministerstvo práce a sociálních věcí
15.	Ministerstvo pro místní rozvoj
16.	Ministerstvo pro místní rozvoj – Národní orgán pro koordinaci
17.	Ministerstvo průmyslu a obchodu
18.	Ministerstvo zdravotnictví České republiky
19.	MŠMT – Kancelář ministra
20.	MŠMT – Sekce ekonomická a legislativní
21.	MŠMT – Sekce vysokého školství, vědy a výzkumu
22.	MŠMT – Sekce vzdělávání a mládeže
23.	Národní síť Místních akčních skupin ČR, z. s.
24.	Rada vlády pro nestátní neziskové organizace
25.	Rada vysokých škol
26.	Sdružení místních samospráv ČR
27.	Senát Parlamentu ČR – Výbor pro záležitosti Evropské unie
28.	Stálá konference asociací ve vzdělávání, z. s.
29.	Svaz měst a obcí ČR
30.	Svaz průmyslu a dopravy ČR
31.	Technologická agentura ČR
32.	Unie školských asociací ČR – CZESHA
33.	Univerzita Palackého v Olomouci
34.	Úřad vlády ČR – Oddělení Evropských programů a fondů
35.	Úřad vlády ČR – Rada pro výzkum, vývoj a inovace
36.	Úřad vlády ČR – Sekce pro lidská práva
37.	Vysokoškolský odborový svaz

V čele Přípravného výboru OP JAK stojí předseda, kterým je náměstek pro řízení sekce mezinárodních vztahů, EU a ESIF. Činnost Přípravného výboru OP JAK se řídí statutem a jednacím řádem.

1. jednání Přípravného výboru OP JAK konané dne 29. května 2019 bylo zaměřeno na představení struktury OP JAK, včetně zvolených specifických cílů, definování hraničních oblastí s dalšími programy, představení strategických dokumentů. Současně byly prezentovány intervenční logiky jako základ programového dokumentu.



První pracovní návrh Programového dokumentu OP JAK byl zaslán partnerům k připomínkám v průběhu listopadu 2019 a následně byl představen a projednán na 2. jednání Přípravného výboru OP JAK, které se konalo dne 12. prosince 2019.

Na 3. jednání Přípravného výboru OP JAK konaném dne 9. října 2020 byl představen indikativní plán intervencí a třetí pracovní návrh Programového dokumentu OP JAK, jež zohledňoval relevantní připomínky k druhému pracovnímu návrhu Programového dokumentu OP JAK, které ŘO obdržel od zástupců příslušných generálních ředitelství EK.

V rámci 4. jednání Přípravného výboru OP JAK proběhlo dne 14. května 2021 projednání návrhů vypořádání zásadních připomínek, které ŘO obdržel v rámci meziresortního připomínkového řízení a od zástupců příslušných generálních ředitelství EK, a byl představen indikativní plán intervencí na rok 2022.

Veškerým partnerům byly před jednáním poskytnuty podklady (elektronicky), ke kterým bylo možné se vyjádřit prostřednictvím uplatnění připomínek, a to písemně či verbálně přímo při jednání. Veškeré připomínky či návrhy byly ze strany ŘO řádně vypořádány, relevantní připomínky byly reflektovány v textu OP JAK. V případě potřeby byla problematika diskutována v rámci bilaterálních jednání. Veškerá výše uvedená jednání a aktivní účast partnerů (vč. zástupců EK) při přípravě přinesla zejména následující úpravy textu OP JAK:

- provedení formulačních úprav popisu problémů, potřeb a podporovaných aktivit týkajících se zejména:
 - opatření na podporu genderové rovnosti;
 - intervencí zaměřených na podporu VaV s vysokým aplikačním potenciálem, které přispějí k řešení problematiky udržitelného rozvoje (Green deal);
 - posílení orientace výzkumu ve VO do oblastí s vysokým potenciálem aplikovatelnosti v praxi;
 - větší návaznosti intervencí na priority definované v Národní RIS3 strategii;
 - cílenější podpora nástroje celoživotního učení zajišťovaného VŠ, na tzv. celoživotní vzdělávání;
- přidán nový specifický cíl 2.4 v Prioritě 2 se zaměřením na prosazování socioekonomické integrace marginalizovaných komunit, jako jsou např. Romové;
- provedení formálních úprav (např. zavedení nových zkratk, aktualizace odkazů na strategické dokumenty, aktualizace číslování apod.).

Tematické pracovní skupiny

V procesu přípravy OP JAK bylo partnerství rozvíjeno i formou dvou tematických pracovních skupin, jejichž struktura koresponduje s prioritami a cíli politiky. Jedná se o Tematickou pracovní skupinu Výzkum a vývoj a Tematickou pracovní skupinu Vzdělávání. Členy obou skupin nominovali členové Přípravného výboru OP JAK; jsou jimi tedy opět vedle zástupců MŠMT zástupci veřejné správy a samosprávy, odborné veřejnosti, zájmových skupin atp.

Obě pracovní skupiny se sešly dne 20. června 2019 a 23. října 2019. Na prvním setkání byla členům představena struktura OP JAK včetně zvolených specifických cílů a byly prezentovány intervenční logiky jako základ programového dokumentu. Na druhém setkání byl prezentován první pracovní návrh Programového dokumentu OP JAK, jež následně členové připomínkovali.

Další jednání

Proces přípravy OP JAK byl opakovaně rozsáhlým tématem mnoha jednání pléna České konference rektorů, Rady vysokých škol, Národní stálé konference, Regionální stálé konference a dalších klíčových stakeholderů.

Do přípravy OP JAK byli s ohledem na obsahovou náplň Priority 2 zapojeni též zástupci občanské části Rady vlády pro záležitosti romské menšiny. Dne 19. června 2020 MMR – Národní orgán pro koordinaci (dále jen „MMR-NOK“) zorganizovalo jednání za přítomnosti zástupců Evropské komise k problematice



podpory romské integrace. Dne 28. července 2020 MMR – NOK zorganizovalo jednání k problematice sběru dat o romské menšině. Obdobnému tématu se věnoval kulatý stůl organizovaný Odborem lidských práv a ochrany menšin Úřadu vlády České republiky dne 14. září 2020. Všechny těchto jednání se aktivně účastnili i zástupci ŘO. Dne 22. října 2020 zorganizoval ŘO jednání se zástupci EK a Ministerstva práce a sociálních věcí jakožto Řídícího orgánu OP Z+ na téma podpory romské menšiny z OP JAK a OP Z+. Dne 10. února 2021 zorganizoval ŘO jednání k podpoře vzdělávání romské menšiny.

Provádění programu

Princip partnerství bude naplňován i v rámci implementace OP JAK, a to v souladu s čl. 8 nařízení o společných ustanoveních a Etickým kodexem Evropské komise pro partnerství budou relevantní partneři zapojeni nejen do přípravy, ale také do realizace OP JAK.

Monitorovací výbor OP JAK

Základním nástrojem pro zapojení relevantních partnerů do implementace, monitorování a evaluací bude Monitorovací výbor OP JAK, jenž bude ustaven na návrh ŘO nejpozději do 3 měsíců od schválení OP JAK Evropskou komisí. Při jeho sestavování se bude primárně vycházet z členství v Přípravném výboru OP JAK tak, aby se aktéři zapojení do přípravy OP JAK odpovídajícím způsobem podíleli také na jeho provádění.

Specifické odborné platformy a pracovní skupiny

Partneři budou dále zapojováni i do specifických odborných platform a pracovních skupin souvisejících s implementací (např. Plánovací komise programu hlavní, Plánovací komise programu pro P1 a P2).

7. KOMUNIKACE A ZVIDITELŇOVÁNÍ

Řízení komunikace

ŘO využije zkušenosti v oblasti komunikace a publicity z programového období 2014-2020, např. řízení komunikace a organizace („PS Publicita“) nebo využití osvědčených komunikačních nástrojů.

Komunikační aktivity budou nastaveny v souladu se Společnou komunikační strategií (dále jen „SKS“). Bude určen komunikační úředník, který bude členem Pracovní skupiny pro informování a publicitu fondů EU pro programové období 2021-2027 pod vedením MMR – NOK.

Bude zpracován Dlouhodobý interní komunikační plán (dále jen „DIKoP“) a každoročně bude vytvářen podrobnější Roční komunikační plán (dále jen „RKoP“), který bude zohledňovat specifika aktuální fáze implementace a konkretizovat plánované aktivity.

Cíle komunikace

Hlavní komunikační cíl a základní potřeba komunikace OP JAK bude vycházet ze strategického cíle programu, tzn. ukázat široké i odborné veřejnosti v ČR, že EU podporuje prostřednictvím OP JAK rozvoj otevřené a vzdělané společnosti založené na znalostech a dovednostech, rovných příležitostech a rozvíjející potenciál každého jednotlivce, a zvýšit mezi lidmi ve všech regionech ČR povědomí o této podpoře. OP JAK bude v souladu se svými prioritami komunikovat výhradně podporu EU v oblasti VaV a rovněž podporu všech úrovní vzdělávání v ČR.

Na počátku budou doznívat komunikační aktivity informující o výsledcích a přínosech OP VVV, které budou zároveň upozorňovat na provázanost s OP JAK, a napomáhat tak k důležitému budování znalosti a informování o možnostech podpory. Komunikace bude také cílit na motivaci potenciálních žadatelů k podání žádostí o podporu a na dostatečnou informovanost potenciálních žadatelů, žadatelů a příjemců,



kteřá povede k úspěšnému podání žádostí o podporu, realizaci a naplnění požadovaných výstupů a cílů projektů. Ke konci programového období se komunikační aktivity více zaměří na budování povědomí o výsledcích a přínosech OP JAK, především prostřednictvím úspěšných projektů.

Cíle komunikace budou vzájemně provázány v průběhu programového období, a to v souladu s fázemi komunikace definovanými v SKS a DIKoP.

Cílové skupiny (dále jen „CS“)

Klíčovou CS budou potenciální žadatelé, žadatelé, příjemci, potenciální a koneční uživatelé podpory. Další hlavní CS bude odborná veřejnost (aktéři v oblasti vzdělávání a výzkumu tak, jak jsou definováni v kapitole 2 u jednotlivých SC). Komunikace bude zacílena také na širokou veřejnost a média. CS budou vždy podrobněji specifikovány v souladu s SKS a DIKoP a zároveň podle zaměření věcné priority programu a konkrétní výzvy OP JAK.

Plánované komunikační aktivity/kanály

ŘO bude využívat pro zacílení na CS OP JAK především stávající účinný a ověřený mix komunikačních aktivit, a to vždy v souladu s jednotným vizuálním stylem. Jejich zaměření bude vycházet také z výsledků evaluace mediální kampaně OP VVV, která je zaměřena na znalost aktivit a podpořených projektů z ESIF, a to i v rámci jednotlivých krajů ČR. Na základě toho budou komunikační aktivity cíleny především do těch krajů, kde je tato znalost nižší, a to i ve spolupráci s úspěšnými realizátory z těchto regionů.

Přímá komunikace s potenciálními žadateli a žadateli bude probíhat především formou seminářů, workshopů, konferencí a veletrhů. Realizovány budou kulaté stoly nebo pracovní skupiny umožňující mimo jiné získat zpětnou vazbu od příjemců.

Publikační aktivity budou zaměřeny na tvorbu informačních materiálů k prioritám a jednotlivým výzvám. V pozdější fázi také na tvorbu brožur o úspěšných projektech a průběhu implementace. Vše především v elektronické formě s propojením na webové stránky.

Online komunikace bude zaměřena na správu a rozvoj webu, kde budou zveřejňovány informace k prioritám programu, harmonogram výzev a seznam podpořených operací. Žadatelé zde najdou všechnu potřebnou dokumentaci a metodickou podporu a postupně se zde objeví také příklady dobré praxe. Klíčovou sociální sítí zůstává Facebook, který je stále mezi CS programu nejvyužívanější. Z důvodu narůstající popularity audiovizuálního obsahu budou využívány také Youtube a Instagram, které umožňují zacílení na mladší věkovou skupinu.

Mediální komunikace bude probíhat průběžně, především formou tiskových zpráv, PR článků a informačních kampaní, i ve spolupráci s klíčovými projekty podpořenými z OP JAK (s regionálním zaměřením). Úvodní fáze bude zaměřena na informace pro žadatele s důrazem na úspěchy z OP VVV jako příkladů dobré praxe, později na úspěšné projekty podpořené přímo z OP JAK.

Monitorovací indikátory (např. počet uskutečněných informačních nebo propagačních aktivit, počet vytvořených informačních a propagačních materiálů nebo počet vytvořených komunikačních nástrojů) budou nastaveny v DIKoP, respektive RKoP. Informace o jejich plnění budou součástí každoročního Vyhodnocení RKoP.

Další aktivity zacílené na specifické CS či zohledňující tematické zaměření programu budou s ohledem na konkrétní výzvy OP JAK vždy řešeny v rámci jednotlivých RKoP.

Komunikační a informační aktivity budou předmětem průběžných hodnocení, a to jak na úrovni jednotlivých aktivit, tak i programových výsledků. V souladu s cílem zlepšení povědomí a znalosti o OP JAK a EU fondech u odborné i široké veřejnosti naváží budoucí hodnocení na výsledky OP VVV.



8. VYUŽITÍ JEDNOTKOVÝCH NÁKLADŮ, JEDNORÁZOVÝCH ČÁSTEK, PAUŠÁLNÍCH SAZEB A FINANCOVÁNÍ NESOUVISEJÍCÍHO S NÁKLADY

Tabulka 61: Využití jednotkových nákladů, jednorázových částek, paušálních sazeb a financování nesouvisejícího s náklady

Plánované využití článků 94 a 95 nařízení o společných ustanoveních	ANO	NE
Od přijetí bude program využívat úhrady příspěvku Unie na základě jednotkových nákladů, jednorázových částek a paušálních sazeb v rámci priority podle článku 94 nařízení o společných ustanoveních (pokud ano, vyplnit Dodatek 1).	☒	☐
Od přijetí bude v program využívat úhrady příspěvku Unie na základě financování nesouvisejícího s náklady podle článku 95 nařízení o společných ustanoveních (pokud ano, vyplnit Dodatek 2).	☐	☒

9. SEZNAM ZKRATEK

CF	Kohezní fond
CŽV	Celoživotní vzdělávání
CS	Cílová skupina
ČR	Česká republika
ČŠI	Česká školní inspekce
DIKoP	Dlouhodobý interní komunikační plán
EK	Evropská komise
EOSC	Evropský cloud pro otevřenou vědu (European Open Science Cloud)
ERDF	Evropský fond pro regionální rozvoj
ESF+	Evropský sociální fond plus
EU	Evropská unie
FAIR	Vyhledatelný, přístupný, schopný spolupráce, znovu použitelný (Findable, Accessible, Interoperable, Reusable)
FN	Finanční nástroj
IROP	Integrovaný regionální operační program 2021–2027
ITI	Integrované územní investice
JTF	Fond pro spravedlivou transformaci
MMR	Ministerstvo pro místní rozvoj
MMR – NOK	Ministerstvo pro místní rozvoj – Národní orgán pro koordinaci
MŠ	Mateřská škola
MŠMT	Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy
NRIS3	Národní výzkumná a inovační strategie pro inteligentní specializaci České republiky 2021-2027
NPO	Národní plán obnovy
OECD	Organizace pro hospodářskou spolupráci a rozvoj
OP AMIF	Operační program Azylového, migračního a integračního fondu
OP JAK	Operační program Jan Amos Komenský



OP ST	Operační program Spravedlivá transformace
OP Z+	Operační program Zaměstnanost plus
OP ŽP	Operační program Životní prostředí
OP VVV	Operační program Výzkum, vývoj a vzdělávání
PS Publicita	Pracovní skupina pro publicitu
RKoP	Roční komunikační plán
ŘO	Řídící orgán OP JAK
ŘO OP VVV	Řídící orgán OP VVV
SC	Specifický cíl
SKS	Společná komunikační strategie
SP	Specifické potřeby
SŠ	Střední škola
STEM	Přírodní vědy, technika, technologie, matematika (Science, Technology, Engineering, Mathematics)
SZ pro VŠ	Strategický záměr ministerstva pro oblast vysokých škol na období od roku 2021
TALIS	Mezinárodní šetření o vyučování a učení (Teaching and Learning International Survey)
TP	Technická pomoc
VaV	Výzkum a vývoj
VaVaI	Výzkum, vývoj a inovace
VO	Výzkumná organizace
VOŠ	Vyšší odborná škola
VŠ	Vysoká škola
ZŠ	Základní škola

